



Informe de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Madrid

Área de Economía, Innovación y Hacienda

Coordinación General de Presupuestos y Recursos Humanos

Dirección General de Planificación de Recursos Humanos



Datos de 1 de enero de 2024

- Ayuntamiento de Madrid + Organismos Autónomos.

28.073



- Sociedades municipales

11.919



TOTAL
EFECTIVOS
39.992

Los datos que se ofrecen en el informe se han extractado a partir de los efectivos del Ayuntamiento de Madrid y Organismos Autónomos.

En cuanto a la **distribución por áreas de gobierno, distritos y organismos autónomos**, las áreas de gobierno representan un 63,9% entre las que el área gobierno de Vicealcaldía, Portavoz, Seguridad y Emergencias concentra el mayor número de efectivos.

En los organismos autónomos, Madrid Salud con 1.132 y la Agencia Tributaria de Madrid con 874 son los que cuentan con más dotación de personal.

Por otra parte, el número de funcionarios públicos ha aumentado frente al de interinos.



El número de efectivos menores de 30 años incrementa su crecimiento

La edad media de los efectivos fijos es de 51,3 años.

En los últimos 5 años se ha incrementado el número de efectivos menores de 30 años.



En un año, se ha pasado de 367 efectivos menores de 30 años a 430; destacando que los de los subgrupos C1 y C2 y Bomberos, Policía y Agentes de Movilidad aportan juventud a la plantilla.

Nuestros datos

- Rozamos los **40.000 efectivos** (39.992).
- La **edad media** de los efectivos fijos es de **51,3 años**.
- Aumenta el número de **empleados públicos menores de 30 años**, pasando de 161 en 2019 a 430 en la actualidad.
- Hemos **reducido la temporalidad** en un 1,12%.
- Aumentamos el número de efectivos con **titulación universitaria** y creamos **nuevas categorías profesionales** como las de Médico de Medicina Deportiva, Psicólogo General Sanitario, Técnico Superior de Prevención de Riesgos laborales o Técnico Superior de Medio Ambiente.
- Las **mujeres** ocupan el 61,8% de los puestos directivos y predirectivos.
- El número de **personas con discapacidad** supera el objetivo establecido por la normativa del 2%.

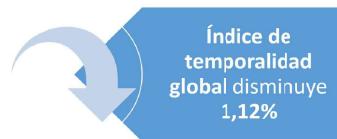
Análisis

Número de efectivos

El balance muestra que el número de efectivos en el Ayuntamiento de Madrid roza las 40.000 personas (39.992).

Disminuye el índice de temporalidad global

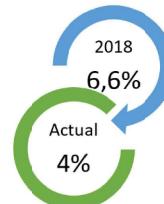
La evolución del índice de temporalidad global ha disminuido un 1,12% desde el año anterior.



Aumenta el número de efectivos con titulación universitaria, creándose nuevas categorías para afrontar los retos futuros

El 27,6% del personal funcionario está encuadrado en subgrupos para los que se requiere titulación universitaria (A1 y A2). La tendencia es ascendente desde 2018, cuando este grupo representaba el 23,4% del personal funcionario.

La tendencia es descendente en el **grupo E**, que ha pasado de suponer el 6,6% en 2018 al 4% actual.



Con fecha 27 de febrero de 2024, el Pleno del Ayuntamiento aprobó la Simplificación de Categorías del personal funcionario pasando de un total de 258 categorías de personal funcionario a 146. El 61% son grupo A, fundamentalmente perfiles científico-tecnológicos.



Se busca así dar respuesta a las necesidades, los servicios y las profesiones de nuestro tiempo y a los retos futuros creando nuevas categorías como Médico de Medicina Deportiva, Psicólogo General Sanitario, Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales o Técnico Superior de Medio Ambiente.

Un 61,8% de los puestos directivos y predirectivos están ocupados por mujeres

La plantilla está dentro del rango de equilibrio de género del 40%-60%, la proporción global es de **45,6% de mujeres y 54,4% de hombres**.

El 61,8% de los puestos directivos y predirectivos (niveles 29 y 30) están ocupados por mujeres. Por titulación, se observa mayoría femenina en los subgrupos A1 (60%) y A2 (65%). El subgrupo C1 es el único con mayoría de hombres (72%).



El número de personas con discapacidad supera el objetivo previsto en la normativa del 2%

El número de personas con discapacidad autodeclarada en la plantilla municipal es de un 2,8%.

Por otra parte, actualmente se encuentran en curso dos procesos selectivos para personal con discapacidad intelectual. Concretamente 15 plazas de Personal de Oficios Internos y 9 de Operarios de Servicios Generales.

Síguenos: madrid.es/oposiciones

