

BIENVENIDA



Madrid Talento da la bienvenida al personal que se incorpora al Ayuntamiento de Madrid

Objetivos

- Generar un sentimiento de pertenencia, compromiso e integración efectiva.
- Acoger el talento recién incorporado a través de un plan de bienvenida que acorte el periodo de integración.
- Definir un marco de actuación.



Alcance

Personal de reciente incorporación al Ayuntamiento de Madrid.

Materiales



- Manual de bienvenida.
- Manual de bienvenida lectura fácil.
- Guía para las unidades receptoras de nuevos empleados.
- Guía del tutor de acogida.
- Formación virtual de bienvenida.
- Formularios - Pack de bienvenida.

Acciones

- Curso selectivo (para las categorías correspondientes).
- Acceso a la formación virtual de bienvenida.
- Acto de toma de posesión.
- Acogida en la unidad de destino.
- Asignación de tutores de acogida.
- Acceso al programa de mentoring (en su caso).

