

# METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN BASADA EN LAS TIC PARA VALORAR EL IMPACTO SOCIAL DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Proyecto ERASMUS N. 2017-1-ES01-KA202-038537



Cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea

## Finalidad del proyecto, objetivos y grupo destinatario

El proyecto AT WORK tiene los siguientes **objetivos específicos**:

- Mejorar el entorno de la formación mediante una nueva herramienta de evaluación
- Crear un marco adecuado que impulse la formación para el empleo.
- Aportar un método innovador que defina los programas de formación para el empleo
- Mejorar el ecosistema del empleo a través de la evaluación del impacto.
- Contribuir al desarrollo de la dimensión social de la formación, adaptándola a los nuevos requisitos de sostenibilidad.

Los objetivos operacionales son:

- Valorar la situación actual de las diferentes tecnologías



para evaluar la formación para el empleo.

- Identificar las lagunas y barreras para el desarrollo de esas metodologías en los ecosistemas de empleo.
- Crear un conjunto de contribuciones que permitan a las instituciones y empresas proveedoras de formación para el empleo lidiar con esas posibles lagunas y barreras.
- Analizar el uso de las metodologías basadas en las TIC para utilizarlas en la formación para el empleo.
- Diseñar una metodología que permita crear procesos de evaluación específicos para la formación para el empleo.

El **grupo objetivo del proyecto AT WORK** son los proveedores de formación para el empleo; centros de empleo y gestores de formación en las empresas.

Los beneficios para el grupo objetivo:

- Desarrollar su capacidad para evaluar los programas de formación de empleo
- Desarrollar marcos personalizados de evaluación de la formación para el empleo en los diferentes tipos de empresas.

*El proyecto contribuirá no solo a un desarrollo efectivo de la dimensión europea de la educación, sino a la promoción de otras políticas europeas relevantes como: medio ambiente, ecoinnovación, competitividad y crecimiento y desarrollo sostenible.*

## PARTENARIADO

### Coordinador

AGENCIA PARA EL EMPLEO DE MADRID  
[www.madrid.es/agenciaparaelempleo](http://www.madrid.es/agenciaparaelempleo)



**AE** AGENCIA  
PARA EL EMPLEO  
Agencia de Colocación autorizada 13-2

### Países

España **Dramblys**, [www.dramblys.org](http://www.dramblys.org)

Austria **3s research laboratory**, [www.3s.co.at](http://www.3s.co.at)

Polonia **36,6 Competence Centre**, [www.36and6.pl](http://www.36and6.pl)

Rumanía **INCSMPS**, [www.incsmps.ro](http://www.incsmps.ro)

Reino Unido **Glasgow Clyde College**, [www.glasgowclyde.ac.uk](http://www.glasgowclyde.ac.uk)

### Socios



## LOS RESULTADOS DEL PROYECTO se producirán durante los 24 meses de la vida del mismo

### MARCO DE ATWORK PARA EVALUAR EL IMPACTO SOCIAL DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Un marco teórico basado en una herramienta TIC centrada en diferentes áreas y criterios de evaluación que dará lugar a una nueva e innovadora metodología.

Análisis comparativo de los métodos existentes de evaluación de la formación para el empleo.

ATWORK marco teórico de evaluación

Desarrollo de la plataforma ATWORK basada en las TIC

Manual ATWORK

## Durante la vida del Proyecto tendrán lugar CUATRO REUNIONES TRANSNACIONALES

La primera reunión tuvo lugar **los días 22 y 23 de febrero de 2018** en Madrid. La anfitriona fue la **Agencia para el Empleo de Madrid**, coordinadora del proyecto.



## Durante los últimos meses de la implementación del proyecto tendrán lugar CINCO JORNADAS DE DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DEL PROYECTO



En cada jornada se abordará un tema específico:

- CONFERENCIA EUROPEA /España.
- TALLER “EVALUACIÓN DE LAS METODOLOGÍAS PARA LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO”/ Austria.
- TALLER “MEDIR LAS COMPETENCIAS PRINCIPALES Y SU IMPACTO EN LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO”/ Polonia.
- CONFERENCIA PARA “EVALUAR EL IMPACTO SOCIAL DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO”/Rumanía.
- TALLER “EVALUACIÓN DE LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS A TRAVÉS DE LA EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN” /Reino Unido.