

" Madrid con Europa por el empleo "



Inclusión laboral de las personas con discapacidad

Una de las motivaciones más importantes de las personas con alguna discapacidad física es convertirse en personas independientes y autónomas. Esta autonomía está unida a encontrar oportunidades de trabajo que favorezcan su inclusión laboral. Pero siguen existiendo numerosas barreras que impiden a estas personas encontrar un trabajo. Entre ellas se encuentran:

- Los prejuicios y la desconfianza que tienen la mayoría de las personas de que tengan la capacidad de trabajar.
- Todavía hay empresas que no aceptan a personas con discapacidad o cualquier otro tipo de característica diferenciadora.
- Muchas de las personas con discapacidad no han recibido una formación continua acorde con su edad.
- El mercado laboral es cada vez más exigente y sólo hay vacantes de empleos que requieren una especialización técnica demasiado elevada.

Algunas de las medidas a tener en cuenta para favorecer la inclusión laboral en las empresas de las personas con discapacidad son:

- Establecer políticas internas que abarquen todos los procesos laborales.

- Diseñar procesos de selección y reclutamiento más inclusivos
- Adaptar las instalaciones físicas a las personas con discapacidad
- Contar con diversos canales de comunicación que se adapten a las necesidades y dificultades de los trabajadores
- Fomentar el respeto, la empatía y la solidaridad en los equipos de trabajo

[Estrategia Europea de Discapacidad](#)

NOTICIAS



InfoDay Europass 2023

La Agencia para el Empleo acudió al evento InfoDay Europass 2023, celebrado el 12 de abril. El objetivo de esta jornada informativa fue dar a conocer mejor la red Europass que también forma parte de Erasmus+ y que trabaja para fomentar la empleabilidad, la movilidad y la transparencia de cualificaciones y competencias adquiridas por las personas a lo largo de la vida, facilitando así su validación y reconocimiento en el ámbito europeo.

[Europass](#)



I Encuentro con Empresas de Cáritas

El jueves día 20 de abril asistimos al I Encuentro con Empresas organizado por Cáritas, cuyo objetivo fue incidir en la importancia que tiene el acceso al empleo como prevención y promoción de las personas en situación de exclusión.

[Video campaña](#)



XI Foro de Empleo y Emprendimiento Inclusivos

La Agencia para el Empleo, miembro de la Red Europea para la Inclusión Social, acudió el 9 de junio al XI Foro de Empleo y Emprendimiento Inclusivos, para conocer las últimas tendencias, experiencias, buenas prácticas y los temas más candentes en innovación social y laboral a nivel europeo.

[Ver más](#)

ACTIVIDADES



Laboratorio de Innovación Social

Proyectos Europeos de la Agencia para el Empleo participó durante los días del 30 de mayo al 1 de junio en el Social Innovation Lab en Braga sobre el tema: "Transición digital inclusiva: Utilizar la tecnología digital para aumentar la capacidad de innovación social de las ciudades". El Laboratorio reunió en Braga a representantes de ciudades de toda Europa para debatir el papel transformador que pueden desempeñar las herramientas digitales en la mejora de la vida de los ciudadanos.

[El caso de Estocolmo](#)



Formación proyecto IEUCG

La 2ª sesión de formación programada del proyecto IEUCG se celebró del 19 al 21 de junio en Bruselas. Durante la actividad los participantes pudieron aprender nuevas metodologías y enfoques gracias a una mezcla de actividades y de compartir conocimiento proveniente de la experiencia del personal de los socios del proyecto.

[Orientación Laboral en Europa](#)



Eurocities Mutual Learning

En el marco de la pertenencia de Madrid a la Red Eurocities, la Agencia para el Empleo en colaboración con el Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar Social, organizaron el Foro "Mutual Learning Migration and Integration; My skills, our city" durante los días 27, 28 y 29 de junio. Este Foro congregó a expertos de diferentes ciudades para discutir los desafíos y oportunidades a los que enfrentan los inmigrantes en la sociedad actual, especialmente en el acceso al mercado laboral y la capacitación de habilidades para el empleo a través de la formación.

[Notas del evento](#)



Red de empleo europea EURES

La Agencia para el Empleo, como miembro de la red EURES, tiene como principales objetivos para el año 2023:

- Ofrecer sesiones de información general EURES - Realizar una intervención más individualizada con las personas interesadas
- Participar más activamente en ferias europeas y grupos de trabajo EURES
- Publicar las ofertas de trabajo y los CV recibidos en el portal EMPLEATE y en el portal EURES

[Datos actividad EURES](#)

BUENAS PRÁCTICAS



[Inclusión laboral de personas con discapacidad](#)

RECURSOS



[Informe Adecco “El Empleo de las Personas con Discapacidad”](#)

[Informe mercado laboral personas migrantes](#)

PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha



IEGG - Innovative European Career Guidance, proyecto europeo en el que la Agencia para el Empleo participa como socio, coordinado por Eurocities. El consorcio está formado por seis organizaciones asociadas de toda Europa: Italia, Finlandia, España, Francia, Bélgica e Irlanda. El proyecto quiere crear una nueva generación de orientadores laborales europeos capaces de ayudar a las personas a mejorar su trayectoria profesional a través del aprendizaje, las competencias, el reciclaje y el

perfeccionamiento profesional, el trabajo y las transiciones, una necesidad cada vez más importante, especialmente en tiempos difíciles y cambiantes. Los días 9 al 11 de enero se celebró en la sede internacional de la Agencia para el Empleo en la Avenida de Carabanchel Alto, 52, la primera de las sesiones formativas para los nuevos orientadores laborales innovadores europeos. A lo largo de las tres jornadas se intercambiaron metodologías innovadoras de orientación profesional tales como patchwork, lego o la utilización de análisis Psicométricos. La segunda sesión formativa tuvo lugar en la ciudad de Bruselas, los días del 19 al 21 de junio, y los socios aportaron distintos enfoques y teorías sobre el futuro de la orientación laboral para personas desempleadas, así como herramientas innovadoras para su aplicación, entre otras, cómo anticipar las necesidades de competencias del mercado laboral, la importancia de la relación entre desempleado y orientador, el papel de los mentores o los rasgos personales que influyen en el desarrollo de carrera.

[Ver más](#)

El Proyecto **Master the Act (Actúa como un profesional)** ha finalizado. Esta iniciativa europea en la que ha participado la Agencia para el Empleo junto con organizaciones, empresas y organismos oficiales de Francia, Italia, Polonia, Rumanía y Reino Unido, representa un paso adelante en la implementación de una metodología innovadora que se basa en técnicas teatrales para el desarrollo de competencias necesarias para mejorar la empleabilidad de aquellas personas que buscan empleo. La creación de este nuevo método de trabajo de competencias blandas a través de técnicas de dramatización fue el objeto de un proyecto erasmus + anterior Fake It Till You Make It (Imítalo hasta que lo consigas) en el que la AE participó junto con algunas de las organizaciones que ahora participan en MACT. Desde principios del año 2023, se han desarrollado tres actividades importantes que han marcado el final del proyecto: la celebración del taller piloto nacional en el que participantes de la nueva generación de Mentores Creativos para la Empleabilidad, formados en un curso online elaborado por los socios del proyecto, tuvieron la oportunidad de realizar de forma presencial las actividades más relevantes del curso formativo. El taller que se llevó a cabo en febrero, a lo largo de 20 horas distribuidas en 4 días, que tuvo una gran acogida y excelentes resultados. Asimismo, los días 1 y 2 de marzo la Agencia para el Empleo fue la anfitriona de la última reunión transnacional del Consorcio de Master the Act. La reunión se celebró en el Centro Internacional de Empleo de la AE en la Avda Carabanchel Alto, 52, sede del departamento de Proyectos Europeos y a lo largo de las dos jornadas de trabajo se intercambiaron impresiones y reflexiones sobre los resultados de los programas piloto y la jornada de difusión del proyecto, así como los preliminares para la implantación del mismo en los diferentes países del partenariado. Por último, el día 16 de marzo, se celebró la jornada de difusión del proyecto a la que asistieron representantes de organizaciones, instituciones y empresas proveedoras de formación y /o empleo y del teatro.

[Ver más](#)



Sugerencias

