

## " Madrid con Europa por el empleo "



En el transcurso del año 2023, la Agencia para el Empleo de Madrid ha consolidado notablemente su presencia y reputación tanto en Europa como en organizaciones de carácter internacional, tales como la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). En este sentido la AE ha sido anfitriona en junio de uno de los eventos más valorados por parte de la red de ciudades Eurocities, el Foro Mutual Learning Migration and Integration . My skills , our city (Aprendizaje mutuo Migración e integración . Mis competencias, nuestra ciudad) Asimismo, ha participado activamente en la 21 Semana Europea de las Regiones y las Ciudades , celebrada los días 9 al 12 de octubre, en el marco europeo del Año de las Competencias, así como en la 2º Cumbre Social de las Ciudades, celebrada en Lyon como miembro del Grupo de trabajo de Eurocities , la mayor red de ciudades europeas, que incluye a más de 200 grandes ciudades de 38 países, tanto dentro como fuera de la UE, representando a más de 150 millones de personas. Asimismo, La AE se ha incorporado a la Red europea de innovación social para el empleo y emprendimiento inclusivos, formada por organizaciones que están trabajando para crear mejores maneras de hacer frente a uno de los problemas sociales más difíciles de nuestro tiempo: el desempleo y la cada vez mayor exclusión laboral de los grupos desfavorecidos. En lo relativo a la movilidad paneuropea, como miembro de la red EURES, la AE ha intensificado su labor de difusión, así como su participación en cursos de formación y encuentros de consejeros y staff EURES a nivel nacional e internacional. En

otro orden de cosas, y en relación con los proyectos europeos, cuyo último objetivo es la mejora de la empleabilidad de todos aquellos ciudadanos que busquen un empleo o deseen mejorar el que tienen, la AE está centrando su participación, liderando proyectos enfocados a sectores con mayor vulnerabilidad, como son los jóvenes sin estudios ni trabajo (ALMA) o en aquellos que permiten el intercambio de experiencias y las buenas prácticas entre Servicios de Empleo del entorno europeo (NET-PES), para afrontar unidos los retos y dificultades que plantean los mercados laborales que evolucionan hacia modelos más sostenibles e inteligentes. Un nuevo proyecto el WCB LatAm heredero del Women Can Build (Las Mujeres pueden Construir) en el que también participó la Agencia para el Empleo, promueve la cooperación transnacional entre organizaciones para compartir ideas y transferir buenas prácticas y experiencia en el campo de la formación, enfocados en el sector de la construcción, reforzando la cohesión social entre Europa y Latinoamérica. Y la creación de un nuevo perfil laboral el del Orientador Profesional Innovador Europeo, a través del proyecto Innovative European Career Guidance (IEUCG) ha llegado ya a la fase de la creación del programa de formación online para esta nueva generación de orientadores profesionales europeos. Por último, despedimos el 2023, con la satisfacción de los avances en presencia y prestigio conseguidos en el campo del empleo y la formación, en los países de nuestro entorno y deseamos a todos nuestros lectores unas muy felices fiestas y un 2024 cargado de paz, salud, amor y trabajo.



## NOTICIAS

### La AE en la II Cumbre Social de Ciudades en Lyon



Bajo el lema "Empoderar a las ciudades - Trabajar con grupos vulnerables para mitigar el impacto de las crisis", se celebró el Foro de Asuntos Sociales en Lyon, Francia, los días 8 y 9 de noviembre. Este evento, organizado por el Grupo de Trabajo de Eurocities, del que forma parte la Agencia para el Empleo constituye la segunda Cumbre Social de Ciudades y plataforma valiosa para tratar temas cruciales a nivel urbano y facilitar el intercambio de buenas prácticas entre las ciudades participantes.

[Pilar Europeo de Derechos Sociales](#)

### Empleos verdes para integración de personas migrantes AE-CEAR



Bajo el título Madrid: Integración laboral de inmigrantes y refugiados en el sector de los empleos verdes, la Agencia para el Empleo presentó el pasado 15 de diciembre en Estocolmo en el marco del Grupo de Empleo de Eurocities, una ponencia sobre buenas prácticas de colaboración público-privada para la integración

socio-laboral de las personas migrantes en la ciudad de Madrid.

[Ver más](#)

#### **XI Foro de Empleo y Emprendimiento Inclusivos**

En los días 29 de noviembre y 1 de diciembre se ha celebrado en París un taller sobre Desarrollo de competencias digitales e inclusión digital, en el marco de la RED DE CIUDADES DE LA OCDE SOBRE EMPLEO Y COMPETENCIAS. La Agencia para el Empleo que forma parte desde este año de esta red internacional de ciudades, ha participado presentando las actividades desarrolladas en el campus digital de San Blas.

[San Blas Digital](#)



#### **La Agencia para el Empleo en la Semana Europea de Regiones y Ciudades en Bruselas**

Durante los días 9 al 12 de octubre, la Agencia para el Empleo participó en Bruselas en la Semana Europea de las regiones y ciudades (European Week of Regions and Cities), concretamente en el evento organizado por la ciudad sueca de Gotemburgo y moderado por la Comisión Europea sobre competencias profesionales inclusivas para un futuro verde



---

## ACTIVIDADES

#### **Reunión en Galway: Forjando el Futuro de la Orientación Profesional en la Europa post Covid**

Los días 23 y 24 de octubre se reunieron en la ciudad irlandesa de Galway, el consorcio del proyecto Erasmus + Innovative European Career Guidance (Orientación Profesional Innovadora Europea) en el que participa la Agencia para el Empleo de Madrid en calidad de socia. En la reunión se ultimó la Guía para la nueva generación de Orientadores Profesionales Innovadores Europeos, perfil cuya creación es uno de los principales objetivos del proyecto.

[Orientación laboral en Europa](#)







### **Primera reunión de formación de los beneficiarios de ALMA en Milán**

Los días 5 y 6 de diciembre tuvo lugar en Milán la primera reunión de formación de los beneficiarios del programa europeo ALMA (Aim-Learn-Master-Achieve, Aspirar-Aprender\_Dominar\_Lograr) una iniciativa de inclusión activa para apoyar el empoderamiento social de los jóvenes desfavorecidos.

[Implementando ALMA](#)



### **Red de empleo europea EURES**

#### **Reunión en Budapest para servicios para demandantes de empleo**

A mediados del pasado mes de septiembre, tuvo lugar en Budapest una reunión de la red paneuropea EURES con el objetivo de abordar los servicios que existen actualmente y los que podrían añadirse para ayudar a los demandantes de empleo a prepararse para los procedimientos de selección (redacción de CV y preparación de entrevistas de trabajo).

[Ofertas destacadas EURES](#)



#### **Taller sobre creación y planificación de las Jornadas Europeas de Empleo en línea (EOJD)**

Los días 25 al 28 de septiembre tuvo lugar en Riga un taller organizado por la red paneuropea EURES, a la que pertenece la Agencia para el Empleo desde el año 2022 para poner en común la creación y planificación de las Jornadas Europeas de Empleo. A lo largo de este encuentro internacional, se abordó también la organización de Ferias de empleo tanto online como presenciales





### Reunión de Line Managers y Coordinadores EURES

Los días 9 y 10 de noviembre, la sede del Servicio Público de Empleo de los Países Bajos en Ámsterdam fue el escenario del encuentro de los Jefes de Línea de EURES. Este evento contó con la participación de la Agencia para el Empleo, única entidad representante de una administración local en la red paneuropea de EURES. El objetivo principal de la reunión fue facilitar un espacio para el intercambio de buenas prácticas, así como para analizar y debatir sobre el reciente informe de EURES, el cual aborda las carencias y excedentes de mano de obra en la Unión Europea.

[Informe movilidad EURES](#)

---

## BUENAS PRÁCTICAS



### [Huerto urbano “Locus Amoenus” \(Lugar Ameno\)](#)

El huerto urbano comunitario Locus Amoenus (Lugar Ameno) en el barrio de Orcasitas de Madrid, gestionado por la Fundación Iniciativas Sur, es uno de los proyectos de dinamización social de la fundación. Este espacio es un ejemplo de la transformación de espacios degradados mediante la gestión eficiente de los recursos. Este proyecto aspira a que estos recursos se gestionen a través de modelos de economía social, involucrando activamente a la comunidad local. Se ofrece un espacio de encuentro inclusivo, centrado en el huerto-jardín, que actúa como catalizador para diversas actividades y propuestas. Estas iniciativas están alineadas con el respeto hacia las personas, el medio ambiente, así como con la misión, visión y valores de la Fundación Iniciativas Sur. Destaca una impresionante construcción para el compostaje donde pueden llevar los vecinos del barrio sus restos orgánicos.

## RECURSOS



[Falta de personal: soluciones para empleadores](#)

---

## PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha

### **IECG - Innovative European Career Guidance (Orientación Profesional Innovadora en Europa),**

A principios de enero tuvo lugar en la sede internacional de la Agencia para el Empleo en Carabanchel Alto, 52, la primera sesión formativa de los futuros Orientadores Profesionales Innovadores Europeos. Esta iniciativa se enmarca en el proyecto europeo Innovative European Career Guidance (Orientación Profesional Innovadora en Europa) en la que la Agencia para el Empleo de Madrid participa en calidad de socia. De este proyecto Erasmus+ saldrá la primera generación de Orientadores Profesionales Innovadores Europeos cuya misión es mejorar la trayectoria profesional a través del aprendizaje, las competencias, la recualificación y el perfeccionamiento, el trabajo y las transiciones. En el transcurso de la reunión de Madrid se expusieron metodologías innovadoras en la orientación profesional, por parte de los asistentes, tales como Lego, Patchwork o utilización de análisis Psicométricos, entre otras. Tres son las sesiones de formación previstas en el proyecto. A la de Madrid ha seguido otra en Bruselas en el mes de junio y la tercera y última, tendrá lugar en París a principios del 24. Los resultados del proyecto se distribuirán como Recursos Educativos Abiertos con el fin de que puedan ser utilizados por educadores de todo el mundo en diferentes contextos y construir una red europea de orientadores profesionales. Hasta el momento, se ha elaborado un informe sobre la Orientación Profesional en Europa y una Guía o Manual de Orientación hacia empleos y transiciones post-Covid. Está previsto, asimismo, como resultado de esta iniciativa europea, un kit de herramientas digitales para la inclusión en la orientación profesional que se llevará a cabo al comienzo del 2024. En el consorcio del proyecto participan, además de la Agencia para el Empleo, la asociación italiana de orientadores ASNOR y coordinadora del proyecto, la consultora Idem Cre'Actions (Francia) la Asociación Europea de Formación Profesional (EVTA) red europea líder en el ámbito de la educación y la formación profesional y la consultora irlandesa, Psychmed Analytics - Galway (Irlanda)



[Ver más](#)

### **ALMA Aim-Learn:Master-Achieve (Aspirar-Aprender\_Dominar\_Lograr)**

El pasado mes de octubre ha comenzado un nuevo proyecto europeo en el que la Agencia para el Empleo participa en calidad de coordinadora: el ALMA, Aim-Learn-Master-Achieve (Aspirar-Aprender-Dominar-Lograr): una iniciativa de inclusión activa para apoyar el empoderamiento social de los jóvenes desfavorecidos. El objetivo de esta iniciativa europea es ayudarles a encontrar su camino hacia el mercado laboral e integrarse en la sociedad combinando el apoyo a la educación, la formación profesional o el empleo en su país de origen con una experiencia de aprendizaje relacionada con el trabajo en otro país de la UE. Se ofrecerá orientación y asesoramiento individual en todas las etapas de esta iniciativa. Mejorar las habilidades, el conocimiento y la experiencia de estos jóvenes, pero también su confianza en sí mismos es otro de los objetivos principales de la misma. ALMA Se dirige a los jóvenes que: • tengan dificultades para encontrar trabajo, • sean desempleados de larga duración, • tengan un rendimiento escolar o unas competencias profesionales insuficientes, • sean de origen migrante, • tengan alguna discapacidad. En el proyecto participarán 2 grupos de jóvenes de 8 personas. El grupo destinatario estará formado por jóvenes que hayan abandonado prematuramente los estudios y desempleados de larga duración (desempleados durante más de 1 año). Actividades contempladas en el proyecto: ALMA ofrecerá una experiencia laboral supervisada en otro Estado miembro de la UE durante un período de 4 meses, con orientación y asesoramiento en cada etapa. Antes de su estancia en el extranjero, los participantes recibirán una formación intensiva personalizada en el país de origen. A su regreso, seguirán recibiendo apoyo y utilizarán en su país de origen las competencias recientemente adquiridas para obtener empleo o cursar estudios. Forman el consorcio, además de la Agencia para el Empleo, coordinadora del proyecto, CESIE, Centro Europeo di Studi e Iniziativ, Palermo, Italia, el AREA DE GOBIERNO DE FAMILIAS, IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL- AYUNTAMIENTO DE MADRID, Madrid, España y la COORDINADORA INFANTIL Y JUVENIL DE TIEMPO LIBRE DE VALLECAS, Madrid, España



[Ver más](#)

### **NET PES ( Public Employment Services / Servicios de Empleo en Transición)**

La Agencia para el Empleo de Madrid participa desde el 1 de diciembre de 2023 en el consorcio del proyecto europeo NET PES ( Public Employment Services/ Servicios de Empleo en Transición). Esta iniciativa Erasmus+ se centra en los Servicios Públicos de Empleo (SPE) y su rol crucial en la adaptación a los cambiantes ecosistemas locales, influenciados significativamente por las transiciones digitales y ecológicas. Estas transformaciones están redefiniendo la dinámica económica a nivel local, y los SPE son fundamentales en la gobernanza de estos cambios. El objetivo principal del proyecto es incrementar la eficiencia, atractivo e innovación de los SPE, así como de otros agentes en los sistemas locales. Esto se logrará trabajando conjuntamente con el resto de servicios públicos que participan en el proyecto, para superar las brechas en las habilidades, asegurar un acceso equitativo y mejorar la empleabilidad y competitividad en mercados laborales que evolucionan hacia modelos más sostenibles



e inteligentes. El proyecto busca, además, innovar en los métodos de trabajo para adaptar los SPE a un entorno laboral dinámico. La transición de un modelo de servicio físico a uno híbrido y digitalizado es clave, con un enfoque particular en mejorar la accesibilidad para ciertos grupos de solicitantes de empleo y empresas. A través de la iniciativa NET-PES, se pretende establecer una red de SPE locales que promueva el intercambio de buenas prácticas en formación educativa y políticas del mercado laboral. Este intercambio tiene como doble objetivo: por un lado, abordar problemas estructurales como el desempleo, y por otro, responder a las necesidades de las empresas en proceso de transición.

### **WOMEN CAN BUILD II: Capacity building for women's empowerment in construction in Latin America (WCBLatAm)**

En diciembre 2023, comenzó el proyecto Erasmus+ “Women can Build II: Capacity building for women's empowerment in construction in Latin America” (Las Mujeres pueden construir II: Capacitación para la autonomía de la mujer en la construcción en Latinoamérica) Esta iniciativa europea promueve la cooperación transnacional entre organizaciones para compartir ideas y transferir buenas prácticas y experiencia en el campo de la formación, enfocados en el sector de la construcción, reforzando la cohesión social entre Europa y Latinoamérica. En la UE, la situación actual del mercado de la construcción para las mujeres y según los últimos microdatos de Eurostat sólo un 9% de las mujeres están empleadas en el sector de la construcción. Este proyecto tiene como base garantizar que la mano de obra femenina esté adecuadamente representada en un sector que, paradójicamente, tiene una importante escasez de trabajadores calificados. Los países de la UE involucrados en el proyecto son España e Italia, y como países no asociados al programa: Chile, Ecuador y Argentina. Los objetivos principales del proyecto son: - Transferencia de buenas prácticas de iniciativas de la UE a terceros países. - Reforzar los vínculos entre la UE y terceros países no asociados a Erasmus+: Chile, Ecuador y Argentina. - Mejorar las competencias de los formadores de FP del sector de la construcción bajo una perspectiva de género. - Incrementar las capacidades de los proveedores de FP en inclusión, innovación e internacionalización. - Adecuación de competencias entre la FP y las necesidades del mercado laboral, con el objetivo de aumentar la participación de las mujeres en las obras de construcción. - Fomentar los vínculos y alianzas entre países, y entre los sistemas de FP y el mercado laboral. Lidera el proyecto la Fundación Laboral de la Construcción (España) y participan como socios junto a la Agencia para el Empleo de Madrid, las siguientes organizaciones: • Istituto per L'Istruzione Professionale dei Lavoratori edili della provincia di bologna. Italia • Servicios Red Maestra Spa y Pontificia Universidad Católica de Chile. Chile • Empresa Pública Municipal Cantón Guayaquil. Ecuador • Fundación Eurosur para la cooperación entre América Latina y la Unión europea. Argentina



---

### ***Sugerencias***



