



La tasa de empleo de las mujeres continúa por debajo de la de los hombres, y son ellas quienes siguen predominando en determinados sectores y en las profesiones menos valoradas y peor remuneradas. Son también las mujeres quienes habitualmente tienen trabajos a media jornada y están infrarrepresentadas entre los directivos de las empresas y los agentes que adoptan las decisiones tanto en el espacio político como en el económico. Es notable la mayor exposición de las mujeres a la pobreza, especialmente entre las que se encuentran en edad de jubilación, así como las madres solteras y las mujeres que pertenecen a grupos socialmente desfavorecidos, como las minorías étnicas y las mujeres inmigrantes. La promoción de la igualdad de género se encuentra en el corazón de las políticas sociales y económicas de la Unión Europea (UE). La igualdad es un valor esencial y la Unión tiene algunas de las leyes contra la discriminación más completas del mundo. El principio de igualdad existe desde los albores de la UE, con el objetivo de garantizar una competencia leal y la igualdad de trato en el trabajo. El [Tratado de Roma](#) de 1957 exigía la igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o por un trabajo de igual valor. El Tratado de Ámsterdam, firmado en 1997 (1), es un texto fundacional para avanzar en la lucha contra la discriminación en Europa. Dentro de la estrategia de la Agencia para el Empleo de actuar contra la brecha de género, todos los programas europeos en los que participa incluyen la perspectiva de género y de igualdad de oportunidades en sus planteamientos. Dentro de estos cabe destacar por su especificidad el programa [Women Can Build](#) que versa sobre la Re-concepción de la Formación Profesional hacia una industria de la construcción en igualdad, ayudando a superar barreras culturales y captar la atención de las mujeres hacia la industria de la construcción e interviniendo en los principales actores implicados en el fomento de la igualdad de género en el sector: empresas, profesionales de la formación, centros de FP y mujeres, especialmente jóvenes en situación de desempleo, en riesgo de exclusión social y paradas de larga duración.

[Leer más](#)

## NOTICIAS



### Las ciudades europeas responden a la crisis del Covid-19

Los alcaldes y alcaldesas de las grandes ciudades de toda Europa piden la solidaridad transfronteriza durante la crisis Covid-19. En una declaración conjunta de la [red EUROCITIES](#), instan a una fuerte colaboración entre todos los niveles de gobierno. «La pandemia de Covid-19 ha puesto nuestras vidas patas arriba y ha perturbado nuestras sociedades más allá de los precedentes», se lee en la declaración de la red, que representa a más de 140 grandes ciudades europeas. «Estamos profundamente preocupados tanto por los efectos a corto y más largo plazo de la pandemia como por el bloqueo a escala europea».

[Declaración conjunta](#)

[Últimas noticias](#)

### Inicio Piloto Women Can Build



El día 9 de marzo, impartido por la [Fundación Laboral de la Construcción](#), 10 mujeres comenzaron el curso piloto “Nosotras también construimos. Iniciación práctica a la construcción” con el objetivo de adquirir una visión global y práctica de diferentes actividades de la construcción, eliminar los estereotipos de género en la formación y avanzar hacia un mayor equilibrio de género en los diferentes oficios de la construcción que permita incrementar la empleabilidad de las mujeres.

[Leer más](#)

### Evento Final Proyecto Aracne+



Con el slogan “Forma y Transforma”, se celebró el pasado 20 de febrero en la sede de la Universidad Pontificia de Madrid, la Jornada final del Proyecto Aracne+, organizada por [FAMYLIAS](#) y el equipo de Proyectos Europeos de la Agencia para el Empleo de Madrid. Al evento asistieron más de 120 personas y ofreció a las personas asistentes información en profundidad sobre el material producido en el seno del proyecto y se presentaron los resultados obtenidos en Madrid

tras la aplicación del [modelo ARACNE](#) en un Certificado de Profesionalidad de Actividades Auxiliares de Comercio.

### Jornada Bioeconomía y Empleo



En el marco de la creación de nuevas oportunidades de empleo en la Ciudad de Madrid, del crecimiento y de la inversión que supone el desarrollo de una economía circular, con menores niveles de emisiones de carbono, más eficiente en el uso de recursos y más competitiva, la Agencia para el Empleo de Madrid acude a la Jornada “Agroalimentación en el centro de la bioeconomía”, celebrada el día 27 de febrero en la sede de la Comisión Europea de Madrid, y organizada [ASEBIO Y BIOVEGEN](#).

[Leer más](#)



### X Congreso Nacional de Innovación y Servicios Públicos

La Agencia para el Empleo acudió al Congreso CNIS celebrado los días 3 y 4 de marzo en La Nave de Madrid, donde alrededor de un millar de asistentes pudieron escuchar a más de doscientos ponentes contando sus experiencias y retos en relación con los procesos de innovación en los servicios públicos.

[Leer más](#)

---

## ACTIVIDADES



### Grupos de discusión Women Can Build

Con el objetivo de conocer, analizar y describir las expectativas, necesidades y percepciones de los jóvenes sobre el sector de la construcción y sus posibilidades de empleabilidad, dentro de las actividades programadas en el proyecto [Women Can Build](#), se realizaron durante el mes de febrero tres grupos de discusión en los que participaron 30 jóvenes.

[Extracto de las conclusiones](#)



### Implantación metodología Fake it

En el marco de las actividades de explotación del proyecto Fake It, el equipo de Proyectos Europeos de la AE ha impartido dos talleres a los participantes en los Talleres de Formación y Empleo (TFYEs) de peluquería y restauración durante los días 21, 24, 25 y 26 de Febrero con gran aceptación por parte de participantes y tutores. Asimismo, la Agencia realizó un taller formativo sobre la [metodología Fake It](#), en la Semana de la Educación 2020 que se celebró en Madrid los días 5 al 7 de marzo en el recinto ferial de IFEMA.



### Lanzamiento del proyecto Connection

El pasado 31 de marzo se produjo la reunión inicial del proyecto CONNECTION - CONNEcting Cities Towards Integration actiON, de [Eurocities](#), la red de grandes ciudades de Europa. Un proyecto donde participa la Agencia para el Empleo como socio y que promueve el aprendizaje transnacional y la implementación de políticas de integración. Mediante una multiconferencia virtual se repasaron los objetivos del proyecto, las actividades a realizar por los socios y los resultados a alcanzar.

[Leer más](#)



### Visitas de estudio proyecto FAB

Dentro de las actividades del [proyecto FAB](#), dirigido a la integración rápida en el mercado del trabajo para nacionales de terceros países dirigido a solicitantes de asilo, refugiados y sus familias, el pasado mes de febrero se realizaron visitas a organizaciones ([CEAR](#), Planes de Barrio, el Centro de Atención a Refugiados de Vallecas y [COSMI](#)) que trabajan sobre el terreno con este colectivo para conocer sus experiencias y buenas prácticas así como para establecer canales de colaboración que permitan desarrollar actividades conjuntas en el futuro.

[Situación migración ciudad de Madrid](#)

---

### BUENAS PRÁCTICAS



[Buenas prácticas en el trabajo con migrantes, refugiados y solicitantes de asilo](#)

---

### RECURSOS



Recursos para orientadores laborales y técnicos de formación

- [Guía Metodología ARACNE](#)
- [Video Formación ARACNE](#)

---

### PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha

Tras la última reunión de las ciudades celebrada en Berlín el pasado octubre, la Agencia para el Empleo comenzó a diseñar su estrategia para establecer medidas que pudieran favorecer el acceso al empleo de las personas solicitantes de asilo y refugiadas en nuestra ciudad, con especial incidencia en las mujeres. La Agencia para el Empleo apuesta por realizar un trabajo coordinado y en colaboración con entidades especialistas en la intervención con el colectivo específico objeto de actuación. Ya actualizada la información disponible en materia de asilo y refugio, tanto en España en general como en la Ciudad de Madrid en particular, nuevos contactos y reuniones se han llevado a cabo a lo largo de estos meses con diferentes organizaciones, para conocer de primera mano las necesidades que presenta el colectivo en nuestra ciudad en materia de empleo y formación, considerándose éstos como medios para favorecer su proceso de integración social y laboral a corto, medio y largo plazo. En este contexto de situación cambiante, la Agencia para el Empleo presentará próximamente una batería de propuestas y medidas consensuadas con los agentes sociales, con el objetivo de favorecer el acceso a la formación y al empleo de las personas de este colectivo objeto de actuación. La finalidad es poder implementar estas medidas para apoyar, con recursos municipales, la consecución de los itinerarios individualizados de inserción laboral propuestos por los profesionales de empleo de las diversas organizaciones implicadas. En este contexto, las entidades socias del proyecto están realizando una puesta en común de prácticas y políticas de éxito y con impacto positivo en los diferentes contextos, que servirá como hoja de ruta para que las ciudades dispongan de un modelo de Itinerario de Inserción Rápida, que optimice los recursos disponibles y minimice el tiempo de espera de este colectivo para acceder al mercado de trabajo, como mecanismo de integración social de la persona y de sus familias. [Ver mas-->](#)



El proyecto ARACNE + ha finalizado en el mes de Febrero 2020, obteniendo grandes resultados que fueron presentados en su evento final, celebrado ese mismo mes en la Universidad Pontificia de Comillas, en Madrid. Al evento asistieron más de 120 personas, logrando un gran impacto, y ofreció a las personas asistentes información en profundidad sobre el material producido en el seno del proyecto. Igualmente se explicaron las diferentes estrategias de implantación de los productos en los países socios, así como el impacto de su utilización por los profesionales en el ámbito del empleo con los colectivos más desfavorecidos. En la jornada se presentaron los resultados obtenidos en Madrid tras la aplicación del modelo ARACNE en un Certificado de Profesionalidad de Actividades Auxiliares de Comercio. La aplicación del modelo se llevó a cabo en colaboración entre Famylas y la Agencia para el Empleo de Madrid. Tanto las personas docentes como las personas responsables de la aplicación del modelo ARACNE, así como el alumnado de manera destacada, pudieron constatar la mejora de los resultados obtenidos tras el Certificado, con la utilización de la metodología ARACNE. Todas las herramientas y conclusiones se encuentran disponibles en la web del proyecto. El curso online de formación de Formadores del Modelo Aracne, mediante el cual, el personal de Formación incorpora a sus módulos técnicos la metodología específica, que contempla actividades para el empoderamiento de las mujeres participantes y fomento del emprendimiento colectivo. También está disponible la herramienta de recursos para llevar a cabo estas actividades en el aula por parte de los profesionales, así como



material audiovisual y conclusiones de los procesos de aplicación del modelo en contextos reales en los diferentes países. Este modelo recoge los tres itinerarios formativos: Formación profesional, Autoempleo y Empoderamiento, que son el valor añadido al proceso de formación del alumnado.

[Ver mas-->](#)

El último semestre del proyecto WCB contempla la realización de un gran número de actividades. Alrededor del 8 de marzo, día internacional de la mujer, las acciones programadas quieren poner en valor este día, y mostrar el interés de nuestras organizaciones en fomentar nuevas fórmulas de empleo más igualitarias y justas. En cuanto a las actividades dirigidas a la ciudadanía, se han puesto en marcha las experiencias piloto de aprendizaje mediante la práctica en cada uno de los países socios. Son experiencias de inmersión para un total de 60 mujeres en la construcción de un edificio de consumo casi 0 de energía (NZEB - Near Zero Energy Building). Estas actividades están dirigidas a mujeres con interés en formarse y trabajar posteriormente en disciplinas del Sector de la construcción. Este sector se encuentra en profundo cambio, y muestra cada día su capacidad de adaptación a las diferentes circunstancias que atraviesa. El sector empieza a abrirse a la presencia activa de la mujer en los diferentes puestos de trabajo, teniendo en cuenta la demanda de mano de obra no cubierta, y las medidas de seguridad e higiene que el sector está tomando, y que facilitan la incorporación de la mujer en una posición de igualdad. La Agencia para el Empleo y la Fundación Laboral de la Construcción han puesto en marcha la experiencia piloto en Madrid, con 10 mujeres participantes. Hubo un gran interés por parte de la ciudadanía, con más de 80 inscripciones. El taller comenzó el 5 de marzo, y tendrá una duración de 20 horas, incluyendo formación básica en las disciplinas de la construcción más demandadas, así como sesiones de orientación laboral, grupales e individuales, para acompañar a las mujeres en su proceso de reinención profesional. El curso se encuentra ahora interrumpido por la situación de excepcionalidad sanitaria, pero esperamos que pueda continuar pronto y seguir trabajando en el itinerario de las mujeres hacia su inserción en el sector. En cuanto a las actividades dirigidas a los Centros de Formación, las diferentes entidades socias están ya realizando Grupos de Discusión con personas en proceso de formación, para conocer de primera mano los estereotipos, pensamientos, aprendizajes y motivaciones que les han llevado a elegir un itinerario formativo y no otro. La Agencia para el Empleo, en colaboración con la FLC, ha realizado 3 grupos de discusión con los alumnos y alumnas de tres cursos de formación. El primero con el grupo alumnado de Restaurante Bar, y los dos siguientes con alumnado del itinerario de inglés. En su mayoría son personas jóvenes, quienes han compartido con el equipo de la Agencia para el Empleo sus motivaciones e impresiones, que servirán, junto a otras herramientas de análisis en marcha (como cuestionarios dirigidos a personal del Centro de Formación), para concluir un decálogo de medidas que ayuden a los Centros de Formación a ofrecer un catálogo formativo más inclusivo, que no discrimine a las mujeres en su acceso a la formación en el sector de la construcción, y que además permita a más mujeres poder insertarse en el mercado de trabajo en este ámbito. Además de este recurso para Centros de Formación, el proyecto generará un taller MOOC con perspectiva de género para personal docente de la



formación del sector de la Construcción, así como un manual para docentes. Su objetivo es disponer de una herramienta abierta, que permita mejorar el conocimiento en materia de género aplicado al sector de la Construcción, y que ayude a derribar barreras detectadas en las fases previas de estudio. [Ver mas-->](#)



El proyecto tuvo su último encuentro de ciudades en Cesena (Italia), en pasado mes de noviembre, donde pudimos conocer de primera mano el abanico de proyectos de voluntariado que apoya activamente en el proceso de integración de las personas migrantes en la zona de Emilia Romana. Previamente ya se había producido en Junio 2019 un primer encuentro en la ciudad de Madrid del Cluster de ciudades “Construir Comunidad en las Ciudades para crear una Cultura de Bienvenida”, donde Madrid participa junto a Vanta, Riga y Cesena, además de la ONG británica Migration Work y a Eurocities, como entidad coordinadora del proyecto. En este encuentro en la ciudad de Madrid, Voluntarios Por Madrid del Ayuntamiento de Madrid, ofreció una muestra de proyectos y actividades para conocer de primera mano cómo se favorecen los procesos de integración de personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiados, gracias al apoyo de las personas voluntarias en las ciudades. La Agencia para el Empleo está trabajando en este momento, junto a Voluntarios por Madrid, para realizar un plan de acción que incremente las posibilidades de integración de los más desfavorecidos a través del voluntariado, o bien que pueda crear mecanismos nuevos que abran nuevas vías de integración de los diferentes colectivos. El objetivo es que Madrid sea, cada vez más, una ciudad que favorezca la integración de las personas migrantes a través del voluntariado.

[Ver mas-->](#)

---

#### *Sugerencias*

