

" Madrid con Europa por el empleo "



La tecnología detrás de la economía de plataforma es buena y positiva para ayudar a la gente a ser más eficiente. El problema es el modelo de negocio, que muchas veces se basa en lagunas legales y evita las normas que se aplican al resto de la economía. Muchos de los trabajadores de las plataformas sólo trabajan a tiempo parcial para complementar otras formas de ingresos. Las ciudades están estudiando la posibilidad de promover un salario digno, para que la gente no tenga que aceptar un segundo trabajo para tener una vida decente. Muchos de estos trabajadores son generalmente jóvenes e inmigrantes para los que el idioma es una barrera para acceder a un trabajo y unas condiciones laborales decentes. Cualquier tipo de trabajo tiene que ser un trabajo digno y tiene que estar protegido a nivel local, nacional y de la UE.

Un estudio de la Comisión Europea de 2019 revelaba que España es el país de la UE con más trabajadores de plataforma, un 12,5% de los adultos ha trabajado alguna vez para ellas.

España se convertirá próximamente en el primer país de Europa en legislar sobre las plataformas digitales. La nueva norma permitirá que los repartidores de cualquier producto de consumo o mercancía pasen a ser asalariados y podrán disfrutar así de los mismos derechos laborales que otros afiliados del Régimen General, como paro, vacaciones, bajas médicas, indemnización por despido... Además, con la nueva legislación todas las plataformas digitales estarán obligadas a informar a los sindicatos sobre los algoritmos que utilizan y que afectan a las condiciones laborales de sus trabajadores.

NOTICIAS



Webinar sobre trabajo en plataformas

La Agencia para el Empleo asistió el 16 de marzo al encuentro virtual organizado por el Grupo de Empleo de la red Eurocities sobre “Condiciones de trabajo de los trabajadores de plataformas”, donde se puso de relieve la necesidad de mejorar las condiciones laborales de estos trabajadores.

[Leer más](#)



Jornada del proyecto Act45

El 18 de marzo pasado la Agencia para el Empleo participó en la jornada del proyecto Act45, organizada por Acción contra el hambre, “Promoviendo la empleabilidad y la participación de mayores de 45 en oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida”

[Leer más](#)



Metabolismo Urbano y Dinamismo Empresarial

Organizada por el Ayuntamiento de Valladolid, el 24 de marzo se celebró la jornada “Metabolismo Urbano y Dinamismo Empresarial”, donde se puso de relieve la necesidad de replantear nuestro sistema productivo y abordar la transición hacia una economía más verde. Esto va a suponer nuevas oportunidades laborales y un esfuerzo para adquirir los conocimientos y competencias que exige este cambio de rumbo.

[Leer más](#)

ACTIVIDADES



Visitas de intercambio proyecto Values

En los meses de diciembre de 2020 y febrero de 2021, se realizaron las visitas de intercambio de voluntarios planificadas dentro del proyecto europeo Values. En dichas visitas, realizadas de manera virtual, se presentaron las actividades de voluntariado en relación con integración de migrantes desarrolladas en las ciudades de Madrid y Vantaa (Finlandia).

[Video VoluntariosXMadrid](#)



Finaliza el proyecto FAB

Tras más de tres años de trabajo, finaliza el proyecto FAB, en el que ha participado la Agencia para el Empleo. Este proyecto ha tenido como objetivo desarrollar un marco para la integración laboral de migrantes, refugiados y solicitantes de asilo, especialmente mujeres. Durante el mes de abril se celebraron dos eventos nacionales y un evento final en Milán para presentar los resultados a las organizaciones que trabajan sobre el terreno y a las personas que tienen capacidad para tomar decisiones en la materia.

[Video resumen FAB](#)

BUENAS PRÁCTICAS



[Recomendaciones para un modelo de integración de migrantes, refugiados y solicitantes de asilo](#)

RECURSOS



Sector de la construcción

- [Igualdad en la práctica docente en el sector de la construcción](#)
- [Plan de acción en igualdad para empresas del sector de la construcción](#)

Mayores de 45 años desempleados

[El talento senior y el valor de la experiencia](#)

PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha



FAB “FAST TRACK ACTION BOOST”. El pasado 14 de abril, tuvo lugar en formato virtual la Conferencia Final de este proyecto coordinado por el Ayuntamiento de Milán de cuyo Consorcio la Agencia para el Empleo de Madrid ha sido parte junto con organizaciones de Belgrado, Berlín, Estocolmo, Milán y Viena. El evento estuvo organizado en dos plenarios y en un bloque de City Rooms en las que cada uno de los socios participantes celebraron debates relacionados con el proceso y resultados del proyecto. Previas a la Conferencia Final y organizados por la Agencia para el Empleo, se organizaron dos eventos virtuales para dar a conocer los resultados y recomendaciones del proyecto a entidades vinculadas con la Migración, Refugio y Asilo y a representantes de los diferentes departamentos del Ayuntamiento de Madrid y la Comunidad relacionados con esta área. Al primero de los eventos, asistieron entidades dedicadas a la atención e integración de la población migrante y refugiada y la responsable del servicio de Formación y Empleo de la Comisión Española de Ayuda al Regugiado (CEAR), Alicia Fernández Bravo presentó la ponencia “Desafíos y dificultades para la integración de migrantes”. Al segundo de los eventos de difusión de los resultados de este proyecto europeo, asistieron representantes Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar Social del Ayuntamiento de Madrid.

[Ver mas-->](#)



**Funded by
the European Union**

CONNECTION - CONNEcting Cities Towards Integration actiON, es un nuevo proyecto europeo en el que la Agencia para el Empleo participa como socio, coordinado por Eurocities. Este proyecto basa su metodología de aprendizaje en la participación en talleres, visitas de aprendizaje, formación sobre el terreno y acciones de planificación e implementación. De esta forma, las ciudades desarrollan mejores prácticas en integración y superan desafíos compartidos.

De manera específica, Madrid participa en la Comunidad de Práctica que trabaja en la creación de itinerarios de empleo para migrantes. Junto a Madrid, Amberes, Tampere y Sofía forman parte de esta comunidad de aprendizaje. El objetivo del grupo de trabajo es implementar una nueva política de integración que aporte beneficios concretos e inmediatos a los migrantes y a sus comunidades receptoras. Las ciudades participantes desarrollan prácticas y herramientas para que otras ciudades consigan el

mismo objetivo. Para ello, Madrid llevará a cabo un Plan de Acción, asesorado por la ciudad de Amberes (Bélgica), con gran experiencia en generación de itinerarios de empleo para personas migrantes. Se realizarán dos procesos de intercambio de experiencias y de conocimiento de buenas prácticas in situ, formando a las personas implicadas para iniciar nuevos proyectos y cumplir así el objetivo.

En la actualidad, la Agencia para el Empleo ha presentado su Plan de Acción en el que se contempla, por una parte, la colaboración con las Oficinas Municipales de Información, Orientación y Acompañamiento para la Integración Social de la Población Inmigrante y por otra una propuesta de creación de una plataforma que reúna los recursos que la Administración de Madrid ofrece al público objetivo de este proyecto. Por último, la Agencia para el Empleo ha contactado con el proyecto MICADO en el que participa la Comunidad de Madrid y cuyo objetivo es desarrollar una aplicación de recursos para la población migrante con el propósito de crear sinergias entre ambos proyectos.

[Ver mas-->](#)



Women can build. Las Mujeres pueden construir. Re-concepción de la Formación profesional hacia una industria de la construcción en igualdad. El proyecto WCB, que finalizó el pasado mes de noviembre, ha hecho posible que 17 mujeres hayan participado en 2 acciones formativas del sector de la construcción. Como parte de la implementación del proyecto, las participantes en el programa piloto, apoyadas por la Fundación Laboral de la Construcción y la Agencia para el Empleo de Madrid, han realizado un curso de Prevención en Riesgos Laborales que forma parte, además, de un itinerario formativo para la especialización dentro del sector, con la firme convicción de que esto abrirá para ellas nuevas y mejores oportunidades de acceso al mercado laboral en la ciudad de Madrid. En este sentido y de las alumnas que han realizado este curso, dos lo compatibilizaron con otro de Albañilería. Con posterioridad al curso de PRRL una de las alumnas participantes ha comenzado un Certificado de Profesionalidad en Electricidad y otra ha comenzado un curso de Revit y Presto. WCB ofrece una hoja de ruta que sirva de guía a los centros formativos y a las empresas de formación, para acometer una definitiva transformación institucional. A través de cambios en sus procesos de gestión de la oferta formativa, y a través de la capacitación y sensibilización del personal técnico y docente, estas entidades pueden dar un paso adelante en materia

de inclusión, atrayendo a muchas más mujeres hacia la capacitación en el sector de la construcción. De cara a las empresas, el proyecto WCB ofrece también una hoja de ruta que generará un mayor equilibrio en el sector de la construcción, donde la mujer está subrepresentada.

[Ver mas-->](#)

VALUES - Volunteering Activities to Leverage Urban and European Social integration of migrants/Actividades de Voluntariado para impulsar la integración social y urbana europea de migrantes) es un proyecto europeo coordinado por EUROCITIES, en el que la Agencia para el Empleo ha participado como socio. Madrid ha formado parte del Grupo de Trabajo “Construir Comunidad en las Ciudades para crear una Cultura de Bienvenida” junto a Vantaa (Finlandia), Riga (Letonia) y Cesena (Italia), contando con el soporte técnico y el asesoramiento de profesionales de la ONG británica Migration Work y de Eurocities, como entidad coordinadora del proyecto.

El 11 de diciembre se llevó a cabo un intercambio online de experiencias y buenas prácticas de voluntariado entre las ciudades de Madrid y Vantaa. En este evento virtual, participaron Voluntarios por Madrid y la ONG Valiente Bangla así como la Fundación Quiero Trabajo. Todos ellos ofrecieron valiosos testimonios, tanto a través de sus voluntarios como de sus profesionales, para mostrar al equipo finlandés nuestra experiencia como ciudad en este campo, con el objetivo de reflexionar y aprender juntos para implantar posibles acciones futuras.



Correspondiendo con el intercambio online de experiencias y buenas prácticas de voluntariado entre las ciudades de Madrid y Vantaa, los representantes de esta ciudad finlandesa organizaron un evento el pasado mes de febrero, en el que presentaron buenas prácticas tales como, La biblioteca como plataforma para la integración de personas migrantes o la labor de las denominadas Madres de Barrio para ayudar a mujeres migrantes recién llegadas de su propia nacionalidad, a iniciar su vida en su ciudad de acogida. Asimismo, en enero tuvo lugar una visita virtual a la ciudad de Riga como parte de las reuniones previstas entre las ciudades del Grupo de Trabajo.

Por último, señalar que el objetivo de todas estas acciones ha sido intercambiar conocimientos, experiencias y buenas prácticas entre ciudades y redes de voluntarios a nivel transnacional, para trasladar e implementar mejores acciones locales específicas que

permitan integrar con éxito a nacionales de terceros países y beneficiarios de protección internacional en ciudades europeas.

[Ver mas-->](#)

MASTER THE ACT. Un paso adelante en el desarrollo de la metodología Fake it, uniendo teatro y competencias para Empleo. El pasado noviembre dio comienzo el proyecto europeo Master the Act “Actúa como todo un profesional”, coordinado por la organización teatral italiana L’Albero, en el que la Agencia para el Empleo participa como socio. El objetivo del proyecto es consolidar e implementar, tanto en organismos públicos de empleo como en empresas proveedoras de formación, el desarrollo de competencias para la búsqueda de empleo a través de técnicas de dramatización. Master The Act, a lo largo de sus 30 meses de duración, espera producir una serie de resultados, entre los que destacan: - La creación de un perfil o currículum formativo para los profesionales que impartirán la metodología Fake it. - La revisión, actualización y posible mejora de la metodología Fake it. - La generación de una plataforma online para dar soporte a la comunidad de formadores Fake it, tales como proveedores de empleo e intermediarios o gestores de teatro, que se formarán en el proyecto mediante esta herramienta virtual.



En la actualidad, el proyecto esta en la fase de desarrollo del Marco de Competencias para elaborar el Perfil Profesional del Mentor Creativo para la Empleabilidad, liderada por la Agencia para el Empleo. Ya se ha llevado a cabo la investigación documental y la AE ha elaborado el Informe Final, recogiendo todas las investigaciones enviadas por cada socio. El siguiente paso es la organización de Grupos de Discusión (Focus Group) con 5 personas por cada socio en los que se debatirán, perfeccionarán y mejorarán los resultados del Informe sobre las competencias necesarias para la elaboración del nuevo perfil profesional.

[Ver mas-->](#)

Sugerencias



