

" Madrid con Europa por el empleo "



El próximo **18 de diciembre** se celebra el **Día Internacional del Migrante** tal y como fue aprobado por la Asamblea General de Naciones Unidas en el año 2000. La migración de personas es un fenómeno consustancial a la historia de la Humanidad y de especial relevancia en el mundo globalizado del siglo XXI. Desde la antigüedad, el ser humano ha estado en tránsito por razones muy diversas: huyendo de conflictos en sus países de origen donde peligraba su propia integridad personal; buscando nuevas oportunidades laborales, de estudios o, simplemente, para reunirse con sus seres queridos.

En el ámbito local, los migrantes, son ya una característica común de las ciudades europeas, quienes, como gestores de primera línea de la cohesión social son responsables de promover los valores positivos de la diversidad y mitigar el riesgo de polarización social y segregación.

Los beneficios que los migrantes aportan al conjunto de la sociedad tanto en países de destino como en países de origen, están suficientemente avalados por los resultados de estudios, informes y análisis elaborados por organismos y empresas tanto a nivel nacional como en el entorno internacional (INE, CIDOB, UN, INSS, ACNUR etc). En este sentido, y en lo que respecta a nuestro país, hay que destacar que, a consecuencia del envejecimiento de la población española y los cambios estructurales en la sociedad, la inmigración viene a resolver tres problemas. Por un lado, parte de los problemas económicos y laborales, pues al ocupar empleos rechazados por los nacionales contribuyen a incrementar las arcas del Estado en materia laboral. En segundo lugar, en menor medida han sido un activo en el

crecimiento de la natalidad, con niveles extremadamente bajos y en algunos casos han repoblado áreas en proceso de despoblación. En tercer lugar, están atendiendo necesidades sociales de la población nativa, que de otro modo sería difícil de cubrir por el Estado o los ciudadanos

La Agencia para el Empleo participa en tres proyectos europeos cuyo objetivo principal es la integración socio-laboral de migrantes, refugiados y demandantes de asilo : [Fast Track Action Boost](#), [Values](#) y [Connection](#), contribuyendo de este modo junto el resto de países comunitarios al éxito de la Agenda Europea de Migración y en un contexto más amplio a la consecución de algunas de las metas recogidas en los 17 objetivos que conforman la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, aprobada por Naciones Unidas, en 2015.

NOTICIAS



Reunión del grupo de trabajo de migración e integración de EUROCITIES

El pasado 6 de mayo se celebró en formato on-line la reunión del grupo de trabajo de Migración e Integración de la red de grandes ciudades europeas EUROCITIES. Los objetivos de este encuentro virtual fueron, por una parte, proporcionar una visión general de las novedades de la política europea, así como actualizaciones sobre el trabajo de EUROCITIES en el campo de la migración y los asuntos sociales.

[Leer más](#)

#ReactivaMadrid

El Ayuntamiento de Madrid y ESRI España organizaron entre los días 30 de abril y 5 de mayo un concurso para identificar problemas y realizar propuestas de solución para combatir el impacto de la pandemia del COVID19 en los ámbitos de la economía, la movilidad y la sociedad. La AE participó dando apoyo experto a los equipos y eligiendo las propuestas más viables en el ámbito de la economía y el empleo.

[Ver más](#)





Reunión sobre impacto del Covid19 en los mercados laborales locales

El grupo de trabajo de Empleo de Eurocities, que preside la Agencia para el Empleo, celebró una reunión on-line el pasado 18 de junio para analizar el impacto de Covid19 en los mercados laborales locales, el futuro del trabajo y los planes de las ciudades para la recuperación de estos.

[Leer más](#)



Cities for just transitions: Supporting local labour markets for an inclusive recovery

Social Affairs Forum digital meeting
9-10 November 2020

Reunión del Foro de Asuntos Sociales

Con el lema “Ciudades por una transición justa: apoyando los mercados laborales locales para una recuperación inclusiva” se celebró los días 7 y 8 de noviembre la reunión virtual del Foro de Asuntos Sociales del grupo Eurocities. El objetivo era establecer una conexión entre el Pacto Verde (Green Deal) de la UE, la agenda social europea y la recuperación de la crisis pandémica desde la perspectiva local.

[Leer más](#)

ACTIVIDADES



Evento final Women Can Build

Dentro de la semana de la Innovación en la construcción, el miércoles 28 de octubre se celebró un webinar sobre la «Incorporación de la mujer al sector de la construcción». En la mesa redonda posterior, con la participación de Belén García, Gerente de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid, se abordó la cuestión de cómo podemos cambiar la situación para una mayor participación de la mujer en el sector de la construcción.

[Leer más](#)



Reunión Grupo Connection

En el marco de las actividades del proyecto Connection, el equipo de Proyectos Europeos de la AE participó los días 24, 25 y 26 de Noviembre en el taller online organizado por la ciudad de Amberes, donde se presentaron proyectos y buenas prácticas para la integración laboral de migrantes.

[Leer más](#)



Comienza el proyecto Master the act

Comienza un nuevo proyecto europeo "Master the Act" (Actúa como todo un profesional) en el que participa la Agencia para el Empleo. El objetivo del proyecto es consolidar e implementar en organismos públicos de empleo y empresas proveedoras de formación, el desarrollo de competencias para la búsqueda de empleo a través de técnicas de dramatización.

[Leer más](#)



Reunión del proyecto FAB

El análisis de un primer borrador para la creación de un modelo europeo de intervención para la integración de refugiados y migrantes, ha sido el objeto de la reunión virtual mantenida por los participantes del proyecto el pasado 19 de noviembre.

[Leer más](#)



Curso de Prevención de Riesgos Laborales en la construcción

Tras la realización del curso piloto "Nosotras también construimos. Iniciación práctica a la construcción", que llevaron a cabo diez mujeres desempleadas y sin experiencia previa en el sector, cinco de ellas han continuado formándose con el curso básico de Prevención de Riesgos Laborales en la construcción, impartido del 16 de noviembre al 2 de diciembre, gracias al acuerdo entre la Agencia para el Empleo y la Fundación Laboral de la Construcción de Madrid.

[Leer más](#)

BUENAS PRÁCTICAS



[Colaboración de la Agencia para el Empleo con la Fundación Quiero Trabajo](#)

RECURSOS



Plan de acción de la UE para la integración y la inclusión

- [Comunicado de prensa](#)
- [Plan de acción](#)
- [Recomendaciones para un modelo de integración](#)

PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha



FAB “FAST TRACK ACTION BOOST”. Proyecto coordinado por el Ayuntamiento de Milán en el que la Agencia para el Empleo de Madrid actúa como socio. Tiene como objetivo generar un enfoque innovador, que pueda integrarse en las políticas de integración locales para mejorar y acelerar el acceso al mercado laboral de las personas migrantes procedentes de terceros países, especialmente las mujeres. A través del intercambio de experiencias y de buenas prácticas, mediante un enfoque innovador basado en técnicas de Shadowing & learning by doing, se va a crear un proceso de inclusión rápido del grupo objetivo, proporcionándole información útil y habilidades necesarias para garantizar su acceso al mercado laboral. Este modelo está fundamentado en la aplicación de modelos de éxito en la gestión de los crecientes flujos migratorios. A través de la transferencia de conocimientos y estrategias entre las ciudades participantes, se espera tener sistemas más innovadores que permitan afrontar sus necesidades locales, proporcionando pautas, modelos y directrices útiles para afrontar con éxito este objetivo. En este momento se está trabajando activamente y de manera colaborativa en la generación de este Modelo FAB para la Integración de la población Migrantes, esperando esté finalizado para el primer trimestre de 2021, para ser presentado a los responsables de la gestión de las políticas públicas quienes podrán valorar su aplicación en el contexto local. Finalmente, debe siempre tenerse en cuenta que el proyecto apunta a operar principalmente en la inclusión de las mujeres, con una clara dimensión de género, a través de acciones específicas que tienen como objetivo empoderar a las mujeres y promover su participación en la vida social y laboral. El Modelo FAB supondrá una mejora de los modelos de integración ya existentes. Para ello, el proyecto ofrecerá material de investigación e informes exhaustivos para poder conocer cada uno de los modelos sobre los que se ha trabajado: modelos alemán, sueco, austríaco, serbio, italiano y español. [Ver mas-->](#)

CONNECTION - CONNEcting Cities Towards Integration

actiON, es un nuevo proyecto europeo en el que la Agencia para el Empleo participa como socio, coordinado por Eurocities. En CONNECTION participan 14 ciudades principales y 8 ciudades colaboradoras. El pasado enero las ciudades comenzaron a trabajar en grupos sobre cuatro grandes temas: · Cómo desarrollar un enfoque estratégico para la integración, participación e interacción. · Cómo aplicar una dimensión de género a las políticas de integración. · Cómo crear itinerarios de empleo para migrantes · Cómo diseñar ventanillas únicas como parte de la respuesta integrada a las necesidades de integración. La metodología de aprendizaje se basa en la participación en talleres, visitas de aprendizaje, formación sobre el terreno y acciones de planificación e implementación. De esta forma, las ciudades desarrollan mejores prácticas en integración y superan desafíos compartidos. Junto a las ciudades, expertos de Migration Work y de Eurocities lideran la realización de las actividades, ofrecen soporte técnico y son una guía para que las ciudades lleven a cabo las acciones planificadas para alcanzar sus objetivos. Los proyectos entre ciudades permitirán la transferencia de conocimientos, el intercambio de prácticas y experiencias a nivel local y regional, para luego ser ampliados a todos los Estados miembros. De manera específica, Madrid participa en la Comunidad de Práctica que trabaja en la creación de itinerarios de empleo para migrantes. Junto a Madrid, Amberes, Tampere y Sofía forman parte de esta comunidad de aprendizaje. El objetivo del grupo de trabajo es implementar una nueva política de integración que aporte beneficios concretos e inmediatos a los migrantes y a sus comunidades receptoras. Las ciudades participantes desarrollan prácticas y herramientas para que otras ciudades consigan el mismo objetivo. Para ello, Madrid llevará a cabo un Plan de Acción, asesorado por la ciudad de Amberes (Bélgica), con gran experiencia en generación de itinerarios de empleo para personas migrantes. Se realizarán dos procesos de intercambio de experiencias y de conocimiento de buenas prácticas in situ, formando a las personas implicadas para iniciar nuevos proyectos y cumplir así el objetivo.



**Funded by
the European Union**

[Ver mas-->](#)

Women can build. Las Mujeres pueden construir. Re-concepción de la Formación profesional hacia una industria de la construcción en igualdad. Proyecto coordinado por la Fundación Laboral de la construcción, en el que la Agencia para el Empleo de Madrid ha actuado como socio. La igualdad entre mujeres y hombres es uno de los valores fundamentales de la UE. Sin embargo, aunque la igualdad de género ha sido un compromiso de larga duración de la UE, las desigualdades persisten en varias áreas. Luchar contra las desigualdades que persisten en el sector de la construcción ha sido precisamente el objetivo que ha guiado el desarrollo de este proyecto europeo, que ha finalizado el pasado octubre. WCB ha perseguido incidir en los principales actores implicados en el fomento de la igualdad de género en el sector: empresas, profesionales de la formación, centros de Formación Profesional y mujeres, especialmente jóvenes en situación de desempleo, en riesgo de exclusión social y paradas de larga duración. Con este objetivo global, la propuesta del WCB ha sido ofrecer herramientas para responder a este importante desafío social europeo, de especial incidencia en el sector de la construcción, a través del desarrollo colaborativo de un conjunto de acciones y medidas de apoyo encaminadas para:

- Capacitar a los formadores con habilidades y competencias para la igualdad de género.
- Capacitar a las mujeres en la construcción sostenible y atraerlas hacia el sector de la construcción.
- Impulsar la transformación institucional, para que sea más sensible a las cuestiones de género en los centros y empresas de Educación para la Formación Profesional y para la Formación para el Empleo.
- Desencadenar el equilibrio de género en el sector de la construcción, donde existe una fuerte sobrerrepresentación de los hombres.
- Poner en valor la industria de la construcción y mejorar su imagen social, como una industria más sensible, actualizada y moderna.
- Promover el crecimiento sostenible e inclusivo.

El proyecto WCB ha hecho posible que 17 mujeres hayan participado en 2 acciones formativas del sector de la construcción. Ahora, apoyadas por la Fundación Laboral de la Construcción y la Agencia para el Empleo de Madrid, se abre para estas mujeres la posibilidad de continuar su itinerario formativo para la especialización dentro del sector, con la firme convicción de que esto abrirá para ellas nuevas y mejores oportunidades de acceso al mercado laboral en la ciudad de Madrid. WCB ofrece una hoja de ruta que sirva de guía a los



centros formativos y a las empresas de formación, para acometer una definitiva transformación institucional. A través de cambios en sus procesos de gestión de la oferta formativa, y a través de la capacitación y sensibilización del personal técnico y docente, estas entidades pueden dar un paso adelante en materia de inclusión, atrayendo a muchas más mujeres hacia la capacitación en el sector de la construcción. De cara a las empresas, el proyecto WCB ofrece también una hoja de ruta que generará un mayor equilibrio en el sector de la construcción, donde la mujer está subrepresentada. [Ver mas-->](#)



VALUES - Volunteering Activities to Leverage Urban and European Social integration of migrants/Actividades de Voluntariado para impulsar la integración social y urbana europea de migrantes) es un proyecto europeo coordinado por EUROCITIES, en el que la Agencia para el Empleo participa como socio. Madrid participa en el Grupo de Trabajo “Construir Comunidad en las Ciudades para crear una Cultura de Bienvenida” junto a Vantaa (Finlandia), Riga (Letonia) y Cesena (Italia), contando con el soporte técnico y el asesoramiento de profesionales de la ONG británica Migration Work y de Eurocities, como entidad coordinadora del proyecto. En el año 2019 se llevaron a cabo las reuniones de puesta en marcha en la ciudad de Bruselas, para posteriormente en junio y en noviembre, realizar los dos primeros encuentros de intercambio entre las ciudades. El objetivo de estas acciones ha sido intercambiar conocimientos, experiencias y buenas prácticas entre ciudades y redes de voluntarios a nivel transnacional, para trasladar e implementar mejores acciones locales específicas que permitan integrar con éxito a nacionales de terceros países y beneficiarios de protección internacional en ciudades europeas. En VALUES, la Agencia para el Empleo cuenta con el enorme apoyo y la colaboración de Voluntarios Por Madrid del Ayuntamiento de Madrid, ofreciendo una muestra de proyectos y actividades que dan a conocer de primera mano cómo se favorecen los procesos de integración de personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiados, gracias al apoyo de las personas voluntarias en la ciudad de Madrid. Agencia para el Empleo y Voluntarios por Madrid trabajan juntos para realizar un Plan de Acción para que la ciudad de Madrid incremente sus posibilidades de integración en el mercado de trabajo de los más desfavorecidos a través de la participación y la colaboración

del voluntariado, así como para poder generar nuevos mecanismos a nivel de ciudad que abran nuevas vías de integración de los diferentes colectivos de personas más alejadas del mercado de trabajo. El 11 de diciembre está previsto celebrar un intercambio de experiencias y buenas prácticas de voluntariado entre las ciudades de Madrid y Vantaa. En este intercambio, que se realizará de manera online, la ciudad de Madrid mostrará varios proyectos de éxito llevados a cabo por el Ayuntamiento de Madrid y por organizaciones sociales y entidades privadas que trabajan con Voluntarios, dando lugar a experiencias de éxito con grandes resultados en el marco de la integración laboral de las personas más desfavorecidas. En este encuentro bilateral se contará con la participación de Voluntarios por Madrid, así como con la participación de la ONG Valiente Bangla y de la Fundación Quiero Trabajo, quienes ofrecerán valiosos testimonios, tanto a través de sus voluntarios como de sus profesionales, para mostrar al equipo finlandés nuestra experiencia como ciudad en este campo, con el objetivo de reflexionar y aprender juntos para implantar posibles acciones futuras.

[Ver mas-->](#)

MASTER THE ACT. Un paso adelante en el desarrollo de la metodología Fake it, uniendo teatro y competencias para Empleo. El pasado noviembre ha dado comienzo el proyecto europeo Master the Act “Actúa como todo un profesional”, coordinado por la organización teatral italiana L’Albero, en el que la Agencia para el Empleo participa como socio. El objetivo del proyecto es consolidar e implementar, tanto en organismos públicos de empleo como en empresas proveedoras de formación, el desarrollo de competencias para la búsqueda de empleo a través de técnicas de dramatización. Esta iniciativa se basa en un proyecto previo en el que la Agencia para el Empleo tuvo un papel relevante, Fake It Till You Make it “Finge que lo eres hasta que lo consigas” cuyo objetivo fue desarrollar la Metodología Fake it para mejorar las competencias para la búsqueda de empleo en las personas desempleadas y pertenecientes a colectivos más vulnerables, a través de técnicas de dramatización. Master The Act, a lo largo de sus 30 meses de duración, espera producir una serie de resultados, entre los que destacan: - La creación de un perfil o currículum formativo para los profesionales que impartirán la metodología Fake it. - La revisión,

actualización y posible mejora de la metodología Fake it. -
La generación de una plataforma online para dar soporte a la comunidad de formadores Fake it, tales como proveedores de empleo e intermediarios o gestores de teatro, que se formarán en el proyecto mediante esta herramienta virtual.

[Ver mas-->](#)

Sugerencias

