

" Madrid con Europa por el empleo "



Construyendo puentes: la importancia de la movilidad juvenil en la UE

La capacidad de moverse y de conectarse internacionalmente es esencial para el avance en lo personal, lo profesional y lo social, especialmente para los jóvenes. Este aspecto cobra aún más importancia dentro de la Unión Europea (UE), donde se busca fomentar una sociedad más unida, inclusiva y próspera. Proyectos como ALMA o la versión en Madrid, ALMADRID, que la Agencia para el Empleo lidera, juegan un papel fundamental apoyando a jóvenes de colectivos desfavorecidos, ofreciéndoles formación y oportunidades laborales en distintos países de la UE para mejorar su inclusión social y laboral. La iniciativa ALMADRID permite a 16 jóvenes formarse en Madrid y luego ganar experiencia laboral en Italia, beneficiándose no solo a nivel individual sino también promoviendo la cohesión social y la integración europea. Esta movilidad transnacional, además, les ayudará a adquirir valiosas competencias interculturales y lingüísticas, preparándolos para un mercado laboral global. Desde el lanzamiento del programa Erasmus en 1987, que promovía intercambios académicos entre universidades europeas, la movilidad de los jóvenes españoles en Europa ha crecido enormemente. Erasmus ha facilitado la integración europea, permitiendo a los jóvenes sumergirse en nuevas culturas y ampliar su red de contactos internacionales, lo que ha tenido un impacto positivo en sus carreras. En la actualidad, la Agencia del Fondo Social Europeo o programas como Erasmus+ ofrecen una gama más amplia de

opciones, incluyendo prácticas profesionales además de intercambios académicos, lo que refleja una visión de la movilidad como un componente clave del desarrollo personal y profesional. Así, los jóvenes españoles se enfrentan a una Europa sin fronteras, con una riqueza de oportunidades para el crecimiento, la diversidad y la construcción de una identidad europea más integrada.

[FSE y movilidad](#)

<

NOTICIAS



Instrumento de coordinación de actividades internacionales

Pilotado por la Dirección General de Relaciones Internacionales, se han establecido un instrumento de participación de las distintas Áreas del ayuntamiento para coordinar la actividad internacional desarrollada. El pasado día 5 de marzo la Agencia para el Empleo participó en una reunión en la que se trataron temas como la próxima celebración del Día de Europa, buenas prácticas internacionales o situación de la actividad internacional desarrollada por las áreas.



Encuentro nacional de beneficiarios del programa ALMA

La oficina internacional de la Agencia para el Empleo de Madrid ha sido el marco de la reunión de beneficiarios nacionales del programa ALMA celebrada el 21 de marzo. Esta convocatoria ha tenido como fin primordial el intercambio de ideas y la discusión sobre los retos que emergen durante el desarrollo de esta ambiciosa iniciativa europea.

[Ver más](#)



Inicio del curso de preparación para la movilidad ALMADRID

El día 8 de abril comenzó el curso preparatorio para la movilidad de los jóvenes participantes en el programa ALMADRID. Se trata de una formación muy completa, en animación sociocultural, competencias transversales e idioma italiano, que les permitirá posteriormente realizar un periodo de práctica laboral de cuatro meses en Palermo (Italia) en las mejores condiciones.

ACTIVIDADES



Arranca el proyecto NET-PES

Los días 18 y 19 de enero tuvo lugar en Bruselas el lanzamiento del proyecto europeo NET-PES (Servicios de Empleo en Transición), en el que participa la Agencia para el Empleo en calidad de socia junto con los Servicios Públicos de Empleo de: Veneto Lavoro y de Toscana (Italia), Le Forem (Bélgica), Cataluña, Estocolmo y Helsinki. Este proyecto Erasmus+ apunta a mejorar los Servicios Públicos de Empleo (SPE), claves para manejar los cambios económicos locales, especialmente aquellos provocados por avances digitales y ecológicos.

[Ver más](#)



ALMADRID Reunión para preparar la movilidad de los jóvenes participantes

Los días 3 al 5 de abril tuvo lugar en Palermo, Sicilia, un encuentro de los socios españoles del proyecto ALMADRID con el socio italiano CESIE (Centro Europeo di Studi e Iniziative) para ultimar los preparativos de la movilidad de los 16 jóvenes madrileños que pasarán los meses de julio a octubre formándose y trabajando en empresas italianas.

[Conoce CESIE](#)



Red de empleo europea EURES

La Agencia para el Empleo continúa realizando sesiones grupales informativas con carácter mensual, ofreciendo información y asesoramiento práctico sobre las herramientas EURES que ofrece la Comisión Europea. Con ellas, los candidatos puedan elaborar su CV en el formato EUROPASS, conocer de primera mano las ofertas de empleo publicadas por cada país, y además aprender cómo ser candidatos y aplicar a aquellas ofertas que puedan encajar en los perfiles de los solicitantes.

[Datos actividad EURES](#)

BUENAS PRÁCTICAS



[Desarrollo de competencias verdes para personas vulnerables](#)

RECURSOS



[Guía práctica: Claves para el empleo y la reconversión laboral tras el COVID-19](#)

PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha



IEGG - Innovative European Career Guidance (Orientación Profesional Innovadora en Europa)

A finales de abril tendrá lugar en la ciudad de Compiègne del norte de Francia, la tercera y última sesión de formación de este proyecto europeo. Como se recordará las anteriores tuvieron lugar en Madrid y en Bruselas, en enero y junio del 23,

respectivamente. Esta iniciativa se enmarca en el proyecto europeo Innovative European Career Guidance (Orientación Profesional Innovadora en Europa) en la que la Agencia para el Empleo de Madrid participa en calidad de socia. De este proyecto Erasmus+ saldrá la primera generación de Orientadores Profesionales Innovadores Europeos cuya misión es mejorar la trayectoria profesional a través del aprendizaje, las competencias, la recualificación y el perfeccionamiento, el trabajo y las transiciones. Los resultados del proyecto se distribuirán como Recursos Educativos Abiertos con el fin de que puedan ser utilizados por educadores de todo el mundo en diferentes contextos y construir una red europea de orientadores profesionales. Hasta el momento se ha elaborado un informe sobre la Orientación Profesional en Europa y una Guía o Manual de Orientación hacia empleos y transiciones post-Covid. Está previsto, asimismo, como resultado de esta iniciativa europea, un kit de herramientas digitales para la inclusión en la orientación profesional que se llevará a cabo al comienzo del 2024. En el consorcio del proyecto participan, además de la Agencia para el Empleo, la asociación italiana de orientadores ASNOR y coordinadora del proyecto, la consultora Idem Cre'Actions (Francia) la Asociación Europea de Formación Profesional (EFTA) red europea líder en el ámbito de la educación y la formación profesional y la consultora irlandesa, Psychmed Analytics.

[Ver más](#)

ALMA Aim-Learn:Master-Achieve (Aspirar-Aprender_Dominar_Lograr)

Los días 3 al 5 de abril ha tenido lugar en Palermo una reunión entre CESIE, el socio italiano del proyecto ALMADRID que lidera la Agencia para el Empleo y una representación de dos de los socios españoles de esta iniciativa de la Agencia del Fondo Social Europeo Lituana (ESFA) ALMA, Aim-LearnMaster-Achieve (Aspirar-Aprender-Dominar-Lograr) y su versión madrileña ALMADRID, es una iniciativa de inclusión activa para apoyar el empoderamiento social de los jóvenes desfavorecidos. El objetivo de esta iniciativa europea es ayudarles a encontrar su camino hacia el mercado laboral e integrarse en la sociedad combinando el apoyo a la educación, la formación profesional o el empleo en su país de origen con una experiencia de aprendizaje relacionada con el trabajo en otro país de la UE. Se ofrecerá orientación y asesoramiento individual en todas las etapas de esta iniciativa. Mejorar las habilidades, el conocimiento y la experiencia de estos jóvenes, pero también su confianza en sí mismos es otro de los objetivos principales de la misma. ALMA Se dirige a los jóvenes que:



- tengan dificultades para encontrar trabajo,
- sean desempleados de larga duración,
- tengan un rendimiento escolar o unas competencias profesionales insuficientes,
- sean de origen migrante,
- tengan alguna discapacidad.

En el proyecto participarán 2 grupos de jóvenes de 8 personas. El grupo destinatario estará formado por jóvenes que hayan abandonado prematuramente los estudios y desempleados de larga duración (desempleados durante más de 1 año). Actividades

contempladas en el proyecto: ALMA ofrecerá una experiencia laboral supervisada en otro Estado miembro de la UE durante un período de 4 meses, con orientación y asesoramiento en cada etapa. Antes de su estancia en el extranjero, los participantes recibirán una formación intensiva personalizada en el país de origen. A su regreso, seguirán recibiendo apoyo y utilizarán en su país de origen las competencias recientemente adquiridas para obtener empleo o cursar estudios. Forman el consorcio, además de la Agencia para el Empleo de Madrid, coordinadora del proyecto, CESIE, Centro Europeo di Studi e Iniziativ, Palermo, Italia, el Área de Gobierno de Familia, Igualdad y Bienestar Social, del Ayuntamiento de Madrid y la Coordinadora Infantil y Juvenil de Tiempo Libre de Vallecas (Madrid)

[Ver más](#)

NET PES (Public Employment Services / Servicios de Empleo en Transición)

Los días 18 y 19 de enero tuvo lugar en Bruselas el lanzamiento del proyecto NET PES, en el que La Agencia para el Empleo de Madrid participa en calidad de socia junto con los Servicios Públicos de Empleo de Cataluña, Veneto Lavoro y Toscana (Italia) Le Forem (Bélgica), Estocolmo y Helsinki NET PES (Public Employment Services/ Servicios de Empleo en Transición) es una iniciativa Erasmus+ que se centra en los Servicios Públicos de Empleo (SPE) y su rol crucial en la adaptación a los cambiantes ecosistemas locales, influenciados significativamente por las transiciones digitales y ecológicas. Estas transformaciones están redefiniendo la dinámica económica a nivel local, y los SPE son fundamentales en la gobernanza de estos cambios. El objetivo principal del proyecto es incrementar la eficiencia, atractivo e innovación de los SPE, así como de otros agentes en los sistemas locales. Esto se logrará trabajando conjuntamente con el resto de servicios públicos que participan en el proyecto, para superar las brechas en las habilidades, asegurar un acceso equitativo y mejorar la empleabilidad y competitividad en mercados laborales que evolucionan hacia modelos más sostenibles e inteligentes. El proyecto busca, además, innovar en los métodos de trabajo para adaptar los SPE a un entorno laboral dinámico. La transición de un modelo de servicio físico a uno híbrido y digitalizado es clave, con un enfoque particular en mejorar la accesibilidad para ciertos grupos de solicitantes de empleo y empresas. A través de la iniciativa NET-PES, se pretende establecer una red de SPE locales que promueva el intercambio de buenas prácticas en formación educativa y políticas del mercado laboral. Este intercambio tiene como doble objetivo: por un lado, abordar problemas estructurales como el desempleo, y por otro, responder a las necesidades de las empresas en proceso de transición.



[Ver más](#)

WOMEN CAN BUILD II: Capacity building for women's empowerment in construction in Latin America (WCBLatAm)

En diciembre 2023, comenzó el proyecto Erasmus+ “Women can Build II: Capacity building for women's empowerment in construction in Latin America” (Las Mujeres pueden construir II: Capacitación para la autonomía de la mujer en la construcción en Latinoamérica) Esta iniciativa europea promueve la cooperación transnacional entre



organizaciones para compartir ideas y transferir buenas prácticas y experiencia en el campo de la formación, enfocados en el sector de la construcción, reforzando la cohesión social entre Europa y Latinoamérica. En la UE, la situación actual del mercado de la construcción para las mujeres y según los últimos microdatos de Eurostat sólo un 9% de las mujeres están empleadas en el sector de la construcción. Este proyecto tiene como base garantizar que la mano de obra femenina esté adecuadamente representada en un sector que, paradójicamente, tiene una importante escasez de trabajadores calificados. Los países de la UE involucrados en el proyecto son España e Italia, y como países no asociados al programa: Chile, Ecuador y Argentina. Los objetivos principales del proyecto son:

- Transferencia de buenas prácticas de iniciativas de la UE a terceros países.
- Reforzar los vínculos entre la UE y terceros países no asociados a Erasmus+: Chile, Ecuador y Argentina.,
- Mejorar las competencias de los formadores de FP del sector de la construcción bajo una perspectiva de género.
- Incrementar las capacidades de los proveedores de FP en inclusión, innovación e internacionalización.
- Adecuación de competencias entre la FP y las necesidades del mercado laboral, con el objetivo de aumentar la participación de las mujeres en las obras de construcción
- Fomentar los vínculos y alianzas entre países, y entre los sistemas de FP y el mercado laboral.

Lidera el proyecto la Fundación Laboral de la Construcción (España) y participan como socios junto a la Agencia para el Empleo de Madrid, las siguientes organizaciones:

- Istituto per L'Istruzione Professionale dei Lavoratori edili della provincia di bologna. Italia
- Servicios Red Maestra Spa y Universidad Pontificia de Chile.
- Fundación Eurosur para la cooperación entre América Latina y la Unión europea. Argentina

[Ver más](#)

NEW BEGINNINGS

El proyecto europeo NEW BEGINNINGS, en el que participa la Agencia para el Empleo en calidad de socia, está concebido como un programa integral de formación empresarial destinado a empoderar a los inmigrantes aprovechando sus antecedentes y relatos únicos para crear y ampliar empresas. Al utilizar las experiencias, los conocimientos y las aptitudes de los inmigrantes como base para generar y alimentar empresas, este programa pretende posicionar las experiencias migratorias como una ventaja competitiva distintiva. Prevé la realización de talleres (tanto en línea como presenciales) para formar a formadores, voluntarios y trabajadores comprometidos con las comunidades migrantes, además de ofrecer módulos de aprendizaje online y talleres adicionales específicamente diseñados para empresarios migrantes, con especial atención a las mujeres, para reforzar su visión empresarial. Este enfoque



pretende aumentar la confianza de los inmigrantes a través de la formación, la tutoría y la creación de redes, dotándoles de las habilidades empresariales necesarias para crear propuestas de negocio viables y superar los obstáculos locales y legales. Los principales objetivos son aumentar la autoestima y la confianza de los inmigrantes, ampliar sus competencias y conocimientos empresariales y fomentar una red de apoyo entre iguales. Los resultados tangibles esperados del proyecto abarcan la formación de los trabajadores migrantes a través de talleres, el lanzamiento de una plataforma de aprendizaje online y la realización de talleres piloto en los países socios para evaluar la eficacia del programa. Su Consorcio, liderado por la organización islandesa Vinnumála Stofnun, está compuesto por Inova Aspire de los Países Bajos, Elan Interculturel de Francia, Rinova Málaga y La Agencia para el Empleo de Madrid de España.

[Ver más](#)

Sugerencias

