

" Madrid con Europa por el empleo "



Desde Sócrates hasta el Caos: La Nueva Era de la Orientación Profesional Europea

La orientación laboral no es una actividad nueva. Desde los tiempos de Sócrates, el ser humano ha buscado comprender su propósito y dirección en la vida. A través de su mayéutica, Sócrates guiaba a las personas a descubrir sus propias verdades, algo que sigue siendo el núcleo de la orientación moderna: ayudar a otros a encontrar su camino en el mundo. Esta idea evolucionó con el tiempo hasta que, en 1908, Frank Parsons, conocido como el “padre de la orientación profesional”, estructuró un método que conectaba las habilidades de cada persona con las necesidades del mercado laboral. En España, esto se formalizó poco después a principios de la década de 1920 con la creación de institutos de orientación en Barcelona y Madrid, sentando las bases para un campo que, hasta hoy, se reinventa constantemente. En 2005, los psicólogos australianos Jim Bright y Robert Pryor desarrollaron “La Teoría del Casi en las Carreras Profesionales”, cuyo objetivo fue ofrecer un modelo de orientación profesional que respondiera a los desafíos del mercado laboral del siglo XXI, caracterizado por su naturaleza cambiante e impredecible. Inspirados en la Teoría del Caos y en el concepto de sistemas complejos, Bright y Pryor reconocieron que las trayectorias profesionales están sujetas a una gran variedad de factores externos (como la economía, los avances tecnológicos y las circunstancias personales), lo que hace que estas sean no lineales y altamente impredecibles. Sin embargo, el punto de inflexión más reciente lo trajo la

pandemia, que aceleró la digitalización del empleo en un mercado laboral VUCA: volátil, incierto, complejo y ambiguo. En respuesta a estos desafíos, liderado por la Asociación de Orientadores Profesionales Italianos (ASNOR), nació el proyecto Innovative European Career Guidance (IEUCG), que ahora llega a su fin. Este proyecto paneuropeo, del que ha sido parte la Agencia para el Empleo de Madrid, deja un legado notable: los miembros para la creación de una nueva generación de orientadores europeos, capacitados para guiar en un entorno cambiante y digital, mediante herramientas de antifragilidad, autoconocimiento (ikigai) y adaptabilidad tecnológica. Así, desde Sócrates pasando por la teoría del caos y hasta la innovación europea, la orientación profesional es mucho más que un acompañamiento: es una guía transformadora que, al brindar claridad y adaptabilidad, tiene el poder de cambiar vidas y abrir caminos donde antes solo había incertidumbre.

<

NOTICIAS



Seminario de la OCDE sobre Empleo y Competencias Verdes

Del 7-9 de octubre, se celebró en Boston, EE.UU., la reunión de la red de la OECD sobre trabajos y competencias, con el contenido “Aprovechar las competencias verdes para la inclusión: El papel de las ciudades”. La conferencia, de tres días de duración, incluyó un acto de bienvenida a cargo del alcalde de Boston, además de talleres, debates en grupo y visitas de estudio para conocer iniciativas locales.

[Ver más](#)



30 años impulsando la Red EURES de movilidad europea

La Red EURES de movilidad europea celebró su 30 aniversario en Pamplona los días 18 a 20 de septiembre. La Agencia para el Empleo de Madrid se convirtió en miembro de la red en febrero de 2021, ofreciendo servicios y recursos a las personas desempleadas para encontrar empleo en Europa. La AE participó en el evento presentando el balance de su participación durante estos años.

[Balance 2021/24](#)

ACTIVIDADES



La Agencia para el Empleo de Madrid anfitriona de la reunión del consorcio de New Beginnings

Los días 1, 2 y 3 de octubre, la Agencia para el Empleo de Madrid ha sido la anfitriona de la reunión trasnacional del consorcio del proyecto New Beginnings (NewBe). En este encuentro se evaluó el primer taller para formadores y coaches que apoyan a la población migrante, especialmente a mujeres, con el objetivo de dotar a estos profesionales de herramientas y metodologías eficaces para su inserción en el mercado laboral.



Recta final del proyecto Innovative European Career Guidance

Del 7 al 9 de octubre de 2024, los socios del proyecto europeo Innovative European Career Guidance (IEUCG) entre los que figura la Agencia para el Empleo, se reunieron en Turku, Finlandia, para evaluar los avances logrados y planificar las futuras actividades de difusión y sostenibilidad del proyecto.



Evento de Difusión del proyecto Orientación Laboral Innovadora Europea

El pasado 17 de octubre, se presentó el proyecto Innovative European Guidance en el Campus Digital de San Blas ante una audiencia de orientadores laborales y educadores. Este proyecto, iniciado en 2022, busca formar una nueva generación de Orientadores Laborales Innovadores Europeos. Como parte de sus logros, el consorcio ha elaborado un informe exhaustivo sobre la orientación laboral en Europa, una guía práctica sobre Claves para el empleo y la reconversión laboral post-COVID-19, y un Kit de herramientas digitales para la orientación laboral.



Visita de seguimiento a los participantes de ALMADRID en Palermo

Los días 16 al 18 de octubre, un equipo formado por representantes de la unidad de Proyectos Europeos de La Agencia para el Empleo de Madrid y de la Coordinadora Infantil y Juvenil de Tiempo Libre de Vallecas, han realizado un viaje de seguimiento a Palermo, como parte del proyecto ALMADRID, para supervisar a los jóvenes que recibieron la formación preparatoria en Madrid en Animación Sociocultural. Estos participantes llevan desde julio en Palermo, donde viven, realizan prácticas en empresas italianas y continúan mejorando su dominio del italiano.

[Proyecto ALMADRID](#)



La AE en Berlín: Aprendizaje y Colaboración en el 5º Evento de ALMA

Los días 22 y 23 de octubre de 2024, representantes de Proyectos Europeos de la Agencia para el Empleo de Madrid (AE) asistieron al 5º Evento de Aprendizaje Mutuo de los Beneficiarios de ALMA en Berlín. Este encuentro, reunió a los socios del proyecto ALMA para analizar los avances y desafíos en la implementación de esta importante iniciativa europea de movilidad y empleo.

[ALMADRID siguientes pasos](#)

BUENAS PRÁCTICAS



[Programa de la ciudad de Boston para jóvenes desfavorecidos](#)

[Proyecto “Reskilling4Employment”](#)

RECURSOS



[Formación para la innovación en la orientación laboral](#)

PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha

Finaliza el proyecto IECG - Innovative European Career Guidance (Orientación Laboral Innovadora Europea)

El 31 de octubre finaliza el proyecto Innovative European Career Guidance, que comenzó en febrero de 2022. Se han llevado a cabo los eventos de difusión presenciales y online para difundir el proyecto entre organizaciones colaboradoras de la Agencia para el Empleo y de Madrid y partes interesadas como Orientadores Laborales de diferentes organizaciones, COIEs universitarios, Organizaciones de Juventud Municipales etc, para las que la Orientación Laboral es una herramienta clave. De este proyecto Erasmus+, saldrá la primera generación de Orientadores Profesionales Innovadores Europeos cuya misión es ayudar a las personas a mejorar su trayectoria profesional a través del aprendizaje, las competencias, la recualificación, el trabajo y las transiciones a esos nuevos puestos de trabajo. Los resultados del proyecto en castellano, están disponibles en el espacio de Proyectos Europeos de la página web de la Agencia para el Empleo, como Recursos Educativos Abiertos con el fin de que puedan ser utilizados por todos los ciudadanos interesados. A lo largo de la vida de esta iniciativa Erasmus + se han realizado un Informe sobre la Orientación Profesional en Europa, una Guía Práctica con claves para el empleo y la reconversión laboral post-Covid-19 y un Kit de Herramientas Digitales para su inclusión en la Orientación Laboral. En el consorcio del proyecto han participado, además de la Agencia para el Empleo, la asociación italiana de orientadores ASNOR y coordinadora del proyecto, la consultora Idem Cre'Actions (Francia) la Asociación Europea de Formación Profesional (EVTA) red europea líder en el ámbito de la educación y la formación profesional y la consultora irlandesa, Psychmed Analytics.



[Ver más](#)

ALMA Aim-Learn:Master-Achieve (Aspirar-Aprender_Dominar_Lograr)



Los días 16 al 18 de octubre un equipo formado por representantes de la unidad de Proyectos Europeos de La Agencia para el Empleo de Madrid y de la Coordinadora Infantil y Juvenil de Tiempo Libre de Vallecas, han realizado un viaje de seguimiento a Palermo, como parte del proyecto ALMADRID, para supervisar a los jóvenes que recibieron la formación preparatoria en Madrid en Animación Sociocultural. Estos participantes llevan desde julio en Palermo, donde viven, realizan prácticas en

empresas italianas y continúan mejorando su dominio del italiano. El objetivo de esta iniciativa europea es ayudar a estos participantes en ea encontrar su camino hacia el mercado laboral e integrarse en la sociedad combinando el apoyo a la educación, la formación profesional o el empleo en su país de origen con una experiencia de aprendizaje relacionada con el trabajo en otro país de la UE. Se ofrecerá orientación y asesoramiento individual en todas las etapas de esta iniciativa. Mejorar las habilidades, el conocimiento y la experiencia de estos jóvenes, pero también su confianza en sí mismos es otro de los objetivos principales de la misma. ALMA Se dirige a los jóvenes que:

- tengan dificultades para encontrar trabajo,
- sean desempleados de larga duración,
- tengan un rendimiento escolar o unas competencias profesionales insuficientes,
- sean de origen migrante,
- tengan alguna discapacidad.

En el proyecto participarán 2 grupos de jóvenes de 8 personas. El grupo destinatario estará formado por jóvenes que hayan abandonado prematuramente los estudios y desempleados de larga duración (desempleados durante más de 1 año). Actividades contempladas en el proyecto: ALMA ofrecerá una experiencia laboral supervisada en otro Estado miembro de la UE durante un período de 4 meses, con orientación y asesoramiento en cada etapa Antes de su estancia en el extranjero, los participantes recibirán una formación intensiva personalizada en el país de origen. A su regreso, seguirán recibiendo apoyo y utilizarán en su país de origen las competencias recientemente adquiridas para obtener empleo o cursar estudios. Forman el consorcio, además de la Agencia para el Empleo de Madrid, coordinadora del proyecto, CESIE, Centro Europeo di Studi e Iniziative, Palermo, Italia, el Área de Gobierno de Familia, Igualdad y Bienestar Social, del Ayuntamiento de Madrid y la Coordinadora Infantil y Juvenil de Tiempo Libre de Vallecas (Madrid)

[Ver más](#)

NET PES (Public Employment Services / Servicios de Empleo en Transición)

El próximo mes de enero, la Agencia para el Empleo recibirá a los socios del proyecto NETPES (Public Employment Services/ Servicios de Empleo en Transición), que evaluarán el funcionamiento de nuestros servicios con la metodología benchlearning (aprendizaje comparativo) aplicada a las visitas de aprendizaje en profundidad (LLD) en cada uno de los servicios públicos de empleo que participan en el proyecto. En enero, se evaluará el funcionamiento y las herramientas para la adaptación a las transiciones digital y verde de la Agencia para el Empleo. Con anterioridad, se visitaron y evaluaron los Servicios Púlicos de Empleo (SPE) de la Toscana, Veneto y de Pôle Emploi , en Lyon. Despues de Madrid, se evaluarán los SPE del resto de los países que forman el Consorcio NETPES. La metodología benchlearning se adoptó por la red de Servicios Públicos de Empleo de la UE y se ha adaptado al mismo aunque a nivel local no se había aplicado aún. A lo largo del proyecto se realizarán 6 visitas. El proyecto NETPES es una iniciativa Erasmus+ que se centra en los Servicios Públicos de



Empleo (SPE) y su rol crucial en la adaptación a los cambiantes ecosistemas locales, influenciados significativamente por las transiciones digitales y ecológicas. Estas transformaciones están redefiniendo la dinámica económica a nivel local, y los SPE son fundamentales en la gobernanza de estos cambios. El objetivo principal del proyecto es incrementar la eficiencia, atractivo e innovación de los SPE, así como de otros agentes en los sistemas locales. Esto se logrará trabajando conjuntamente con el resto de servicios públicos que participan en el proyecto, para superar las brechas en las habilidades, asegurar un acceso equitativo y mejorar la empleabilidad y competitividad en mercados laborales que evolucionan hacia modelos más sostenibles e inteligentes. El proyecto busca, además, innovar en los métodos de trabajo para adaptar los SPE a un entorno laboral dinámico. La transición de un modelo de servicio físico a uno híbrido y digitalizado es clave, con un enfoque particular en mejorar la accesibilidad para ciertos grupos de solicitantes de empleo y empresas. A través de la iniciativa NET-PES, se pretende establecer una red de SPE locales que promueva el intercambio de buenas prácticas en formación educativa y políticas del mercado laboral. Este intercambio tiene como doble objetivo: por un lado, abordar problemas estructurales como el desempleo, y por otro, responder a las necesidades de las empresas en proceso de transición. Ver más

[Ver más](#)

WOMEN CAN BUILD II: Capacity building for women's empowerment in construction in Latin America (WCBLatAm)

Los días 11-15 de noviembre tendrá lugar en Santiago de Chile la tercera reunión transnacional del Consorcio del proyecto Women Can Build Lationamérica. A lo largo de la reunión se seguirá trabajando en el "Libro Morado de la Mujer en la Construcción" con perspectivas y planes de acción para la inclusión de género. Igualmente, se llevará a cabo una puesta en común entre todos los socios de análisis de la situación actual sobre el acceso de las mujeres a la educación y formación profesional (EFP) y al mercado laboral, las necesidades actuales y futuras de cualificación en el sector, así como de la herramienta de autoevaluación de las organizaciones socias y de las colaboraciones con actores clave del sector. En diciembre 2023 comenzó este proyecto Erasmus+ "Women can Build II: Capacity building for women's empowerment in construction in Latin America" (Las Mujeres pueden construir II: Capacitación para la autonomía de la mujer en la construcción en Latinoamérica) Esta iniciativa europea promueve la cooperación transnacional entre organizaciones para compartir ideas y transferir buenas prácticas y experiencia en el campo de la formación, enfocados en el sector de la construcción, reforzando la cohesión social entre Europa y Latinoamérica. En la UE, la situación actual del mercado de la construcción para las mujeres y según los últimos microdatos de Eurostat sólo un 9% de las mujeres están empleadas en el sector de la construcción. Este proyecto tiene como base garantizar que la mano de obra femenina esté adecuadamente representada en un sector que, paradójicamente, tiene una importante escasez de trabajadores calificados. Los países de la UE involucrados en



el proyecto son España e Italia, y como países no asociados al programa: Chile, Ecuador y Argentina. Los objetivos principales del proyecto son:

- Transferencia de buenas prácticas de iniciativas de la UE a terceros países. - Reforzar los vínculos entre la UE y terceros países no asociados a Erasmus+: Chile, Ecuador y Argentina.,
- Mejorar las competencias de los formadores de FP del sector de la construcción bajo una perspectiva de género.
- Incrementar las capacidades de los proveedores de FP en inclusión, innovación e internacionalización.
- Adecuación de competencias entre la FP y las necesidades del mercado laboral, con el objetivo de aumentar la participación de las mujeres en las obras de construcción
- Fomentar los vínculos y alianzas entre países, y entre los sistemas de FP y el mercado laboral.

Lidera el proyecto la Fundación Laboral de la Construcción (España) y participan como socios junto a la Agencia para el Empleo de Madrid, las siguientes organizaciones:

- Istituto per L'Istruzione Professionale dei Lavoratori edili della provincia di bologna. Italia
- Servicios Red Maestra Spa y Universidad Pontificia de Chile.
- Fundación Erosur para la cooperación entre América Latina y la Unión europea. Argentina

[Ver más](#)

NEW BEGINNINGS

Los días 1, 2 y 3 de octubre, la Agencia para el Empleo de Madrid ha sido la anfitriona de la reunión trasnacional del consorcio del proyecto New Beginnings (NewBe). En este encuentro se evaluó el primer taller para formadores y coaches que apoyan a la población migrante, especialmente a mujeres, con el objetivo de dotar a estos profesionales de herramientas y metodologías eficaces para su inserción en el mercado laboral. Este taller, en fase piloto, se realizará en los próximos meses hasta principios de la primavera de 2025. Esta iniciativa europea en la que participa la Agencia para el Empleo en calidad de socia, está concebida como un programa integral de formación empresarial destinado a empoderar a los inmigrantes aprovechando sus antecedentes y relatos únicos para crear y ampliar empresas. Al utilizar las experiencias, los conocimientos y las aptitudes de los inmigrantes como base para generar y alimentar empresas, este programa pretende posicionar las experiencias migratorias como una ventaja competitiva distintiva. Prevé la realización de talleres (tanto en línea como presenciales) para formar a formadores, voluntarios y trabajadores comprometidos con las comunidades migrantes, además de ofrecer módulos de aprendizaje online y talleres adicionales específicamente diseñados para empresarios migrantes, con especial atención a las mujeres, para reforzar su visión empresarial. Este enfoque pretende aumentar la confianza de los



inmigrantes a través de la formación, la tutoría y la creación de redes, dotándoles de las habilidades empresariales necesarias para crear propuestas de negocio viables y superar los obstáculos locales y legales. Los principales objetivos son aumentar la autoestima y la confianza de los inmigrantes, ampliar sus competencias y conocimientos empresariales y fomentar una red de apoyo entre iguales. Los resultados tangibles esperados del proyecto abarcan la formación de los trabajadores migrantes a través de talleres, el lanzamiento de una plataforma de aprendizaje online y la realización de talleres piloto en los países socios para evaluar la eficacia del programa. Su Consorcio, liderado por la organización islandesa Vinnumàla Stofnun, está compuesto por Inova Aspire de los Países Bajos, Elan Interculturel de Francia, Rinova Málaga y La Agencia para el Empleo de Madrid de España.

[Ver más](#)

Sugerencias

