



FAB

Fast-track Action Boost

Cofinanciado por



Newsletter n°1

El proyecto FAB tiene como objetivo desarrollar un modelo de asociación multinivel para acciones de integración eficientes destinadas a los solicitantes de asilo, refugiados y migrantes en general, dedicando especial atención a las mujeres.

El proyecto toma como punto de partida la gestión real de los países y organizaciones socias, para desarrollar un enfoque común combinado con las actividades integradas/realizadas en el país de cada socio.

Mediante las visitas de estudio, los socios tuvieron la oportunidad de conocer estas experiencias, que se desarrollarán, adaptarán y transferirán a lo largo de la vida del proyecto.

Todos los municipios que participan en este proyecto cuentan con una larga historia de inclusión, un enfoque multicultural que, en ocasiones, no se corresponde con la posición del gobierno nacional: desde la fase de diseño del proyecto hasta ahora, el contexto político de los países de los socios ha cambiado de forma leve (o drástica).

El proyecto FAB intenta no verse afectado de manera significativa por esta evolución.

FOMENTO DEL CONOCIMIENTO

**Visitas de estudio y análisis
comparativo de modelos y prácticas
vigentes**



Las cuatro visitas de estudio representan una parte significativa del O.1 de FAB, como se incluye en la descripción del proyecto: análisis y transferencia de prácticas, medidas, servicios y herramientas específicas de las ciudades y países participantes que hasta ahora se han implementado con éxito.

Las visitas de estudio y la evaluación por pares se realizaron con métodos de investigación social clásicos a cargo de organizaciones y expertos cualificados en:

MILÁN – 27/28 Febrero 2018

ESTOCOLMO – 28/30 mayo 2018

VIENA – 1/3 octubre 2018

BERLÍN – 7/8 noviembre 2018

MILÁN – 27/28 febrero 2018



Milán, AFOL Metropolitana,
Centro Público de Empleo

La ciudad de Milán cuenta con una amplia red de instituciones (aproximadamente 72 organizaciones del tercer sector) que trabajan con la inmigración. El Municipio desarrolla un modelo de intervención integrado, capaz de combinar los niveles político y técnico, las dimensiones institucionales y la asociación multinivel de la red de organizaciones interesadas (como con AFOLMET).

CELAV (Centro di Mediazione Lavoro – Centro de mediación laboral)

- ▶ Punto de información
- ▶ Integración profesional
- ▶ Adecuación entre oferta-demanda
- ▶ Un equipo especializado en la gestión de demandantes de asilo y refugiados

Unidad de Emergencia Social, Inclusión y Derechos – Departamento de Políticas Sociales (Municipio de Milán)

- ▶ Recopilación de datos sobre los inmigrantes en Milán
- ▶ CAS - Centros de acogida extraordinaria
- ▶ SPRAR - Sistema de protección para solicitantes de asilo y refugiados

AFOL Metropolitana (Agenzia metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro)

- ▶ Centro Público de Empleo
- ▶ Integración de servicios (FP, inserción laboral, orientación)
- ▶ Red de contactos con organizaciones interesadas locales, promoviendo la asociación de entidades públicas/privadas

SPRAR - Sistema de protección para solicitantes de asilo y refugiados

- ▶ Programa de Asistencia Material: comida, alojamiento, dinero de bolsillo, tarjeta de transporte público, etc.
- ▶ Sanidad, hospitalizaciones, salud mental y bienestar
- ▶ Integración social (cursos de italiano para extranjeros, matrícula escolar, actividades socioculturales y deportivas, voluntariado)
- ▶ Ayuda para la vivienda

La primera evaluación por pares se realizó sobre los servicios de AFOL Metropolitana. Destaca la colaboración entre los servicios internos y los actores externos (agencias privadas de empleo, empresas, tercer sector), así como la gran calidad del personal y los servicios ofrecidos; no obstante, se observa una falta de personal (en la relación personal/clientes) y las redes suelen ser informales.

“En la visita de estudio de Milán conocimos el programa SPRAR, que ofrece una ayuda inicial a los recién llegados durante los primeros seis meses en Italia. En colaboración con familias locales y ONG, estos entran en contacto con los vecinos locales, que proporcionan inclusión social y apoyo lingüístico.”

01. Socio principal - AMF



Estocolmo, SFX - Sueco para profesionales en la provincia de Estocolmo

Newsletter n°1

“El idioma constituyó el eje principal de la visita de estudio en Estocolmo. Algunas medidas implementadas fueron la formación para profesionales, de ocupaciones académicas y no académicas, así como la formación profesional con aprendizaje lingüístico integrado.”

01. Socio principal - AMF

El Servicio Público de Empleo de Suecia (PES, por sus siglas en inglés) ofrece una introducción a los recién llegados durante 24 meses, con un plan de iniciación que incluye diferentes actividades dirigidas a facilitar la búsqueda de trabajo.

Proyecto de recién llegados a profesores recién contratados

- ▶ Un proyecto acelerado para solicitantes de asilo con formación pedagógica (los participantes deben haber sido profesores profesionales).
- ▶ El proyecto trabaja en estrecha relación con la universidad.

SFX – sueco para profesionales en la provincia de Estocolmo

- ▶ Estudios lingüísticos intensivos combinados con clases de formación profesional para profesionales recién llegados.
- ▶ Se requiere la evaluación de cualificaciones previas para la admisión a determinados cursos.
- ▶ No existen diferencias entre refugiados y p. ej. otros ciudadanos europeos/americanos.
- ▶ Cursos diseñados e implementados en colaboración con empleadores, SPE, sindicatos y otros actores importantes del mercado laboral.

SIFA – Sueco intensivo para académicos de Estocolmo

- ▶ Ofrece sueco para ingenieros, educadores/profesores, así como economistas, abogados y científicos sociales.

Proyecto YFI – Formación profesional para inmigrantes con educación lingüística integrada

- ▶ Proyecto financiado por la UE que ofrece Formación Profesional para inmigrantes con educación lingüística integrada.
- ▶ Desarrollar, examinar y evaluar métodos en los que se integre el aprendizaje de un segundo idioma en los programas de formación profesional a nivel de educación secundaria superior.

EFAS – Unidad que desarrolla la colaboración entre empleadores

- ▶ Cuenta con una amplia red y selecciona a gente sin empleo apta para los puestos disponibles o la formación de cara al trabajo.
- ▶ Ofrece orientación y asesoramiento en el programa de puesto de trabajo.
- ▶ Integración entre PSE y servicios municipales.

Los datos de las evaluaciones por pares aportan información interesante sobre la mejora de las competencias lingüísticas, la estrecha red de contactos con la universidad y los proyectos/las instituciones de FP. Todavía es necesario desarrollar la retroalimentación tras las experiencias formativas de los refugiados, para conseguir el número de empleados exacto (excepto para el Proyecto YFI). La oferta formativa de muy alto nivel es una ventaja para los refugiados, pero la tasa de abandono es bastante elevada porque necesitan encontrar un trabajo.



Viena, SINDBAD, asociación privada de orientación laboral

Viena cuenta con un departamento (MA17) dedicado en su totalidad a gestionar y promover la integración y la diversidad. Sus actividades principales se centran en crear y financiar un gran número de programas y proyectos, que incluyen medidas lingüísticas, educación básica y asesoramiento legal para inmigrantes.

Start Wien – Integración desde el día 1

- ▶ Proyecto basado en la experiencia de que los primeros años tras la llegada son claves para el futuro personal y profesional de los inmigrantes/refugiados.
- ▶ Integración 360° (convivencia, sanidad, escuela, empleo, etc.).
- ▶ Orientación individual, apoyo con el reconocimiento de cualificaciones.
- ▶ Formación para gente de baja cualificación.

SINDBAD

- ▶ Iniciativa privada de orientación laboral.
- ▶ Sistema de educación/asesoramiento por pares para jóvenes en su último año de enseñanza obligatoria.

Work:In

- ▶ Sus actividades incluyen orientación escolar, asesoramiento laboral y vivienda.
- ▶ Apoya a los jóvenes refugiados mediante cursos de orientación laboral y prácticas en diferentes empresas.

Bildungsdrehscheibe

- ▶ Principal punto de orientación educativa y laboral para los solicitantes de asilo.
- ▶ Instructores y psicólogos pueden asesorar sobre otros cursos educativos y de formación profesional necesarios para acceder al mercado laboral.

Jugendcollege

- ▶ Trabaja con jóvenes refugiados entre 15 y 21 años.
- ▶ Ofrece módulos formativos muy flexibles de ocho semanas.

Spacelab Gestaltung (Diseño y Creatividad)

- ▶ Proporciona un sistema de asistencia a los jóvenes en la transición de la escuela al trabajo, especialmente a los llamados NEET (jóvenes que no estudian, carecen de empleo y no siguen una formación).

Las fortalezas que surgieron en la evaluación por pares muestran un enfoque muy positivo para el Municipio (servicio de bienvenida en 26 idiomas), que presta especial atención a los/as niños/as y los jóvenes. No obstante, se debe seguir trabajando en la comunicación entre la oferta formativa y los empleos disponibles (generalmente de perfil bajo para los refugiados).

“Viena presentó diversas medidas, especialmente para jóvenes, que incluyen mentores para jóvenes inmigrantes y Spacelab, una plataforma organizada por ONG en el que se promueve que los jóvenes adquieran nuevas competencias mediante la creatividad.”

01. Socio principal - AMF



Berlín, Departamento del Senado de Integración, Trabajo y Asuntos Sociales

“Berlín nos proporcionó una introducción a un abanico de medidas y asistencia para los recién llegados, en instituciones como Jobcentre, además de ejemplos de trabajo de acercamiento en comunidades locales mediante el método Stadtteilmütter y Mobile Education Counselling (MoBiBe), asesorando a las mujeres inmigrantes en distintos lugares y varios idiomas.”

01. Socio principal - AMF

La visita de estudio en Berlín ha ofrecido múltiples contextos, que representan el enfoque multinivel propuesto por el Municipio.

Departamento del Senado de Integración, Trabajo y Asuntos Sociales

- ▶ Estrategia federal.
- ▶ El Senado tiene su propia política integral, cuyo objetivo es promover la integración y participación de refugiados. La estrategia se desarrolló de forma participativa, con actores/organizaciones como instituciones de migrantes, ONG, cámaras de comercio u oficios, actores sociales.

Jobcenter Friedrichshain-Kreuzberg (uno de los 12 Jobcentres en Berlín – cada uno por distrito)

- ▶ Una reforma integral conllevó la distinción de dos sistemas de concesión de prestaciones (seguros de desempleo y fondos para cubrir el bienestar social).
- ▶ Curso obligatorio de integración y un gran abanico de medidas para la FP y la cualificación.
- ▶ No existen diferencias entre migrantes y refugiados.

Jugendberufsagentur Friedrichshain-Kreuzberg (Youth Career Agency - YCC)

- ▶ El objetivo principal es permitir a los jóvenes menores de 25 en Berlín que consigan una cualificación profesional.
- ▶ El grupo objetivo también incluye refugiados registrados menores de 25.
- ▶ Los programas de cualificación se combinan con medidas de apoyo coordinadas.

Empresa del Proyecto GeSBiT – MoBiJob, MoBiBe, Arrivo Soziales

- ▶ Mobile Job Advice for Refugees – MobiJOB: asesores multilingües móviles, centrados en las capacidades del personal para ayudar a los beneficiarios en una integración sostenible y apropiada al mercado laboral.
- ▶ MoBiBE – Orientación educativa para refugiados que facilite la accesibilidad a los servicios de empleo y educación.
- ▶ Arrivo Soziales – proyecto dedicado a profesiones de servicios sociales y sanitarios, que proporciona múltiples acciones, asesoramiento de FP y asignación de cursos en diferentes profesiones y sectores.

Madres de distrito - Stadtteilmütter

- ▶ Madres migrantes desempleadas con formación en 10 temáticas sobre la educación de niños/as, para asistir (en su lengua materna) a otras familias de la zona.

Facilitadores de integración - Integrationslotsen

- ▶ Servicios de acceso de bajo umbral sobre asuntos que puedan afectar a los migrantes en su vida diaria.

Es posible identificar un número de oportunidades para desempleados diversificado (en materia de prestaciones financieras y servicios de apoyo) con un enfoque de integración muy rápido gracias al eficiente nivel de múltiples organizaciones interesadas.



PRÓXIMAMENTE

LEW - Talleres de Empoderamiento Local y Sistema de Orientación.

Un paso elemental para el proyecto FAB es establecer un sistema de evaluación por pares que funcione entre ciudades para la adaptación y transferencia de modelos y prácticas a) rápidas b) para la integración de las mujeres.

Esto significa que, tras la fase de investigación formada por estudios de contexto, evaluación por pares y visitas de estudio, los socios han elegido las prácticas y medidas más relevantes e interesantes en la asociación y ofrecieron/obtuvieron disponibilidad para transferir estas medidas a/desde sus propios contextos. Este asesoramiento y sistema de intercambio está vigente, a través de herramientas y métodos compartidos - Talleres de Empoderamiento Local, visitas de mentores, formaciones, etc.

Proyecto FAB dirigido por



Entidades colaboradoras

