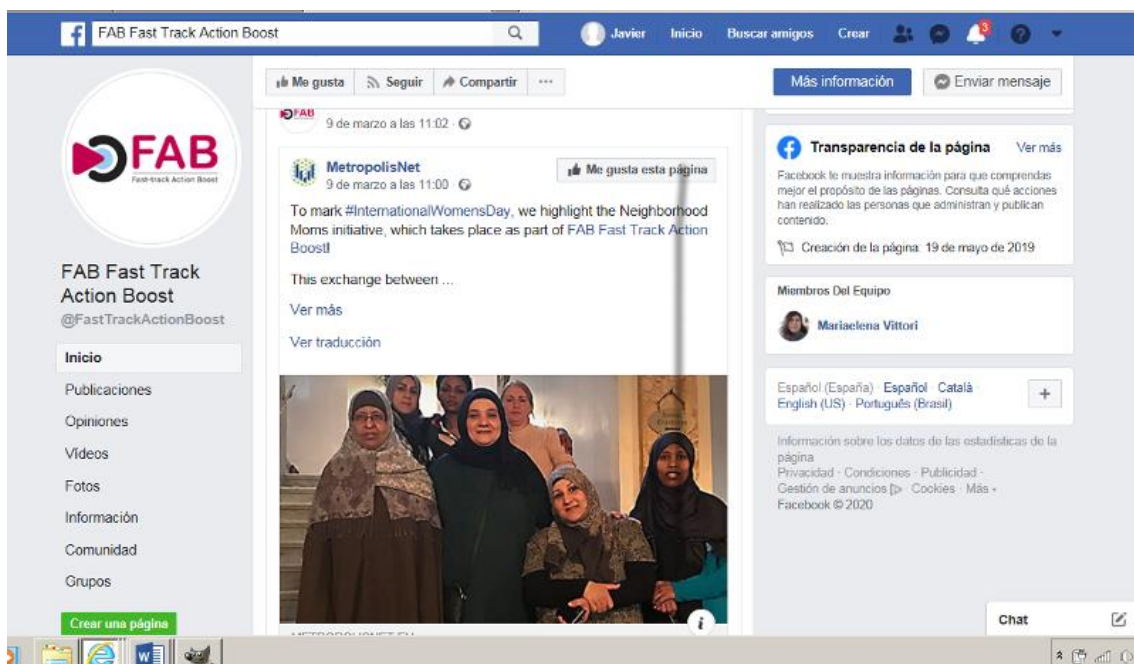


Mejores Prácticas en Integración sociolaboral de Personas migrantes, refugiadas y solicitantes de protección internacional.

El equipo de trabajo de Gestión de Proyectos Europeos de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid, en el marco de la Gestión del Proyecto “FAB - Fast Track Action Boost”, trabaja para diseñar un Modelo Europeo de Itinerario Rápido de Integración Socio-laboral de las Personas Migrantes, solicitantes de Asilo y Refugiadas, especialmente mujeres.

Entre las acciones previstas en el proyecto, se encuentra la de trabajar en red y de manera cooperativa con las diferentes entidades del tejido social en la Ciudad de Madrid. Por ello, y para conocer de primera mano las experiencias, actividades y necesidades del colectivo, ha realizado una serie de visitas de estudio a entidades con proyectos sociales de éxito, que han impactado positivamente en el proceso de Integración social de las personas migrantes objeto de atención.

Queremos agradecer a todos su enorme disposición a colaborar en la realización de proyectos de acción conjunta, como la iniciativa europea FAB, con el objetivo de poner en marcha nuevas iniciativas y mecanismos de integración laboral en la Ciudad de Madrid, que ayuden a aumentar las posibilidades de acceso al mercado de trabajo de aquellas personas que se encuentran en situación de gran vulnerabilidad y de desventaja social, personas que son objeto de atención de estas organizaciones.



[Visita nuestra comunidad](#)

CEAR- Comisión Española de Ayuda al Refugiado

La Agencia para el Empleo y CEAR celebramos en marzo un encuentro en las Oficinas de la *Comisión Española de Ayuda al Refugiado* (CEAR) en la que sus responsables compartieron iniciativas y proyectos de promoción de empleo que esta organización ofrece a las personas solicitantes de protección internacional y extranjeras migrantes. Además compartieron su visión, experiencia y conclusiones sobre posibles líneas de actuación que podrían tener un impacto positivo en el proceso de integración laboral de las personas objeto de atención.

Calificada por el ACNUR como entidad de referencia en España en la defensa de los derechos y en la atención integral de las personas refugiadas, CEAR brinda a estas personas apoyo y acompañamiento en todo el proceso de integración aportando herramientas personales y sociales



para que sean ellas mismas las protagonistas de su propio proceso. Incluye desde la primera atención de los recién llegados, el aprendizaje del español, la etapa de integración, la mediación para el acceso a la vivienda, la atención psicológica y la formación para el empleo hasta la inserción laboral. Gracias a este trabajo, desde 2002 más de 204.809 personas refugiadas y migrantes en situación de especial vulnerabilidad recibieron orientación e información laboral.

[Principales logros de CEAR](#)

Centro de Acogida a Refugiados de Vallecas – Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

El equipo Directivo y Técnico del CAR de Vallecas (Madrid) recibieron a la Agencia para el Empleo de Madrid con el objetivo de compartir su valiosa experiencia en materia de integración social y laboral de las personas solicitantes de asilo y refugiadas usuarias de este dispositivo.

Aquí compartimos las líneas de actuación del proyecto europeo FAB, concluyendo sobre posibles actuaciones que promuevan la integración laboral de las personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiadas. El objetivo es establecer unas líneas de intervención conjunta que lleven a facilitar el cumplimiento de un mayor número de Itinerarios individualizados de inserción, diseñados desde el equipo de Empleo y Formación del Centro.

Los CAR son establecimientos públicos que prestan servicios de alojamiento, manutención, asistencia psicosocial urgente y primaria, y otros servicios sociales encaminados a facilitar la convivencia e integrar en la comunidad a las personas que soliciten asilo en España u obtengan la condición de refugiado o desplazado en España, y que carezcan de medios económicos para atender sus necesidades y las de su familia.

Entre sus objetivos principales está el facilitar el proceso de integración social de las personas Solicitantes de asilo usuarias. Entre sus líneas de acción y servicios se encuentran:

Información y orientación para la integración social, laboral y cultural del solicitante de asilo en la sociedad española; Asesoramiento jurídico; Atención psicosocial; Orientación en temas de salud; Alojamiento y manutención; Prestaciones económicas básicas; Escolarización de los menores de edad; Ayudas para formación profesional y aprendizaje del español; Ayudas para el Retorno y la reubicación; Acciones de Sensibilización a la ciudadanía; Colaboración con entidades sociales.



[Carta de Servicios](#)

Servicio de Dinamización de Empleo de Barrio – Federación Regional de Asociaciones de Vecinos de Madrid

El equipo de Gestión de Proyectos Europeos trabaja estrechamente con el Servicio de Dinamización de Empleo de Barrio (FRAVM), con el objetivo de planificar acciones futuras conjuntas que favorezcan el acceso al empleo de las personas más vulnerables que viven en los diferentes Barrios de nuestra Ciudad.

Por su ubicación estratégica en los barrios, la Agencia para el Empleo ha contado con el apoyo de la FRAVM en el proceso de acercamiento y conocimiento de las necesidades reales de la población migrante y solicitante de asilo, para acceder en condiciones más favorables al mercado de trabajo. Su actuación en los barrios con mayor presencia de población migrante la sitúan como un agente clave, conocedor de primera mano de las actuaciones y líneas de acción que podrían implantarse para mejorar la condición del colectivo objeto de actuación.

El Servicio de Dinamización de Empleo de la FRAVM es un dispositivo financiado por el Ayuntamiento de Madrid que, a partir de un modelo de intervención integral y de cercanía, ayuda a personas con baja empleabilidad a buscar trabajo y a mejorar su formación ocupacional. Lo hace de manera coordinada con la Agencia para el Empleo del consistorio y en el ámbito de los Planes de Empleo de Barrio, un proyecto de fomento del empleo que a su vez depende de los **Planes Integrales de Barrio de Madrid (PIBA)**.



Además de ayudar (con orientación y asesoramiento) a las personas en situación de desempleo de las zonas de PIBA en su búsqueda de un puesto de trabajo, los y las facilitadoras de empleo realizan otras actividades de impulso del empleo como la promoción de grupos de autoapoyo de personas desempleadas que funcionan como laboratorios de emprendimiento colectivo, la dinamización de espacios de coordinación de entidades sociales de su territorio de actuación o la activación y seguimiento de itinerarios

de inserción sociolaboral para personas en riesgo de exclusión social o con una empleabilidad muy baja.

Se trata de un servicio de proximidad que se ha convertido en un importante referente para el empleo en las zonas de la capital que disfrutan de Planes Integrales de Barrio. Los vecindarios de estos lugares, además de recibir el apoyo de su facilitador/a de empleo, tienen acceso, de manera preferente, a una serie de cursos de formación ocupacional de la Agencia para el Empleo.

[Visita la web de Planes de Distrito](#)

Centro de Orientación Sociolaboral para Mujeres Inmigrantes COSMI

La Agencia para el Empleo visitó en el mes de marzo la sede del proyecto COSMI en Vallecas, para conocer de primera mano las necesidades vinculadas al empleo que presentan de manera específica las mujeres migrantes que viven en nuestra ciudad.

El Proyecto COSMI, de la Fundación Mujeres en Igualdad, es un proyecto integral que abarca la intervención desde diferentes esferas de la mujer. Ofrece por tanto una visión global y una comprensión muy amplia de la situación específica de la mujer migrante en situación de vulnerabilidad, que es de gran interés para el proyecto europeo FAB.



Sus claves en femenino del mercado de trabajo, su visión de las dificultades que atraviesan las mujeres migrantes para acceder a él, fueron altamente inspiradoras. Esto va a facilitar el diseño de líneas de acción más ajustadas al colectivo objeto de atención, que seguro tendrán un impacto positivo en el marco del Modelo Europeo de Integración Rápida del Proyecto FAB.

[Ver video](#)

Fomenta la participación de la población femenina en riesgo de exclusión social, prestando especial atención a sus problemas laborales, económicos, sociales, educativos y legales.

El Centro de Orientación Sociolaboral para Mujeres Inmigrantes (COSMI) fue creado por Mujeres en Igualdad en septiembre de 2004 en el distrito de Puente de Vallecas (Madrid). El centro fomenta desde hace años la participación de las mujeres en la vida social del barrio, la inclusión social de mujeres inmigrantes, la prevención de las conductas racistas y discriminatorias y la sensibilización a favor de la igualdad y contra la violencia de género, prestando especial atención a las jóvenes. Cada año atiende a una media de 300 mujeres.

Sus objetivos son mejorar la empleabilidad de las mujeres participantes, facilitar su acceso al mercado laboral reforzando sus capacidades y competencias, y favorecer la creación de una red de apoyo válido para su desarrollo personal y profesional.

Todo ello lo llevan a cabo mediante la ejecución de sus diferentes programas de Capacitación, Empleo y Apoyo Psicosocial: desarrollando acciones y talleres de formación sobre habilidades para desenvolverse en el medio laboral, abordando cómo mejorar la autoestima y adquirir hábitos laborales, conociendo los derechos y deberes de las personas trabajadoras, realizando talleres de competencias digitales, etc.

[Visita la web](#)