



Convenio de colaboración suscrito
entre la Agencia para el Empleo del
Ayuntamiento de Madrid (AE) y la
Fundación Quiero Trabajo (FQT)
Octubre 2019

El modelo de **colaboración** entre la **Agencia para el Empleo** y la **Fundación Quiero Trabajo** se basa en la **selección, orientación y empoderamiento** de 75 mujeres desempleadas y en riesgo de **exclusión** para **superar con éxito** una entrevista de trabajo

Partes que integran la colaboración

La Agencia para el Empleo



Fundación Quiero Trabajo

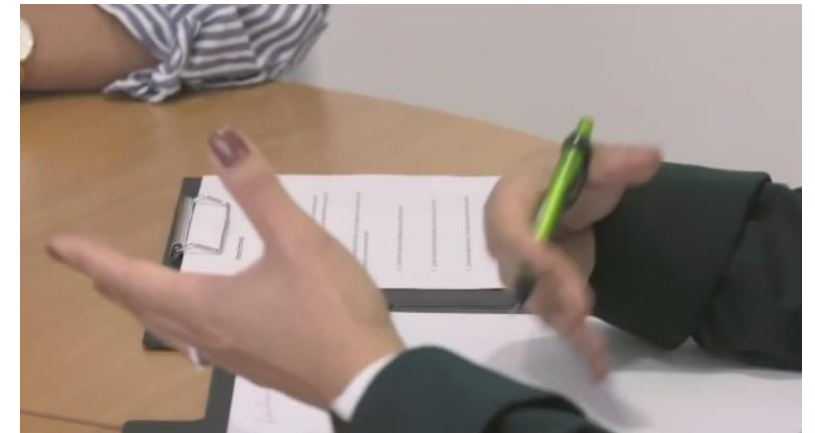


Los **Técnicos de empleo de la AE** realizan el **proceso de preselección** para el puesto de trabajo ofertado y **valoran el perfil de cada candidata** para su derivación a la FQT

La **Fundación Quiero Trabajo (FQT)** pone **a disposición de las mujeres**, a mentores y asesores de imagen voluntarios **procedentes de departamentos de RR.HH** de grandes organizaciones y empresas para **ayudarlas a superar con éxito** la entrevista de trabajo

La iniciativa está **dirigida a un perfil de mujeres desempleadas**, en su **mayoría migrantes** y con **dificultades para acceder al mercado laboral**

- Las mujeres **han superado el proceso de pre-selección por parte de la AE** y **tienen una cita concertada** para pasar una entrevista de selección en una empresa con la que colabora la AE.
- Optan a un **puesto de trabajo específico**, en su mayoría puestos relacionados con **atención al público, venta de comercio, atención al cliente**, etc..
- Alrededor de un **85% de las mujeres derivadas son personas procedentes de países de fuera de la UE**, con necesidades de **mejorar su manejo del lenguaje** durante la entrevista de trabajo, el **conocimiento de su entorno**, y profundizar más en el **modelo de proceso selectivo** al que va a enfrentarse utilizado por las empresas de nuestro contexto.



El rol de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid

1

Gestiona ofertas de empleo y ofrece entrevistas de trabajo en empresas a tiempo real.

2

Realiza un proceso de preselección muy ajustado al puesto de trabajo y a la necesidad de la empresa, mediante un sistema complejo de detección y medición de las competencias laborales de las candidatas.

3

Detecta necesidades de mejora y optimización del proceso en las mujeres candidatas al puesto de trabajo.

4

Deriva a las mujeres preseleccionadas a los mentores de la FQT, para aumentar las posibilidades de la candidata de superar con éxito el proceso de entrevista

El rol de la Fundación Quiero Trabajo

1 Ofrece sesiones de 2 horas de mentoring a la candidata preseleccionada. El mentor estudia el puesto de trabajo al que opta la candidata, así como la empresa a la que se dirige, adaptando el proceso y las sesiones a las exigencias y características específicas.

A lo largo del proceso de mentoring, el mentor ayudará a la candidata a obtener o a optimizar herramientas y habilidades para superar el proceso de selección en la empresa y en el puesto concreto.

2 De manera coordinada, se ofrece a la candidata una sesión de asesoramiento profundo de su imagen personal por parte de profesionales, dotándola tanto de vestimenta adecuada como de set de maquillaje y aseo personal, para utilizarlo en la entrevista el día establecido.

La ropa es donada por grandes empresas de textil (Zara, Mango, El Corte Inglés, etc..), así como el maquillaje por empresas como L'oreal, Yves Rocher y otras.

El rol de la Fundación Quiero Trabajo



Sesión de asesoramiento de imagen personal



La ropa y el maquillaje son donados por grandes empresas

El modelo de colaboración genera un **alto valor añadido**, con **impactos a medio y largo plazo**

Valor añadido

Interconexión de los procesos. El proceso de preselección se conecta con el proceso de mentorización, para optimizar los perfiles de las mujeres derivadas a los procesos de selección a las empresas y conseguir entre todos, aumentar las posibilidades de las mujeres de conseguir el puesto de trabajo.

Impacto de la acción

A corto plazo se produce un empoderamiento de la mujer que participa en el proceso, mejorando el nivel de confianza en si misma despertando su interés para aprovechar la oportunidad laboral concreta

Además, a medio y largo plazo, las herramientas y formación que recibe unidas a la participación en el proceso de selección, orientación y asesoramiento, son un aprendizaje adquirido para las posteriores oportunidades laborales e incluso para su desarrollo personal.

Últimas actuaciones en el marco de la colaboración

Feria Internacional del Voluntariado el 2 de Octubre 2020

Evento Online

Fundación Telefónica – Fundación Quiero Trabajo – Agencia para el Empleo

20 mujeres desempleadas: EMPLEA + (Competencias digitales para el Empleo)

Voluntarios Fundación Telefónica:

- Qué buscan las empresas en los CV?
- Qué esperan de las entrevistas de trabajo?
- Qué valora en los candidatos una gran empresa?

