

" Madrid con Europa por el empleo "



Un nuevo enfoque en la orientación laboral

La Comisión Europea desea desarrollar el Espacio Europeo de la Educación para apoyar a los miembros en la creación de sistemas de educación y formación resistentes y con visión de futuro, especialmente después de la pandemia de COVID-19, donde es esencial evitar que los obstáculos estructurales al aprendizaje y al desarrollo de las capacidades repercutan en las perspectivas de empleo de los ciudadanos y en su participación en la sociedad. Es por ello necesario un nuevo enfoque basado en las prácticas, los conocimientos y la experiencia procedentes de contextos internacionales, que es capaz de aportar innovación, mayor capacidad y profesionalidad en la orientación profesional capaz de fomentar la empleabilidad. Una orientación profesional eficaz ayuda a los individuos a alcanzar su potencial, a las economías a ser más eficientes y a que las sociedades sean más justas. Proporciona a las personas información personalizada, imparcial y oportuna para tomar decisiones sobre su vida. En toda Europa, para garantizar una rápida recuperación, es cada vez más necesario orientar y apoyar a los ciudadanos para que encuentren su camino hacia una carrera profesional en un ciclo económico y contextos laborales en evolución. El enfoque tradicional de la orientación profesional no es más eficaz en términos de adaptación a las cambiantes necesidades, transición verde y digital, inclusión y ciclos económicos. Es necesario desarrollar y aplicar enfoques de formación y aprendizaje nuevos y más pertinentes para que sean más relevantes para las necesidades actuales y futuras de la economía y la sociedad, elegir soluciones de aprendizaje digital y a distancia efectivas y adecuadas, que conduzcan a desarrollar las competencias necesarias.

La Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid, con esta premisa, está participando en dos proyectos europeos cuyo objetivo principal es mejorar la orientación laboral mediante el desarrollo de nuevos perfiles profesionales para la orientación y la creación de herramientas innovadoras de aprendizaje y apoyo en su tarea.

NOTICIAS



Asistencia al Foro de la OCDE

El equipo de proyectos europeos de la AE asistió el pasado 28 de junio al foro de desarrollo local organizado por la OCDE sobre “Nuevas herramientas para la identificación, reconocimiento y transferencia de capacidades”. Como ejemplo pudimos ver Myskills, una herramienta informática para el reconocimiento de aptitudes profesionales.

[MySkills](#)



Reunión con COIEs universidades

El pasado 22 de junio se organizó en el centro de Carabanchel Alto una reunión informativa con los COIEs de las universidades públicas y privadas. El objetivo era presentarles los recursos que ofrece la AE para estudiantes, entre ellos la red de empleo europea Eures, y establecer una colaboración permanente para compartir información y realizar actividades conjuntas.

ACTIVIDADES



Participación feria de empleo Retiro

Dentro de las actividades programadas de difusión de la red EURES, el pasado día 22 de junio estuvimos en la Feria de Empleo de Retiro dando información sobre posibilidades de empleo en Europa. Mas de 150 personas recibieron información.

[Calendario actividades EURES](#)



Taller de trabajo proyecto Connection

En el marco de las actividades del proyecto Connection, en el que participa la Agencia para el Empleo, se realizó un taller de trabajo del 14 al 17 de junio en la ciudad de Sofía (Bulgaria) donde pudimos compartir experiencias y buenas prácticas sobre políticas y proyectos de integración laboral de migrantes y refugiados.



La Agencia para el Empleo con Ucrania

Durante los últimos meses se ha continuado con la labor iniciada de intermediación laboral con el colectivo de personas refugiadas de Ucrania. Se ha contactado con empresas para ofrecer puestos de trabajo adaptados a sus perfiles e intereses. También desde Formación se han ofertado dos cursos de español para este colectivo.

[Actividad programa Ucrania](#)



Red europea de empleo EURES

[Tríptico informativo](#)

[Espacio de recursos EURES en la web de la AE.](#)

BUENAS PRÁCTICAS



[Buenas prácticas en orientación laboral](#)

RECURSOS



[El contexto de la orientación laboral en España](#)

PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha



IECG - Innovative European Career Guidance, proyecto europeo en el que la Agencia para el Empleo participa como socio, coordinado por Eurocities. El consorcio está formado por seis organizaciones asociadas de toda Europa: Italia, Finlandia, España, Francia, Bélgica e Irlanda. El proyecto quiere crear una nueva generación de

orientadores laborales europeos capaces de ayudar a las personas a mejorar su trayectoria profesional a través del aprendizaje, las competencias, el reciclaje y el perfeccionamiento profesional, el trabajo y las transiciones, una necesidad cada vez más importante, especialmente en tiempos difíciles y cambiantes. Entre sus objetivos están:

- Adaptar la EFP a las necesidades del mercado laboral en términos de habilidades y competencias clave bien alineadas con todos los ciclos económicos, la evolución de los empleos y los métodos de trabajo, especialmente después de la crisis de la pandemia COVID-19.
- Contribuir a la innovación en la Educación y Formación Profesional mediante el desarrollo de una enseñanza y un aprendizaje nuevos y enseñanza y aprendizaje nuevos y pertinentes enfoques/materiales.
- Promover la inclusión social de las personas con menos oportunidades, especialmente las que se enfrentan a dificultades, la discriminación de género, los inmigrantes en cuanto a la facilitación del acceso a los puestos de trabajo.
- Aumentar las habilidades y competencias del personal de los del personal de los socios mediante una combinación de aprendizaje formal y no formal.

La reunión inicial del proyecto se realizó en el mes de marzo en la ciudad de Bari (Italia) donde se presentaron los distintos aspectos del proyecto: productos a desarrollar y responsables, calendario de actividades, difusión, calidad y gestión del proyecto.

En una primera fase del proyecto se está realizando un estudio sobre la orientación profesional en Europa: políticas, sistema, casos relevantes, recopilación de información sobre las necesidades locales y regionales.

También se va a realizar una encuesta a alumnos, emprendedores y profesionales de la formación para conocer su opinión sobre el estado de la orientación laboral en estos momentos.

[Ver más](#)

CONNECTION - CONNEcting Cities Towards Integration actiON, proyecto europeo en el que la Agencia para el Empleo participa como socio, coordinado por Eurocities. En CONNECTION participan 14 ciudades principales y 8 ciudades colaboradoras, establecidas en grupos de trabajo acerca de cuatro grandes temas:

- Cómo desarrollar un enfoque estratégico para la integración, participación e interacción.
- Cómo aplicar una dimensión de género a las políticas de integración.
- Cómo crear itinerarios de empleo para migrantes
- Cómo diseñar ventanillas únicas como parte de la respuesta integrada a las necesidades de integración.



De manera específica, Madrid participa en la Comunidad de Práctica que trabaja en la creación de itinerarios de empleo para migrantes. Junto a Madrid, Amberes, Tampere y Sofía forman parte de esta comunidad de aprendizaje. La metodología de aprendizaje se basa en la participación en talleres, visitas de aprendizaje, formación sobre el terreno y acciones de planificación e implementación. De esta forma, las ciudades desarrollan mejores prácticas en integración y superan desafíos compartidos. Junto a las ciudades, expertos de Migration Work y de Eurocities lideran la realización de las actividades, ofrecen soporte técnico y son una guía para

que las ciudades lleven a cabo las acciones planificadas para alcanzar sus objetivos. Los proyectos entre ciudades permitirán la transferencia de conocimientos, el intercambio de prácticas y experiencias a nivel local y regional, para luego ser ampliados a todos los Estados miembros. El objetivo del grupo de trabajo es implementar una nueva política de integración que aporte beneficios concretos e inmediatos a los migrantes y a sus comunidades receptoras. Las ciudades participantes desarrollan prácticas y herramientas para que otras ciudades consigan el mismo objetivo. En el mes de septiembre, el equipo de Proyectos Europeos de la Agencia para el Empleo de Madrid viajó a Amberes para conocer de primera mano los proyectos que llevan a cabo en este ayuntamiento, para favorecer la integración de la población migrante. Durante tres días, la ciudad de Amberes compartió en detalle sobre sus metodologías de trabajo y recursos de atención y orientación para la integración, siendo de gran utilidad para su posible implementación en la ciudad de Madrid, a través del desarrollo de su Plan de Acción. Este Plan de Acción ha sido elaborado mediante un trabajo de equipo y cooperación entre la Agencia para el Empleo de Madrid y el Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar social del Ayuntamiento de Madrid. Este Plan de Acción ha sido supervisado por los técnicos del Ayuntamiento de Amberes (Bélgica), con gran experiencia en generación de itinerarios de empleo para personas migrantes. En el mes de noviembre se realizó en Madrid una reunión de trabajo en el Casino de la Reina, Centro Social Comunitario de Lavapiés, en la que la Agencia para el Empleo y el Departamento de Convivencia e Integración del Ayuntamiento de Madrid, presentaron las distintas iniciativas que ambas llevan a cabo en la ciudad de Madrid, con el objetivo de favorecer la integración social y laboral de las personas migrantes y refugiadas. La reunión tuvo una duración de tres días, y los resultados fueron muy satisfactorios, de cara a sentar las bases de la puesta en marcha del Plan de Acción por parte de la Ciudad de Madrid. Por lo tanto, ahora la Agencia para el Empleo tiene por delante la implantación de este Plan de Acción, que contempla, por una parte, la colaboración con las Oficinas Municipales de Información, Orientación y Acompañamiento para la Integración Social de la Población Inmigrante y por otra una propuesta de creación de una plataforma que reúna los recursos que la Administración de Madrid ofrece al público objetivo de este proyecto. Por último, la Agencia para el Empleo sigue participando en el desarrollo de la APP MICADO, dentro de un proyecto europeo, en el que participa como entidad invitada junto a la Comunidad de Madrid. Su objetivo es desarrollar una aplicación de recursos para la población migrante con el propósito de crear sinergias entre ambos proyectos. En este sentido la Agencia para el Empleo y las Oficinas Municipales de Información, Orientación y Acompañamiento para la Integración Social de la Población Inmigrante están participando en el testeo de la aplicación para su evaluación y adaptación a las necesidades de la población migrante.

En marzo se realizó un taller de trabajo en Tampere (Finlandia) y en junio en la ciudad de Sofía (Bulgaria) en ellos se pudieron conocer de manera directa las políticas y proyectos de integración sociolaboral de esas ciudades y compartir experiencias con el resto de los socios del proyecto.

[Ver más-->](#)



MASTER THE ACT. Un paso adelante en el desarrollo de la metodología Fake it, uniendo teatro y competencias para Empleo. En noviembre de 2020 dio comienzo el proyecto europeo Master the Act “Actúa como todo un profesional”, coordinado por la organización teatral italiana L´Albero, en el que la Agencia para el Empleo

participa como socio. El objetivo del proyecto es consolidar e implementar, tanto en organismos públicos de empleo como en empresas proveedoras de formación, el desarrollo de competencias para la búsqueda de empleo a través de técnicas de dramatización. Esta iniciativa se basa en un proyecto previo en el que la Agencia para el Empleo tuvo un papel relevante, Fake It Till You Make it “Finge que lo eres hasta que lo consigas” cuyo objetivo fue desarrollar la Metodología Fake it para mejorar las competencias para la búsqueda de empleo en las personas desempleadas y pertenecientes a colectivos más vulnerables, a través de técnicas de dramatización. Master The Act, a lo largo de sus 30 meses de duración, espera producir una serie de resultados, entre los que destacan:

- La creación de un perfil o currículum formativo para los profesionales que impartirán la metodología Fake it.
- La revisión, actualización y posible mejora de la metodología Fake it.
- La generación de una plataforma online para dar soporte a la comunidad de formadores Fake it, tales como proveedores de empleo e intermediarios o gestores de teatro, que se formarán en el proyecto mediante esta herramienta virtual.

En la actualidad, el proyecto está preparando el lanzamiento de la plataforma que aloja el curso online para la formación de los futuros Mentores Creativos para la Empleabilidad. Está previsto que la plataforma se presente internacionalmente y esté operativa a finales del próximo mes de agosto para que 20 alumnos de cada uno de los países socios del proyecto, realicen el curso. Del total de participantes en la acción formativa, se seleccionarán 4 de cada uno de los países del Consorcio para la realización del curso Training the Trainers en la ciudad italiana de Matera, a finales del próximo mes de octubre.

[Ver más-->](#)

Sugerencias

