

ACTA DE LA MESA DE GITANAS POR LA IGUALDAD

Convocatoria: Día 8 de noviembre de 2023

Hora: De 11:30 a 13:00

Lugar: Paseo Chopera 41, 28045 Madrid

ORDEN DEL DÍA:

1. Saludo y presentación de la coordinadora.
2. Devolución avances del Grupo de trabajo “Análisis, valoración de dificultades de acceso a los espacios de igualdad y puntos fuertes”.
3. Presentación de la Agencia para el Empleo.
4. Otros asuntos y cierre.

Entidades convocadas:

- Asociación Alborea
- Asociación Barró
- Casa de Paz
- Asociación el Fanal
- Fundación Secretariado Gitano
- Gitanas feministas por la Diversidad
- Grupo Labor
- Mujeres Opañel
- Romi Sersení
- Unión Romaní
- Red Artemisa
- Plataforma Khetane

Asistentes:

○ Entidades: De las 12 entidades convocadas, confirmaron asistencia y participaron en la mesa 11 entidades:

- Asociación Alborea
- Asociación Barró
- Casa de Paz
- Asociación el Fanal
- Fundación Secretariado Gitano
- Grupo Labor
- Mujeres Opañel
- Romi Sersení
- Unión Romaní
- Red Artemisa
- Plataforma Khetane

○ Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar Social:

- *José Fernandez Sánchez*, Delegado del Área de Gobierno de Políticas Sociales, Familia e Igualdad.
- *Raquel Muros Delgado*, Coordinadora General de Políticas Sociales, Familia e Igualdad.
- *María José Hernán Montalbán*, Subdirectora General de Igualdad y Diversidad.
- *María Solé Wert*, jefa del Departamento de Igualdad y Diversidad.
- *Rocío Ruiz Moreno*, Adjunta al departamento de Diversidad.
- *Luis Miguel González Durán*, jefe de Servicio de Gestión de Empleo de Agencia para el Empleo.
- *Esther Arana Mendoza*, Técnico de apoyo del departamento de Diversidad.
- *Arantxa Abad Robles*, Auxiliar administrativo del departamento de Diversidad.

○ Invitados:

- Departamento de Educación de Moratalaz:
 - *Sara Rico Escudero*
 - *Carolina López Mencías*
 - *Silvia Martos Yanes*
- Madrid Salud:
 - *Carmen Ramos Martín*.

1. Saludo y bienvenida.

A las 11.35 inicia la reunión *José Fernandez Sánchez*, Delegado del Área de Gobierno de Políticas Sociales, Familia e Igualdad, con unas palabras de bienvenida y agradecimiento por la participación presencial de las entidades en la Mesa de Mujeres Gitanas por la Igualdad. Da paso a *Raquel Muros Delgado*, Coordinadora General de Políticas Sociales, Familia e Igualdad, que saluda a las entidades y agradece su colaboración.

Acto seguido toma la palabra María José Hernán, Subdirectora General de Igualdad y Diversidad y Rocío Ruiz, Adjunta al departamento de Diversidad, saluda e informa de un cambio en el orden del día, dejando el punto de: devolución avances del grupo de trabajo “Análisis, valoración de dificultades de acceso a los espacios de igualdad y puntos fuertes” en el punto 3 a tratar. A continuación, se presenta a *Luis Miguel González Durán*, jefe de Servicio de Gestión de Empleo de Agencia para el Empleo que procede a su exposición.

2. Presentación de la Agencia para el Empleo.

Luis Miguel González Durán, jefe de Servicio de Gestión de Empleo de Agencia para el Empleo, pide disculpas por la ausencia del Gerente de la Agencia para el Empleo, *Pepe Aniorte*, quién por razones de agenda no ha podido acudir a la reunión. Y comienza con su presentación de la Agencia para el Empleo. Sobre esta información se adjunta la documentación facilitada por la Agencia para el Empleo, no obstante, hacemos un breve resumen:

La Agencia para el Empleo de Madrid es Agencia de Colocación Autorizada. En coordinación con los Servicios Públicos de Empleo, presta a las empresas y a las personas desempleadas un servicio gratuito, especializado y personalizado.

Ayuda a las personas desempleadas a incorporarse al mercado laboral y facilita a las empresas la búsqueda de personal.

Ofrece:

Servicios para las personas desempleadas:

- Orientación laboral.
- Formación.
- Bolsa de Empleo.
- Autoempleo.

Orientación Laboral

Ofrece a las personas desempleadas atención personalizada, itinerarios de competencias y seminarios sobre objetivo profesional y currículum, procesos de selección, búsqueda de empleo, informática, etc.

Formación: cursos gratuitos y certificados de profesionalidad

La Agencia para el Empleo ofrece formación ocupacional gratuita adecuada a las necesidades reales del mercado de trabajo. La programación está abierta a lo largo de todo el año y abarca cursos en distintas especialidades: desde Industria, Construcción y Medio Ambiente a Hostelería, Turismo o Nuevas Tecnologías de la Información. La mayoría de los cursos permiten obtener Certificados de Profesionalidad, titulaciones que acreditan oficialmente la cualificación profesional en todo el territorio nacional.

Programas mixtos de formación y empleo

Combinan el aprendizaje de una profesión con prácticas reales remuneradas, en actividades de utilidad pública o de interés general y social. Se realizan a lo largo de todo el año.

Bolsa de empleo

Tras la inscripción en la Bolsa de empleo, nuestro personal técnico buscará las ofertas adecuadas al perfil de la persona candidata.

Prospección empresarial, intermediación laboral y asesoramiento a empresas

Ayuda a encontrar personas trabajadoras adecuadas a las necesidades de la empresa. Un equipo de profesionales informa y asesora a las empresas en materia laboral:

- Selección de personal.
- Incentivos y bonificaciones a la contratación.
- Definición de puestos de trabajo.

Autoempleo

La Agencia para el empleo apoya a los proyectos de autoempleo a través del personal técnico especializado. La información que se ofrece es:

- Información sobre ayudas y subvenciones.
- Asesoramiento técnico cualificado.

Tras la exposición de Luis Miguel González Durán, se procede al turno de preguntas sobre la información expuesta.

María Solé Wert, abre el turno de preguntas solicitando la información sobre los contactos para que las entidades pueden hacer llegar las consultas y los proyectos a la Agencia para el Empleo.

Luis Miguel González Durán, informa de la existencia de grupos de trabajo para los colectivos más vulnerables con el fin de acceder a un primer trabajo, y sobre todo con vistas a mantenerlo en el tiempo. Esto podría trasladarse a las entidades de la mesa, que pueden hacer llegar sus peticiones a través de los mails que se facilitarán a continuación. De la misma manera aclara que las peticiones se derivarán a la gerencia de la Agencia para su análisis.

- El correo general de gerencia para presentar algún proyecto o propuesta, solicitar una reunión, firmar un convenio con la Agencia para el Empleo y/o reactivar alguno ya caducado o inactivo: aegerencia@madrid.es
- El mail de Luis Miguel González Durán, para solventar dudas u observaciones de carácter concreto de formación y/o empleo y/o autoempleo: gonzalezdlu@madrid.es

Informa y anima a participar a las entidades en las Jornadas de puertas abiertas del distrito de San Blas. En estas jornadas se llevan a cabo talleres en los que se aplican técnicas de teatro para el entrenamiento/preparación para las entrevistas de trabajo.

Ana Vázquez (ALBOREA), Agradece la participación de la Agencia para el Empleo, y expone que el propósito de las mujeres gitanas es formarse y ser independientes, para lo que necesitan formación y empleo. Informa de la existencia de un convenio con la Agencia que ha caducado recientemente, y consulta como proceder para renovarlo. A lo que Luis Miguel González Durán le contesta que hagan la solicitud para la renovación por mail indicado anteriormente (aegerencia@madrid.es).

Ana Vázquez (ALBOREA), continúa comentando los problemas de accesibilidad de las mujeres gitanas que se encuentran con muchos muros, ya que los cursos que se ofrecen no son específicos y no se contempla la realidad de la mujer gitana en ellos. Solicita cursos adaptados para el perfil de las mujeres gitanas.

Luis Miguel González Durán, contesta a la petición de Ana pidiéndole que les hagan llegar por mail las propuestas para poder valorarlas y elevarlas a la gerencia.

Ana Vázquez (ALBOREA), añade que también ve dificultad en el acceso de las mujeres gitanas a las empresas por falta de sensibilización con la cultura gitana.

Luis Miguel González Durán, en contestación a lo que comenta Ana, responde que ha habido convocatorias de cursos con muy poca asistencia, quedando plazas pendientes de cubrir. No obstante, invita a que desde las entidades envíen propuestas para poder llevar a cabo acciones.

Puri Serrano (Fundación Secretariado Gitano), lanza la consulta sobre la posibilidad de formación con becas.

Luis Miguel González Durán, responde a Puri informando que existen acciones formativas de más de 50 horas lectivas de duración que disponen de becas de hasta 1000€. Especifica que como requisito es necesario estar empadronada en la ciudad de Madrid y que tienen que ser solicitadas por concurrencia. A su vez, comenta que son compatibles con otras ayudas.

Lidia Muñoz (Federación Red Artemisa), está interesada saber la edad mínima para acceder a los recursos de alfabetización digital que ha comentado Luis Miguel en San Blas.

Luis Miguel González Durán, con respecto a la consulta Lidia, expone que la edad mínima es a partir de los 16 años. Informa que se hacen jornadas por edades para crear grupos más homogéneos con necesidades similares (da un ejemplo de grupos con una franja de edad de entre los 16 a los 25 años).

Lidia Muñoz (Federación Red Artemisa), expresa que en su entidad hay mucha demanda de perfil de mujeres gitanas con estudios sin terminar menores de 16 años, y plantea si hay alguna opción de acceso a formaciones en la Agencia para el Empleo.

Luis Miguel González Durán, expone que legalmente están sujetos a lo que dispone el Estatuto de los Trabajadores, donde se refleja que la edad mínima es 18 años, o menores emancipados, o mayores de 16 años con autorización de su tutor legal.

María Cárdenas (OPAÑEL), hace la consulta sobre si hay talleres de español para personas migrantes.

Luis Miguel González Durán, informa que se han sacado cursos para personas migrantes, que han tenido poca asistencia. Comenta que el requisito de empadronamiento supone en ocasiones barreras para este colectivo, para lo que propone ayuda por parte de las entidades para gestiones administrativas, por ejemplo: acceso al certificado digital.

Manuela Mayoral (Federación Red Artemisa), Hace referencia a talleres remunerados en el año 2007 con la Agencia para el Empleo. Explica que fue muy efectivo, fueron los Talleres de Inserción Ocupacional Municipal (TIOM).

Luis Miguel González Durán, en contestación le pide a Manuela que les envíen los resultados obtenidos en los talleres mencionados para analizar y en su caso, poder retomarlos.

Ana Vázquez (ALBOREA), Consulta si hay algún recurso para las personas con perfil de venta ambulante. Expresa que, dentro del colectivo de mujeres gitanas, tras el COVID, no han podido retomar su actividad laboral, y no tienen manera de obtener reconocimiento de su experiencia, lo que supone un impedimento para el acceso laboral.

Luis Miguel González Durán, Informa que, para el proceso de reconocimiento de la experiencia laboral, la competente es la Comunidad de Madrid (Dirección General de Formación. Subdirección General de Acreditación y Reconocimiento de la Competencia. Contacto: Miriam González Rogado).

[Subdirección General de Cualificación y Acreditación Profesional | Portal de Transparencia \(comunidad.madrid\)](#)

Rocío Ruiz Moreno, agradece la información facilitada por la Agencia para el Empleo por parte de Luis Miguel y plantea como objetivo establecer desde la Mesa vías de conexión para poder llevar a cabo actuaciones con las entidades.

Luis Miguel González Durán, incide en la importancia de tener conocimiento de las necesidades del colectivo de las mujeres gitanas.

3. Devolución avances del Grupo de trabajo “Análisis, valoración de dificultades de acceso a los espacios de igualdad y puntos fuertes”.

Rocío Ruiz Moreno, expone la información y seguimiento del grupo de trabajo. Se adjunta la presentación, como anexo a la presente acta.

María Solé Wert, aclara los resultados de lo trabajado en el grupo. Pone varios ejemplos entre ellos informa sobre la reunión mantenida entre el Espacio de Igualdad de Elena Arnedo y la asociación Barró, y cede la palabra a Vanesa Baldominos para que exponga su valoración:

Vanesa Baldominos (BARRÓ); expone que fue una reunión muy interesante de donde se han extraído las siguientes propuestas:

- *Encuentros de Mujeres gitanas y payas, un encuentro entre el barrio de Adelfas-Pacífico con Palomeras-El Pozo.*
- *Asistir a una de las sesiones formativas y contar los servicios que hace el Espacio, para que las mujeres lo conozcan y así poder valorar las necesidades y demandas.*
- *Trabajar en torno a los días internacionales (8 de abril, 24 de mayo, julio-agosto), pero ellas tienen ganas de rescatar el 16 de mayo que es el Día de la Resistencia Romaní en el que las mujeres tienen un importante papel.*
- *Hacer algo parecido a lo que hacía el EMMA, que se llamaba “Huellas de mujer”: una vez al mes, presentaban a una mujer que era referente. Recorrido y huella que ha dejado esa mujer. Dentro de esto metían a mujeres gitanas. Y no esperar a los días internacionales, y hacer más transversal o natural la incorporación o visibilización de las mujeres gitanas.*
- *Se calendariza:*
 - *Charla para presentar el Espacio. Previsión para 1º trimestre 2024.*
 - *Paseo de barrio-encuentro de mujeres. Previsión para primavera de 2024.*
 - *Programan la 2º parte de la formación.*

María Solé Wert, informa que también desde ALBOREA nace la propuesta de un taller en colaboración con un espacio de igualdad, para facilitar información sobre: los tipos de violencia de género (físico, psicológico, sexual, económico, etc.), cómo prevenirlos, cómo detectar cuándo estamos siendo víctimas de violencia de género y dónde acudir: recursos específicos para este tema. En este caso, María Solé propone a Ana Vázquez (ALBOREA) que coordine directamente con el EMMA, dado las relaciones previas con este espacio municipal. Y desde nuestro departamento ofrece apoyo para cualquier necesidad que les pudiera surgir.

Manuela Mayoral (Federación Red Artemisa), Hace referencia a la presencia de Artemisa en la reunión con el Espacio de Igualdad de Elena Arnedo, y la importancia en la formación con mediadoras.

María Cárdenas (OPañEL), Informó que disponen de una mediadora de Artemisa, que trabaja en la entidad 2 días semana, y acude cada 15 días al EEII Lucrecia Pérez. También se llevó a cabo una reunión de distrito Carabanchel-Latina en septiembre con los EEII de Lourdes Hernandez y María Maeztu.

Lidia Muñoz (Federación Red Artemisa), expresa que como mediadora coordina acciones con el EEII de Elena Arnedo, recurso que además utiliza para derivar tanto a la atención psicológica como a la jurídica a las mujeres gitanas con las que trabaja. Sin embargo, en cuanto a la programación de actividades, ve que a las mujeres les cuesta mucho llegar al espacio sin su interacción. Por esto propone como imprescindible la presencia de mediadoras en los Espacios de Igualdad.

Rocío Ruiz Moreno, expone que desde el Ayuntamiento somos conecedoras de tal necesidad, y que se tiene que estudiar y analizar la posibilidad de la incorporación de mediadoras a la red municipal de espacios de igualdad.

Informa que se tiene que cerrar la reunión, para lo que concluye estableciendo como nuevas tareas:

- Sensibilización hacia la cultura gitana:
 - En el empleo. Promoviendo acciones con la Agencia para el Empleo.
 - En la población en general.
- Impulso hacia los EEII para las mujeres gitanas.
- Participación de recursos municipales en las próximas mesas:
 - D.G. Educación, Juventud y Voluntariado.
 - Empresa municipal de la vivienda y suelo.

Finaliza la reunión a las 13:40.