

Tercera Mesa Redonda

Escenario familiar. La familia en la socialización de los hijos.

D. Alejandro Martínez González.

Doctor en Ciencias de la Información y Educador Social. Profesor del CSEU La Salle (UAM).

Los Servicios Sociales ante las nuevas familias.

Nota:

El Comité organizador de las Jornadas anexa esta primera página para unificar la documentación generada en la Jornada Formativa, respetando la integridad del texto generado por el autor.

Los Servicios Sociales ante las nuevas familias



Alejandro Martínez González
Centro Universitario La Salle
alejandromg@lasallecampus.es

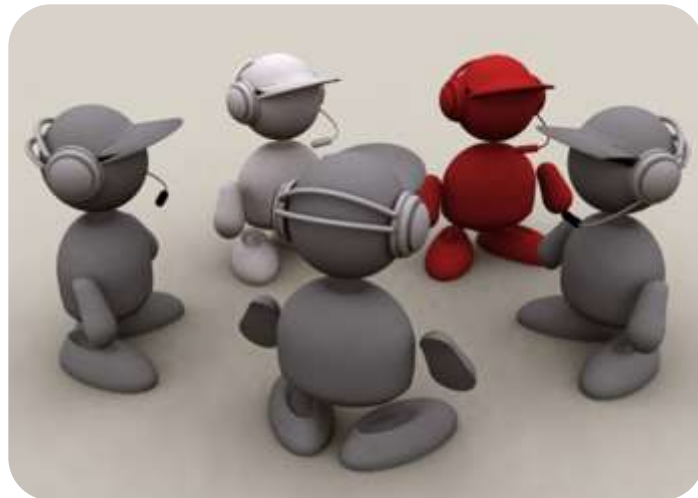




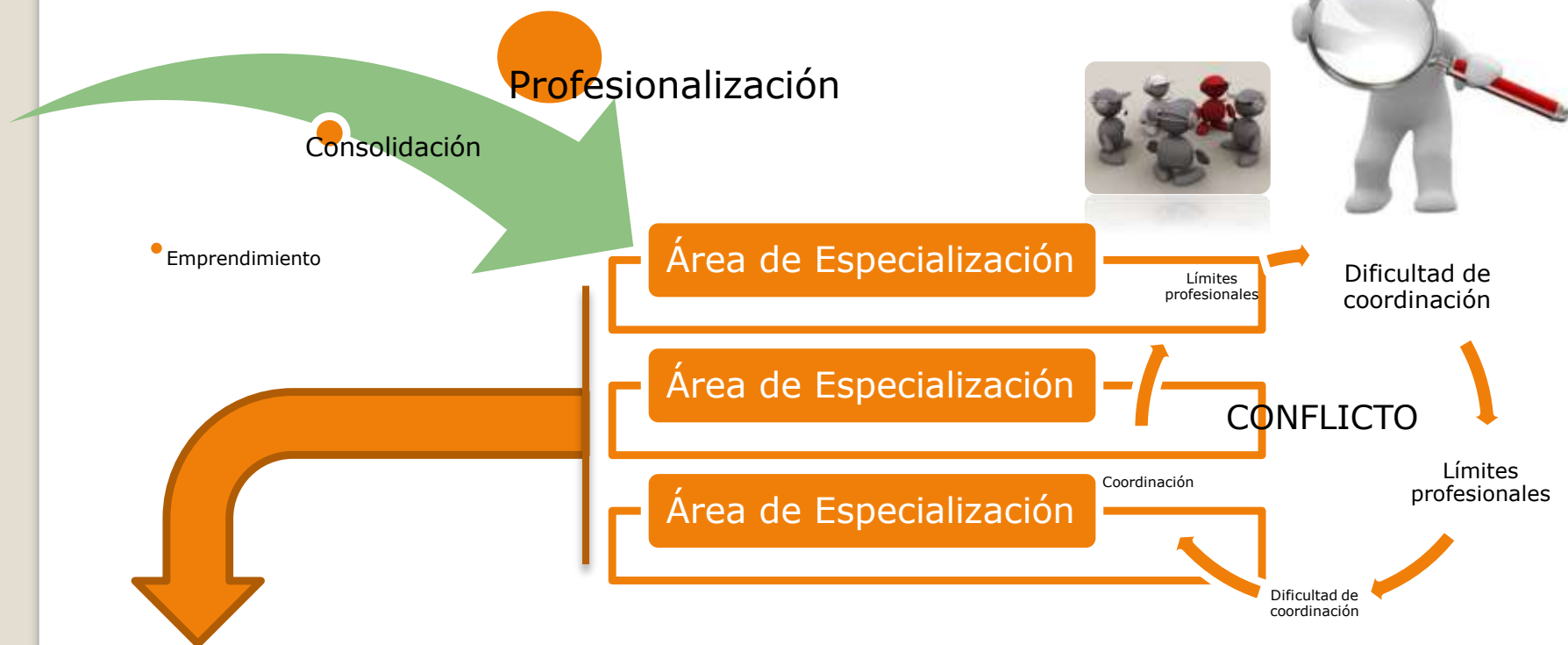
El servicio
atiende el
diagnóstico...



¿O es el
diagnóstico el
que desarrolla
el servicio?

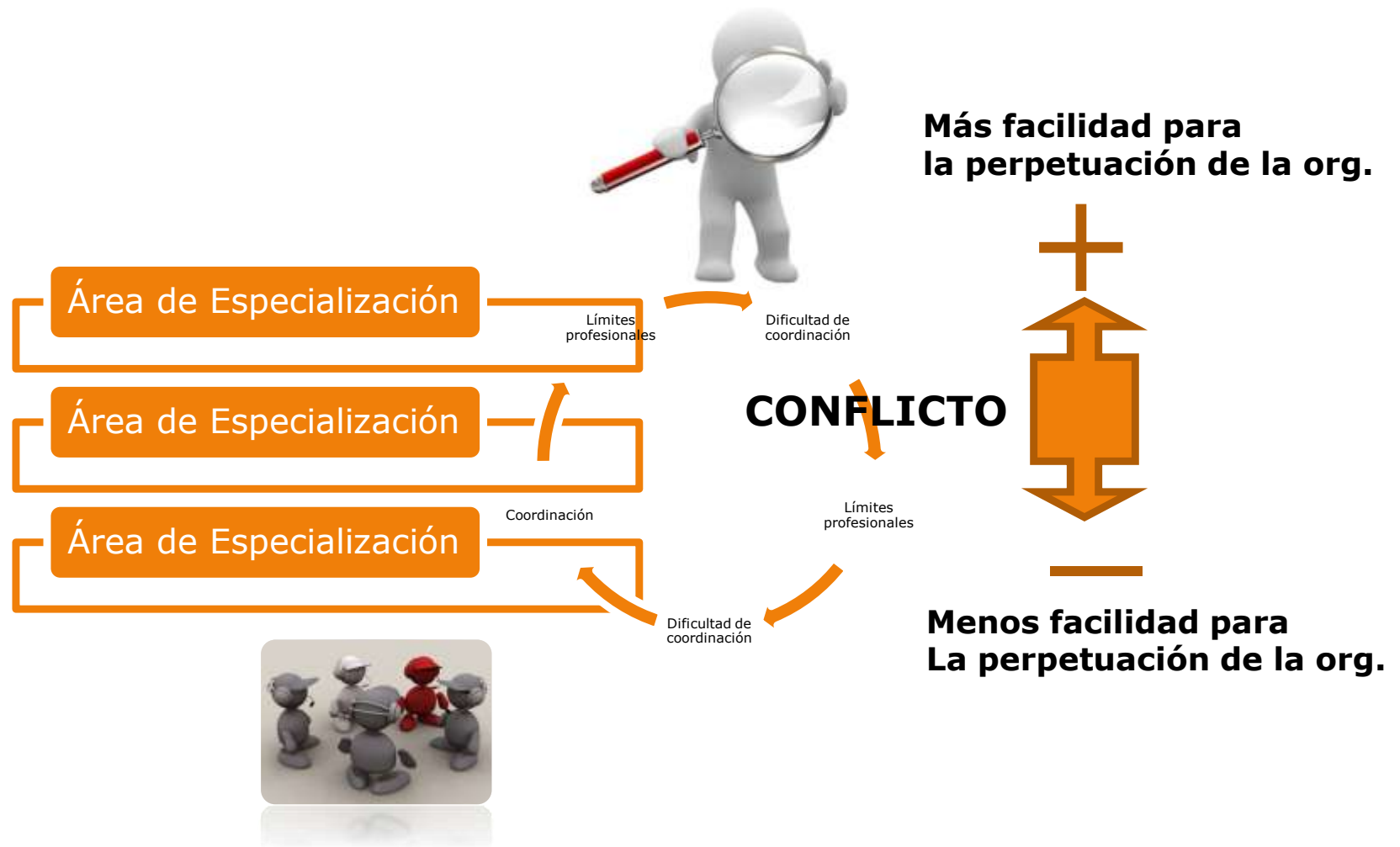


Las organizaciones de servicios sociales como **sistemas hipercomplejos**:



+ cooperación = + delegación = - autoorg. = - dependencia usuario = + riesgo de desaparición
- Cooperación = - delegación = + autoorg. = + dependencia usuario = - riesgo de desaparición

Las organizaciones de servicios sociales como **sistemas hipercomplejos**:



El profesional en las organizaciones de Servicios Sociales
Félix Castillo

Singularidad de las org. de SS y asistenciales que puede desembocar en efectos perversos:

Cuanto mayor es el grado de eficacia de las mismas, es decir, su capacidad de restituir a determinados colectivos sociales a dinámicas de autonomía social, mayor es la posibilidad de que sus clases profesionales sean mermadas y la continuidad sea cuestionada en su necesidad.



El profesional en las organizaciones de Servicios Sociales
Félix Castillo



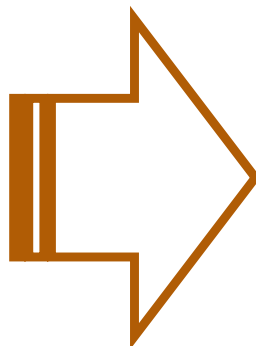
- ¿Trastorno del comportamiento?
- ¿Familia multiproblemática?
- ¿Madre sobreprotectora?
- ¿Baja autoestima?

Cuando señalamos excesivamente el déficit, las personas, las relaciones, los contextos dejan de tener cualidades.





Las posiciones de dependencia e independencia profesional excesivamente marcadas generan ineficacia frente a las características del objeto estándar de intervención, que requieren los movimientos flexibles y activos de una **red de profesionales interdependientes**.



Tipos de equipo profesional:

- Grupo de trabajo
- Equipo potencial
- Equipo verdadero



ECRO



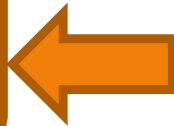
GRUPO INTELIGENTE

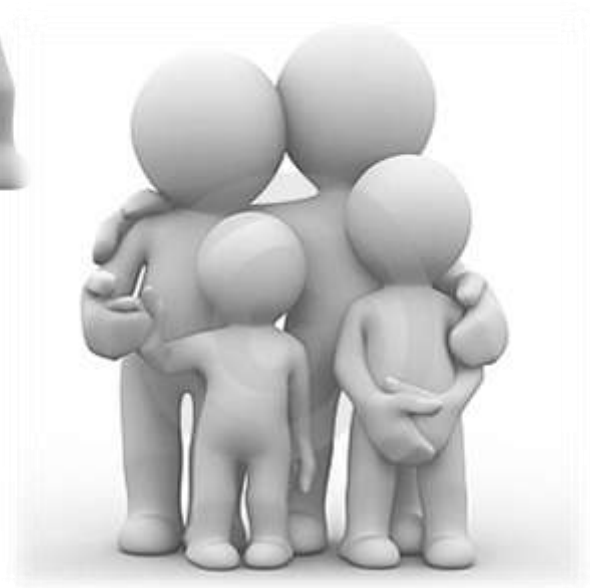
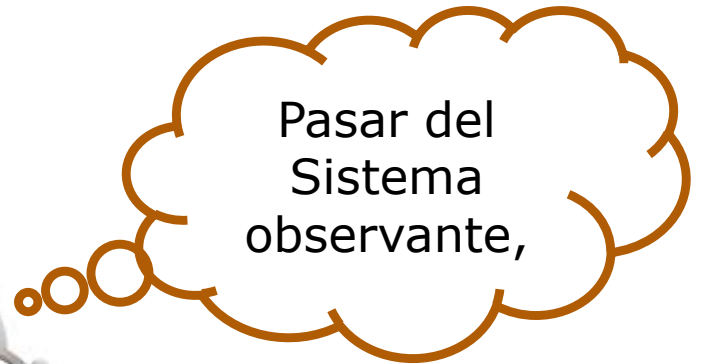
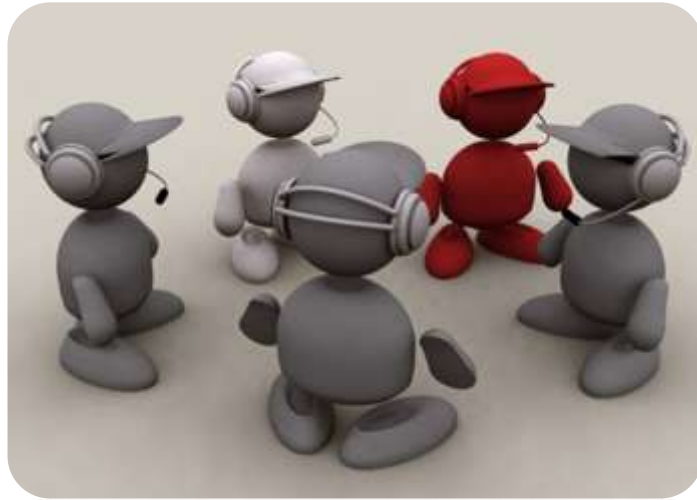


Con capacidad para:

- Complementariedad de tareas, roles y personalidades
- Diferenciación del sí mismo
- Negociar, tomar decisiones, soportar fracasos, integrar éxitos
- Capaces de regular los desequilibrios que se producen
- Trabajar con mapas
- **Autogestión, autocrítica y autoanálisis:**
- REFLEXIÓN sobre la acción**

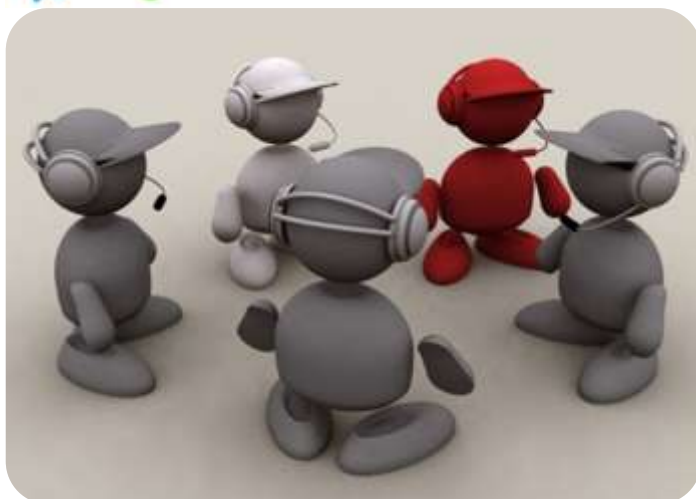
LIDERAZGO RACIONAL O
POSITIVO:
LA COORDINACIÓN







Al sistema
observador



“No dejar **de creer en la capacidad de acción de las personas** para las que se trabaja y en el potencial de las organizaciones y los equipos para impulsarlo desde una **labor interdependiente**,

Lo que supone dejar de entender la profesionalización como la atención y el tratamiento específico en compartimentos estancos”



ABORDAR LA
COMPLEJIDAD