

INFORME DE RECURSOS HUMANOS DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID

Área de Economía, Innovación y Hacienda

Coordinación General de Presupuestos y Recursos Humanos

Dirección General de Planificación de Recursos Humanos



Datos de 1 de enero de 2025

Nuestros datos

- La cifra total de **efectivos** roza los **40.000** (39.680).
- La **edad media** de los efectivos fijos **baja por primera vez desde 2020**, siendo de 50,6 años.
- **Se ha reducido el índice de temporalidad** 4,55 puntos.
- Se ha transformado la plantilla, **aumentando un 6% los funcionarios de carrera y reduciendo un 21,5% el personal temporal** en el último año.
- Aumenta el número de efectivos con **titulación universitaria** hasta un total del 28,26% de la plantilla.
- **Se han simplificado las categorías profesionales**, reduciéndolas de 258 a 146.
- **Se ha invertido en talento**, con un incremento de 77,9 millones respecto al año anterior en el gasto de personal.

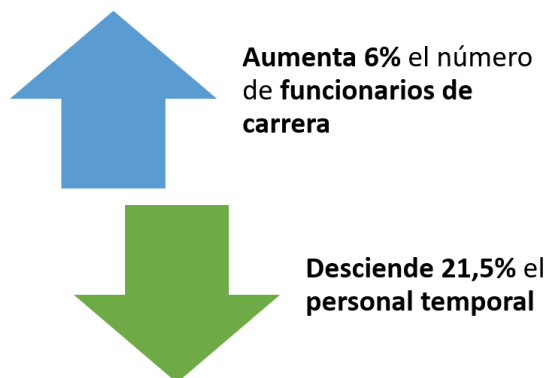
Análisis

Número de efectivos

El balance muestra que el número de efectivos en el Ayuntamiento de Madrid roza las 40.000 personas (39.648). La proporción es de 11,5 empleados por cada 1.000 habitantes.



Los datos que se ofrecen en el informe se han extractado a partir de los efectivos del Ayuntamiento de Madrid y Organismos Autónomos. Este total de 27.586 efectivos supone una disminución de 487 respecto al año anterior (1,7%).



En cuanto a la **distribución por áreas de gobierno, distritos y organismos autónomos**, la mayoría de los efectivos se concentran en áreas de gobierno (64,5%). El área gobierno de Vicealcaldía, Portavoz, Seguridad y Emergencias posee el mayor número de efectivos, con 9.801, más del tercio de los efectivos municipales. Políticas de Vivienda, con 202, es el área con menor número de efectivos.

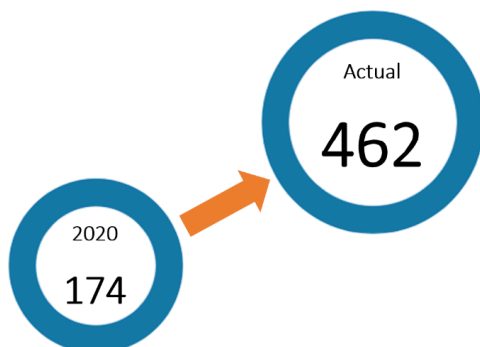
En los distritos se concentra el 24,5%, siendo el que más efectivos tiene Moncloa-Aravaca (565) y el que menos Chamberí (134). En relación con la población, las Juntas mejor dotadas son Moncloa-Aravaca y Moratalaz, mientras que Chamberí y Carabanchel tienen la tasa más baja por cada mil habitantes.

Los organismos autónomos suponen un 11% de la plantilla. Por volumen de efectivos, Madrid Salud (1.093) y la Agencia Tributaria de Madrid (866) concentran más del 64% del personal de los organismos.



Disminuye la media de edad por primera vez desde 2020

La edad media de los efectivos fijos es de 50,6 años, suponiendo el primer descenso de edad desde 2020. El número de efectivos de menos de 30 años continúa aumentando.



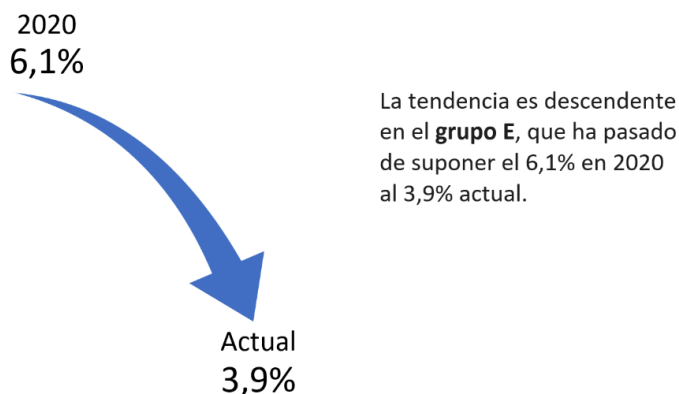
Disminuye el índice de temporalidad global

El 18,19% de los empleados son temporales. El índice de temporalidad global continúa decreciendo, habiendo disminuido el último año 4,55 puntos. Este dato se verá afectado como consecuencia de los procesos de estabilización.



Transformación de la plantilla

Continúa el incremento en personal con **titulación universitaria**. Supone el 28,26% del total de la plantilla. Por otro lado, el **grupo E** se reduce hasta el 3,9%.



Se ha materializado la **simplificación y racionalización de categorías profesionales** aprobada con fecha 27 de febrero de 2024 por el Pleno del Ayuntamiento, pasando de un total de 258 categorías de personal funcionario a 146. Las de Policía y Auxiliar Administrativo/a son las categorías más numerosas.



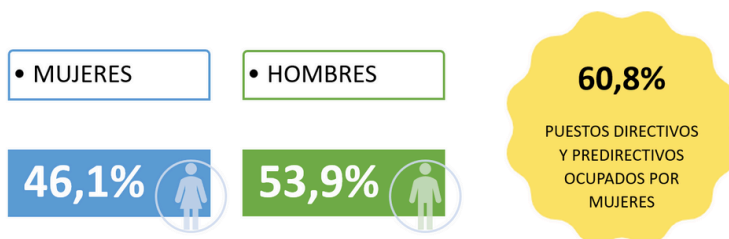
5.288 policías



2.715 auxiliares administrativos/as

Equilibrio de género

La plantilla está dentro del rango de equilibrio de género del 40%-60%. La proporción global es de **46,1% de mujeres** y **53,9% de hombres**, con mayoría femenina en los subgrupos A1, A2 y C2.



El número de personas con discapacidad supera el objetivo previsto en la normativa del 2%

El número de personas con discapacidad autodeclarada en la plantilla municipal es de un 2,8%.

En 2024 tomó posesión la segunda promoción de 24 funcionarios que se suman a los 32 incorporados en 2022. Un total de 56 nuevos funcionarios en las categorías de Personal de Oficinas de Servicios Internos (44) y Operarios de Servicios Generales (12).

Inversión en talento

El gasto de personal ascendió a 1.624 millones de euros, con un incremento del 77,9 millones respecto al año anterior ↑.

Síguenos: madrid.es/oposiciones

