

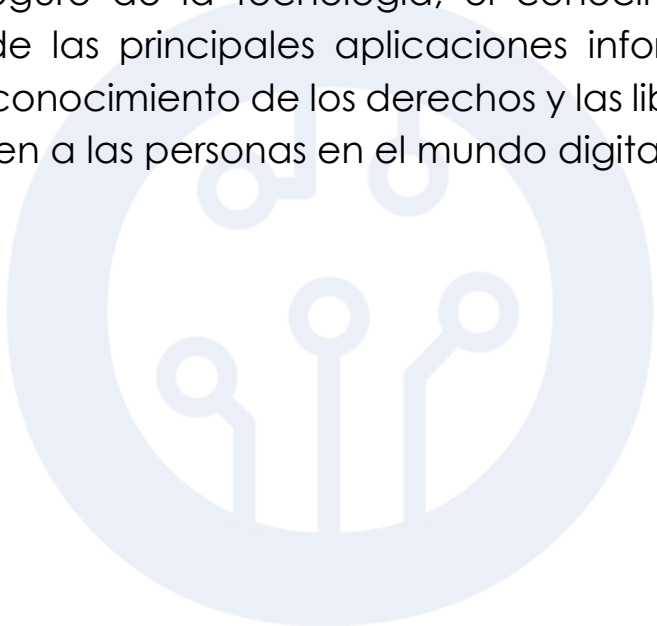
**¿Por qué?** El servicio público no puede ser ajeno a este momento de transformación digital imparable y las competencias digitales resultan imprescindibles con una ciudadanía demandante de nuevas formas de relación

**¿Para qué?** El modelo de administración digital propicia organizaciones de aprendizaje continuo que preparen a sus equipos humanos para aprovechar los contextos emergentes y dinámicos.



**Easydro** es el proyecto de transformación del puesto de trabajo municipal que ha permitido adquirir competencias digitales, tanto técnica por las herramientas a utilizar, como en habilidades para estar preparado en las nuevas formas de relación.

**¿Cómo?** Las competencias digitales abarcan desde el uso seguro de la tecnología, el conocimiento y control de las principales aplicaciones informáticas hasta el conocimiento de los derechos y las libertades que asisten a las personas en el mundo digital.



OFRECER A LOS CIUDADANOS

01

Facilitar nuevas formas de relación por empleados/as con competencias digitales

02

Asistir e informar sobre los derechos digitales

03

Mitigar la brecha digital facilitando una atención especializada a otros colectivos

04

Fomentar el aprendizaje permanente para afrontar los retos que se presenten



easydro

PRÓXIMOS PASOS

- Plan de Formación 2022-2023
- Propuestas divulgativas sobre temáticas específicas: “Mes de la Ciberseguridad”, etc.
- Diseño itinerario de competencias digitales avanzadas