

PRESENTACIÓN

PRESENTACIÓN

Presentamos una nueva edición, la número 18, del Barómetro de Empleo de la Ciudad de Madrid, correspondiente al primer trimestre de 2013.

La coyuntura laboral sigue sin dar muestras de recuperación en la Ciudad de Madrid. La última EPA refleja una disminución de la ocupación y un nuevo aumento del desempleo, si bien en este último caso la tasa de paro se mantiene, aunque alta, alejada de la del conjunto de España. La ocupación se está mostrando especialmente restrictiva en Industria, mientras que Construcción muestra una cierta recuperación, lo que no ocurría desde hace dos años.

Tampoco la afiliación a la Seguridad Social muestra signos de recuperación, mientras que el paro registrado, aunque en permanente aumento, suma en abril su quinto mes consecutivo haciéndolo a un menor ritmo.

En el apartado A Fondo presentamos un nuevo estudio sobre el desajuste entre oferta y demanda de empleo entre los jóvenes, en el se ha tratado de conocer las características de los puestos de trabajo que las empresas de la Ciudad de Madrid ofrecen a los jóvenes (16-24 años), las preferencias de los jóvenes en materia de empleo y las consecuencias de los desajustes entre oferta y demanda de empleo. El estudio cuestiona algunas opiniones extendidas, como la que atribuye a la escasa flexibilidad y baja predisposición de los jóvenes madrileños ante el empleo como uno de los motivos de la elevada tasa de paro que soportan, buena muestra de ello es que un 85% de los jóvenes madrileños estaría dispuesto a cambiar su residencia si con ello mejorase sus condiciones económicas y laborales.

Entre las consecuencias de estos desajustes destaca, en el corto plazo, el desempleo y, en la medida en que esta situación se alargue en el tiempo, la obsolescencia del nivel de cualificación y la prolongación, aún más, de su dependencia familiar. Pero, sin duda, la consecuencia más relevante de todas las analizadas es la sobrecualificación de los jóvenes madrileños cuando se incorporan en el mercado de trabajo. Así por ejemplo, el 56% de los jóvenes ocupados en lo estaba en puestos de trabajo que requerían una cualificación básica, mientras que cerca del 60% trabajaba en actividades en las que se requiere de una formación inferior a la que poseen.

En el segundo de los estudios monográficos recogidos en este número del Barómetro de Empleo se analiza cómo ha cambiado la contratación desde el inicio de la crisis hasta la actualidad, tanto en cantidad de contratos celebrados, como en la tipología de los

mismos, para, en último lugar, detectar los perfiles laborales más demandados en la actualidad por las empresas.

La primera conclusión que se extrae es que, fruto del desarrollo y agravamiento de la crisis, el número total de contratos celebrados se ha reducido en un 21%. Se mantienen las mismas pautas en cuanto a la estacionalidad de la contratación (junio, julio y octubre representan una tercera parte del cómputo anual) y en los estructura sectorial de las actividades (las actividades administrativas, los hogares, la hostelería y el comercio son las que más puestos de trabajo demandan). Respecto de las características contractuales, sigue predominando el tiempo completo, aunque cada vez gane mayor representatividad la jornada parcial. El perfil de las personas contratadas sigue siendo mayoritariamente el de españoles de 25 a 34 años que poseen estudios secundarios.

Esperamos que encuentren de interés todos estos estudios, y como de costumbre, les emplazamos a encontrarnos de nuevo en estas páginas el próximo trimestre.

Madrid, mayo de 2013.