

# PRESENTACIÓN

# PRESENTACIÓN

Presentamos una nueva edición, la número 20, del Barómetro de Empleo de la Ciudad de Madrid, correspondiente al tercer trimestre de 2013.

La coyuntura laboral seguía en los inicios del verano sin dar muestras de recuperación en la Ciudad de Madrid. La EPA del segundo trimestre de 2013 reflejaba una disminución de la ocupación del 5,9% en términos interanuales y un aumento del desempleo hasta situar la tasa de paro en el 18,7%, si bien en este último caso la tasa de paro se mantiene, aunque alta, alejada de la del conjunto de España que alcanzó el 26,3% en el mismo periodo. El comercio y las actividades administrativas explicaron la mayor parte de la reducción interanual en el segundo trimestre del año.

Tampoco la afiliación a la Seguridad Social muestra signos de recuperación con un descenso interanual del 2,7%, mientras que el paro registrado, con un crecimiento interanual del 5,0% en julio de 2013, continua ralentizando su crecimiento. El incremento fue especialmente significativo entre las mujeres, los mayores de 55 años (12,0% interanual) y los que trabajaron en los servicios de información y comercio.

Además, como venimos haciendo todos los años por estas fechas, presentamos un nuevo estudio monográfico sobre las necesidades formativas detectadas entre los desempleados madrileños que, como de costumbre, sirve como base para cuantas acciones formativas orientadas al empleo se emprenden desde nuestra Área de Gobierno de Economía, Empleo y Participación Ciudadana. En el presente estudio se identifica tanto a los colectivos de desempleados más vulnerables, como las tendencias de la contratación en los distintos sectores empresariales, definiendo, de esta forma, el tipo de formación que mejor puede contribuir a una mejor inserción laboral de los desempleados de nuestra Ciudad.

En el apartado A Fondo presentamos un nuevo estudio sobre las características del empleo de los jóvenes en nuestra Ciudad, en este caso el objetivo perseguido ha sido conocer la vía de entrada de los jóvenes en el mercado de trabajo de la Ciudad de Madrid, así como las transiciones, tanto profesionales como sectoriales, que sufren a lo largo de su corta vida laboral. Para ello, se

ha analizado la Muestra Continua de Vidas Laborales, que aporta información para unos 20.000 jóvenes madrileños de 16 a 34 años representativos de ese estrato de población.

El número medio de relaciones laborales que han tenido los jóvenes madrileños es de 11,3, habiendo estado ocupado el 70% del tiempo (desde que realizó su primera incorporación al mercado de trabajo), mientras que el 30% restante ha estado parado o inactivo.

La experiencia laboral y antigüedad en el puesto de trabajo son factores determinantes en la promoción de los jóvenes, siendo, por lo tanto, mayor entre aquellos que cuentan con más de 30 años que entre los que tienen menos de 25 años. Respecto a la movilidad intersectorial de los jóvenes madrileños, los flujos más relevantes se han producido, desde el resto de sectores productivos al de servicios, principalmente, a la rama de profesionales y administrativos, comercio y hostelería.

En cuanto a la modalidad contractual de los jóvenes a lo largo de su vida laboral, la mayor parte de los que comenzaron a trabajar con un contrato indefinido mantienen esta misma modalidad contractual a día de hoy. El contrato temporal es el que prevalece entre los jóvenes menores de 30 años. Alrededor de un 15% logra mantenerse en la modalidad indefinida, casi la mitad de los que logran hacerlo tiene más de 30 años.

Esperamos que encuentren de interés todos estos estudios, y como de costumbre, les emplazamos a encontrarnos de nuevo en estas páginas el próximo trimestre.

Madrid, noviembre de 2013.