

# Resumen ejecutivo

## I. Coyuntura del mercado de trabajo

### La oferta de trabajo y la ocupación

Datos recientemente publicados confirmaron la tendencia creciente del desempleo que ya adelantaron las cifras de paro registrado del INEM

Los datos recientemente publicados de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al primer trimestre del año, confirmaron la tendencia creciente del desempleo que ya adelantaron las cifras de paro registrado del INEM.

Por el lado de la oferta de trabajo, se observó una relativa estabilidad de la población activa y de la tasa de actividad, creciendo ambas en una pequeña magnitud en la comparación interanual. Sin embargo, se observó un significativo descenso de la tasa de actividad específica de los jóvenes entre 20 y 24 años, fundamentalmente entre las mujeres. Esta tendencia podría continuar de mantenerse el crecimiento del paro observado desde comienzos del año, por un efecto "desaliento" de determinados colectivos cuya participación laboral es más sensible al contexto económico general.

Por otro lado, la población ocupada cayó un 0,5% en el primer trimestre, en comparación con igual período del año anterior, implicando una destrucción neta de aproximadamente 7.800 puestos de trabajo. La tasa de empleo se situó en el 57,1%, tres décimas por debajo de la observada un año antes. La caída del empleo producto de la desaceleración económica que afecta tanto a la Ciudad, como a la región y al conjunto de España, es un hecho más que significativo teniendo en cuenta que no se observa una variación interanual negativa del empleo desde el primer trimestre de 1998. La contracción del empleo afectó por igual a hombres y mujeres, siendo particularmente significativa entre los jóvenes de 20 y 24 años de edad.

El sector de actividad más afectado por la desaceleración económica fue el de la construcción, que verificó una caída de 23.400 empleos (-15,9%). Sin embargo, este no fue un hecho nuevo; la fase recesiva de este sector ya había comenzado a principios del pasado año. Lo que sí resultó un hecho novedoso fue que el sector Servicios dejó de crecer y por lo tanto de absorber la pérdida de empleo de los restantes sectores. La contracción del empleo en los Servicios fue moderada a la luz de los datos de la EPA del primer trimestre, sin embargo otras fuentes parecen indicar una caída de magnitud más considerable.

Las cifras de afiliación a la Seguridad Social a enero indican una disminución de nueve mil afiliados

Las cifras de afiliación a la Seguridad Social a enero indican una disminución de nueve mil afiliados (-6,7%) respecto a enero de 2007 en los Servicios. "Administración pública, Defensa y Seguridad Social" fue la rama más contractiva en el nivel de afiliación, perdiendo unos 20.000 empleos. Esta tendencia es consistente con la EPA que muestra una caída interanual del empleo asalariado público del 5,2%. En el otro extremo, las ramas que más aumentaron la afiliación fueron "Actividades sanitarias, veterinarias y de servicios sociales" (21.000 trabajadores) y Educación (12.000). Finalmente, otro rasgo característicos de la caída de la ocupación fue el descenso del empleo no asalariado (-5,9%), que se contrae por primera vez en mucho tiempo.

El empleo cualificado, según los datos de la Seguridad Social, se expandió un 4,5% entre enero de 2007 y enero de 2008. Dado que la afi-

liación total creció un 1,3%, se constata cierto sesgo hacia la demanda de trabajo cualificado en el último año. Los sectores que contribuyeron en mayor medida a la expansión del empleo cualificado fueron: Educación, "Actividades inmobiliarias y de servicios a las empresas" y "Actividades sanitarias y de servicios sociales".

Por otro lado, el número de cuentas de cotización a finales de marzo se redujo en un 1,4% respecto al mismo período de 2007. Considerando la evolución de las cuentas al Régimen General, que representan el 80% del total, se observa un descenso de 674 cuentas respecto a marzo de 2007. Esta disminución de los centros de trabajo es un dato por demás indicativo de la contracción del nivel de actividad en la Ciudad, ya que no se observa un descenso interanual en las cuentas al Régimen General en muchos años.

Según la EPA, la tasa de temporalidad entre los asalariados permaneció estable (en el 22%) en el primer trimestre del año en comparación con el trimestre previo, luego de descender significativamente durante los últimos dos años. En lo que refiere a los flujos de entrada al empleo, las cifras de contratación indican un sesgo hacia la menor duración de los nuevos empleos generados hacia fines del año pasado. Este hecho estaría indicando una mayor precaución de los empresarios ante una eventual desaceleración de la actividad, por lo que las expectativas empresariales hacia finales de 2007 ya incorporaban el cambio en el escenario económico.

El deterioro del escenario económico en el presente año tendría un efecto negativo sobre los flujos de entrada al empleo y probablemente aumentará la incidencia de la temporalidad en los nuevos contratos, hasta tanto se despejen las incertidumbres sobre la evolución del nivel de actividad. Es precisamente en las fases recesivas del ciclo económico cuando esta modalidad de contratación, al otorgar mayor flexibilidad a la parte contratante, puede jugar un rol como amortiguador de las fluctuaciones del empleo.

El deterioro del escenario económico en el presente año tendría un efecto negativo sobre los flujos de entrada al empleo y probablemente aumentará la incidencia de la temporalidad en los nuevos contratos

## El desempleo

La tasa de paro en el primer trimestre se situó en el 7%. Las cifras de la EPA indican aproximadamente unas 13.800 personas ingresaron al paro entre el primer trimestre de 2007 e igual período de 2008. El aumento interanual de la tasa de desempleo fue de 0,8 puntos mientras que a nivel nacional fue de 1,2 puntos alcanzando el 9,6% de la población activa residente en España.

Tanto la oferta como la demanda contribuyeron positivamente al incremento del desempleo en la Ciudad. Del los 0,8 puntos de aumento de la tasa de paro, 0,3 se explicaron por la expansión de población activa, mientras que 0,5 puntos se explicaron por la contracción del empleo. Sin embargo, en el conjunto de España, a pesar de que también se observó un repunte de la tasa de paro, el mismo se dio en un contexto de crecimiento del empleo que no logró compensar la mayor oferta laboral.

El crecimiento del paro afectó tanto a los hombres como a las mujeres, significando un cambio de tendencia en el caso del paro femenino ya que el mismo venía cayendo en los meses previos. Por otro lado, la expansión del paro afectó a trabajadores de todos los orígenes sectoriales, observándose el mayor crecimiento entre los parados con origen en Construcción (8.700 personas) y Servicios (6.600). También aumentaron los parados cuyo último empleo fue hace más de un año (8.500) luego de que este colectivo descendiera durante seis trimes-

Crecimiento del paro afectó tanto a los hombres como a las mujeres, significando un cambio de tendencia

tres consecutivos. Finalmente, se redujo significativamente la cantidad de desempleados que buscan su primer empleo (-9.400), lo que se asocia a la caída de la tasa de actividad de los jóvenes (entre 20 y 24 años) que probablemente, ante un contexto laboral menos favorable, optaron por la inactividad.

Por otra parte, la cifra de paro registrado proporcionada por el INEM creció un 14% en el mes de abril, completando cuatro meses consecutivos de crecimiento a tasas superiores al 10% interanual. El perfil predominante de los parados recientes es el de hombres en edades medias y bajas empleados en actividades vinculadas al mercado inmobiliario y de la construcción, como así también al comercio. Otro aspecto destacable es la elevada incidencia que tuvo la población extranjera en el reciente incremento del paro. El paro registrado total en la ciudad creció en unas 15.000 personas entre abril de 2007 y abril de 2008, al tiempo que el paro entre los extranjeros creció en casi 8.000 personas, es decir explicó más de la mitad del aumento total.

El análisis de las cifras de paro registrado en los primeros meses del año aporta indicios claros de que el repunte del desempleo tiene un importante grado de persistencia. La proyección con información al mes de abril indica que en el promedio de 2008 el paro se situaría en 121.000 personas, es decir, un 12% por encima del promedio de 2007.

En cuanto a la incidencia del desempleo de larga duración, a la luz de las últimas cifras y de la situación actual del mercado de trabajo, es esperable que aumente en los próximos meses. La incidencia actual de este tipo de desempleo ya se encuentra en un nivel por encima del observado en febrero del presente año.

### Los extranjeros en el mercado de trabajo

El 16% de los afiliados a la Seguridad Social residentes en la Ciudad de Madrid en el mes de enero eran extranjeros. Esta cifra creció un 2,5% respecto al mismo período del año anterior. El crecimiento relativo fue superior al de los afiliados nacionales, que aumentaron un 1,1% interanual.

#### Desaceleración del crecimiento de la afiliación de extranjeros

Esto significó una desaceleración del crecimiento de la afiliación de extranjeros, que en los últimos años había crecido a tasas significativamente más elevadas que la población nacional. Esto se explica, en primer lugar, por la desaparición de los efectos del proceso de regularización de trabajadores extranjeros y, en segundo lugar, por la mayor incidencia que el aumento del paro está teniendo sobre el colectivo de inmigrantes.

Considerando cifras del INEM del mes de abril, se tiene que casi el 19% de los parados en la Ciudad eran extranjeros. El número de extranjeros desempleados creció un 52,1% respecto a abril de 2007, lo que significa una tasa sensiblemente superior a la observada entre los nacionales (donde el paro creció 7,8% en igual período). Si bien el importante ritmo de crecimiento del desempleo no es un fenómeno nuevo entre los extranjeros, el aumento observado en los primeros meses del año fue extraordinariamente elevado en la comparación histórica. Esto determinó que el paro en este colectivo tuviera una importante incidencia en el crecimiento del desempleo global en los primeros meses del año.

## Los costes laborales

Según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, en el cuarto trimestre de 2007 Madrid fue la segunda Comunidad Autónoma con mayores costes laborales por trabajador detrás del País Vasco. Sin embargo, Madrid fue una de las regiones que presentó mayor moderación en el crecimiento del coste por trabajador, el que creció a un ritmo del 3,1% interanual frente al 4,1% a nivel nacional.

La inflación interanual de los costes por hora ha sido más moderada en Madrid que en el conjunto de España en los últimos cuatro trimestres. En particular en el cuarto trimestre de 2007, la variación interanual de los costes medios por hora fue casi dos puntos inferior al promedio nacional.

La inflación de costes en el sector Construcción fue inferior en Madrid respecto al conjunto de España, luego de varios trimestres donde se observara lo contrario, mostrando una convergencia en un sector donde la brecha en el coste entre la región y España es de aproximadamente un 15%. En el caso de la Industria se observó una situación similar, y en el último mes este sector mostró una mayor moderación en el crecimiento de los costes respecto al promedio nacional. En el caso de los Servicios, la región ha venido mostrando sistemáticamente en los últimos trimestres crecimientos interanuales inferiores al promedio del resto de España.

## Las relaciones laborales y la protección social

Fueron 149 los convenios colectivos registrados entre enero y abril del presente año en la Comunidad de Madrid, casi un 17% menos que en igual período de 2007. Sin embargo, la cantidad de trabajadores afectados por los nuevos acuerdos, unos 415.000, superaron en 3.000 la cobertura de los acuerdos alcanzados una año antes. A nivel nacional se observó un aumento tanto en la cantidad de convenios registrados (4,4%) como en el número de de trabajadores afectados (39%).

La evolución de los convenios por ámbito de negociación determinó que los convenios de empresa, al cabo del primer cuatrimestre, perdieran participación en los nuevos acuerdos alcanzados; mientras que representaron el 18,9% en 2007, en 2008 fueron el 6,6% de la fuerza de trabajo afectada. A nivel nacional se observó la misma tendencia centralizadora en cuanto al ámbito de negociación, dado el menor peso de los convenios de empresa.

En materia salarial se advierte que los salarios pactados en los nuevos acuerdos en lo que va del año son en promedio superiores a los registrados en los últimos dos años. A nivel nacional, sin embargo, si bien los aumentos pactados están por encima de los de 2007, son inferiores a los de 2006. Los mayores ajustes pactados en los convenios firmados en el presente año pueden explicarse por la menor incidencia de los convenios de empresa, que suelen presentar mayor moderación salarial que el resto.

Por otro lado, el monto de prestaciones del Fondo de Garantía Salarial acordadas en la Comunidad de Madrid entre enero y abril fue de 10,5 millones de euros, un 6% superior al monto acordado en igual período de 2007. Un total de 941 empresas fueron afectadas por dichas prestaciones al tiempo que unos 2.000 trabajadores se beneficiaron de las mismas. La prestación promedio por insolvencia fue de 5.200 euros y la de regulación de 3.400 euros. Finalmente, la cantidad de beneficiarios de prestaciones por desempleo viene mostrando un importante crecimiento en el último año. Dadas las previsiones sobre desempleo

Madrid la segunda Comunidad Autónoma con mayores costes laborales por trabajador

La inflación interanual de los costes por hora ha sido más moderada en Madrid que en el conjunto de España

En materia salarial se advierte que los salarios pactados en los nuevos acuerdos en lo que va del año son en promedio superiores a los registrados en los últimos dos años

En cuanto a la conflictividad laboral, en el pasado mes de enero casi 700 trabajadores estuvieron afectados por alguna huelga en la Comunidad de Madrid; cifra superior a la de enero de 2007 (188) aunque muy inferior a la diciembre pasado (10.000)

en lo que resta del año, es esperable que este colectivo continúe su tendencia creciente.

## 2. Mesas sectoriales

### II Mesa de la Construcción

Un espacio de debate con la participación de cuantos agentes puedan estar implicados en la materia

La Agencia para el Empleo, en su afán por formar a los trabajadores desempleados en aquellas habilidades que les permitan encontrar con la mayor prontitud un empleo adecuado, y con el objetivo último de ofertar una formación que se adecue, lo más eficientemente posible, a los requerimientos de la economía madrileña, ha creado un espacio de debate con la participación de cuantos agentes puedan estar implicados en la materia. Son las mesas sectoriales.

Así, la Agencia para el Empleo, en colaboración con el Observatorio Económico del Ayuntamiento de Madrid, y la Universidad Complutense de Madrid, se han fijado el objetivo de celebrar a lo largo del presente 2008, cuatro diferentes mesas sobre otros tantos sectores económicos concretos que afecten de forma relevante a la Ciudad de Madrid.

Pretenden ser un lugar de encuentro en el que exponer y debatir, desde todos los ámbitos socioeconómicos, sobre la situación de diferentes sectores de la economía de la Ciudad de Madrid, su evolución, expectativas de futuro y necesidades de formación. Se busca, a través del diálogo, del intercambio de ideas, posibilitar un mejor conocimiento de la Ciudad, de sus necesidades estratégicas e, incluso, avanzar en líneas de acción concretas.

En este marco, el pasado 27 de febrero, tuvo lugar la celebración de la que hemos llamado II Mesa de la Construcción, con lo que se pretendía así, además, dar continuidad al trabajo iniciado hace ya tres años con el sector.

Conocer y debatir sobre la situación del empleo en el sector; y por otro, y analizar sus necesidades formativas

Integrada por representantes de la administración, universidad, agentes sociales, asociaciones y empresas del sector, el objetivo de la Mesa era doble: por un lado conocer y debatir sobre la situación del empleo en el sector; y por otro, y analizar sus necesidades formativas, conocer la actividad que la Agencia para el Empleo tiene prevista en el sector, y su adecuación a esas necesidades.

El momento para su celebración parecía idóneo, tanto por la situación por la que atraviesa el sector en estos momentos, como por la respuesta a la convocatoria.

Presidida por el Coordinador de Empleo del Ayuntamiento de Madrid, contó, como se ha mencionado, con una buena representación de todos los agentes.

En el desarrollo de la mesa, tras unas breves referencias a lo trabajado en el proyecto anterior, se analizó, en primer lugar, la situación macroeconómica del sector en la Ciudad de Madrid, en segundo lugar, se detuvo en las especificidades del paro en el sector, para, a continuación, adentrarse ya en el tema específicamente formativo, analizando, en primer lugar, las necesidades aparentes del sector, para adentrarse después en la situación de estas a el momento actual, y en las posibles líneas de actuación futura.



## I Mesa del Comercio y la Hostelería

La primera mesa del comercio y la hostelería constató la desaceleración del sector, que mantiene una capacidad para crear puestos de trabajo, pero no al nivel suficiente como para absorber toda la demanda de empleo, lo que conlleva un aumento del paro. Esto es especialmente evidente desde octubre del pasado año.

De esta manera se está en una tendencia de aumento de un paro caracterizado por el fuerte sesgo hacia los jóvenes y las mujeres, como colectivos más afectados, al tiempo que también los inmigrantes se ven más afectados en comercio, y menos en hostelería. Además, se constata una relativa mayor cualificación de los desempleados procedentes de estos sectores, lo que debe ser una oportunidad para una formación orientada al futuro.

Mirando a este futuro inmediato, se prevé un mantenimiento de los actuales niveles de paro, al tiempo que una generación de empleo en el que la reposición de las vacantes actuales tendrá un peso mayor que el de la creación de nuevos puestos de trabajo. Este empleo se centrará especialmente, como hasta ahora, en vendedores y dependientes, pero los puestos técnicos ocupan también un importante peso.

Del debate quedo patente que es un sector caracterizado por bajos salarios, una formación relativamente baja, alta rotación y, donde la dificultad de conciliar vida laboral y familiar, está empujando a una continua pérdida de profesionales. Y donde, hasta hace apenas unos pocos meses, apenas había desempleados para formar.

Se evidenció también, como factores relevantes para la mejora del empleo en el sector, la necesidad de ilusionar a los trabajadores, al tiempo que mejorar la comunicación de la realidad del sector, sin desdeñar la posibilidad de mejorar los niveles salariales medios. Todo ello bajo un momento de desaceleración que, en el caso del comercio, se ve incrementado por la dispar aceptación, y sus posibles efectos, de una liberalización de horarios.

En cualquier caso, se está hablando de un sector en el que el Ayuntamiento de Madrid, ha definido estrategias muy claras, tanto a través de la Dirección General de Comercio, como de la Agencia para el Empleo. Con actuaciones en campos como el asociacionismo comercial, la modernización de mercados, la dinamización de ejes urbanos, y unas importantes actuaciones de formación precisas, con relevantes compromisos de financiación.

La constatación de este papel del Ayuntamiento, junto a la coincidencia, constante durante toda la mesa, de la relevancia de la formación, de la necesidad de aprovechar la coyuntura actual para afinar en la misma, y del importante papel que foros como éste desempeñan, es la conclusión última de los agentes presentes.

La primera mesa del comercio y la hostelería constató la desaceleración del sector

Fuerte sesgo hacia los jóvenes y las mujeres

El Ayuntamiento de Madrid, ha definido estrategias muy claras

La necesidad de aprovechar la coyuntura actual para afinar en la misma, y del importante papel que foros como éste desempeñan, es la conclusión última de la mesa

## 3. A fondo

### El empleo de los extranjeros que trabajan en la Ciudad de Madrid

El objetivo de este artículo es analizar la evolución reciente del mercado de trabajo de las personas inmigrantes en el municipio de Madrid. El análisis se centra en los empleados en los centros localizados en el municipio utilizando fundamentalmente la información procedente de las tres primeras olas de la Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social (2004-2006).

El número de afiliados a la Seguridad Social, nacionales y extranjeros no ha dejado de crecer en los dos últimos años

Para poder entender correctamente las cifras de empleo extranjero en nuestro municipio, resulta esencial tomar en consideración las regularizaciones

Importante sobreeducación de los extranjeros que trabajan en Madrid

El número de afiliados a la Seguridad Social, nacionales y extranjeros no ha dejado de crecer en los dos últimos años. Sin embargo, el peso de las personas extranjeras en ese aumento ha ido descendiendo paulatinamente, pasando de ser casi el 60% de las afiliaciones hasta llegar actualmente al 30%. Merece la pena destacar, a su vez, el importante crecimiento de los autónomos extranjeros, que se han triplicado (llegando a 20.000 en el último año).

El mayor aumento del empleo extranjero se ha producido con la llegada de trabajadores de los países que recientemente se han incorporado a la UE, cuya presencia se ha multiplicado por cuatro en los últimos años. Los extranjeros son más en todas las edades, pero los varones se concentran en el empleo masculino inferior a los 45 años, mientras las mujeres están presentes en todas las edades, también en las que superan esa edad.

Para poder entender correctamente las cifras de empleo extranjero en nuestro municipio, resulta esencial tomar en consideración las regularizaciones. La del 2001, basada en una regularización de residencia que permitía posteriormente acceder al mercado de trabajo, tuvo su efecto un año después. La de 2005, condicionada a la existencia de un contrato, tuvo efecto, en cambio, ese mismo año. La mayoría de las variables que se analizan en el mercado de trabajo madrileño están afectadas por esas dos regularizaciones.

Diez actividades económicas representan el 86% del empleo masculino y más del 90% del empleo femenino. De entre estas actividades destacan la construcción, la hostelería, el comercio y el trabajo a través de ETTs. Para las mujeres, la construcción se sustituye por las empleadas del hogar, auténtica puerta de entrada del empleo femenino extranjero en nuestro país.

Si nos fijamos en las nacionalidades, los que proceden del Este de Europa se concentran en la construcción, mientras los varones de Centro y Latinoamérica se localizan, aprovechando la ventaja de la lengua, en el comercio y la hostelería. Es interesante destacar, en este sentido, la importancia de la segregación sectorial, como indicador de la posible ocupabilidad de los inmigrantes en una fase de recesión donde algunos sectores, especialmente la construcción, queden especialmente afectados. Lo que los datos nos dicen es que la segregación sectorial de los varones ha aumentado entre 2004 y 2006, debido fundamentalmente a un efecto composición, es decir, por el crecimiento de las nacionalidades más segregadas. Cuando tomamos en consideración las nacionalidades, descubrimos que la segregación ha aumentado en este período para la mayoría de los varones, pero no en cambio para las mujeres.

Un aspecto que puede, de alguna forma paliar este elemento segregador, es la importante sobreeducación de los extranjeros que trabajan en Madrid. Entre los titulados superiores con nacionalidad extranjera, un 82% de los varones y un 86% de las mujeres no trabajan en los grupos de cotización que les corresponderían por formación. Este importante desajuste supone la capacidad de todo este colectivo de moverse a otras ocupaciones (tienen capacidades para hacerlo) e indirectamente su escasa necesidad de formación general (y sí en cambio formación específica).

El último elemento a destacar en el cuadro de las personas extranjeras en nuestro mercado de trabajo es el desempleo. El hecho más significativo es el comportamiento diferencial entre nacionales e inmigrantes. Mientras los parados nacionales han ido disminuyendo de forma continua hasta octubre de 2007, donde se produce un cam-

bio de tendencia, en el caso de los extranjeros, el paro no ha cesado de crecer desde 2004, modificándose sólo la pendiente en las fechas más próximas. Detrás de este dato se ocultan dos realidades adicionales. Por un lado, detrás del colectivo de personas extranjeras hay diferencias relevantes dependiendo del tiempo que lleven en nuestro país; y también en función del sexo: para los hombres la variable fundamental para conocer si están cobrando o no prestaciones es su año de regularización; para las mujeres, aumenta con los años para pasar posteriormente a disminuir

La evolución del empleo de la Ciudad de Madrid en los últimos meses, y de los inmigrantes en particular, ha pasado a ser objeto de atención preferente al producirse un incremento del desempleo en general, y de este colectivo en particular. En este apartado del Observatorio hacemos una breve exposición de las magnitudes fundamentales para centrarnos en las personas que trabajan en centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid.

### Calidad en el empleo en la Ciudad de Madrid

La calidad en el empleo se ha convertido en uno de los conceptos más usados y preconizados en las agendas de empleo de todos los países de la Unión Europea, con el objetivo común del pleno empleo en los términos en que avanza el modelo social europeo.

La Comisión Europea ha definido una serie de facetas para medir la calidad en el empleo que se pueden considerar en su relación con el pleno empleo, la productividad y la cohesión social. En este artículo, nos centraremos esencialmente en la primera de estas facetas, analizando la temporalidad de los empleos y la accidentalidad laboral en el municipio de Madrid.

En cuanto a la temporalidad de los empleos, que mide la proporción de trabajadores asalariados que mantienen una relación contractual de carácter temporal, ha crecido del 20% en 2001 al 26% en 2006, y finalmente se ha reducido en 2007 a niveles de 2002, en torno al 22%.

Al analizar la creación de contratos, el crecimiento de los contratos temporales se ha ido agotando al final del período, pero no así con los contratos indefinidos, que han seguido mostrando una senda moderadamente alcista.

Este resultado general se puede matizar en función de diversas características de los trabajadores. Si se condiciona por sexo, las mujeres consiguen más contratos indefinidos y temporales a tiempo parcial que los hombres, y éstos, a su vez, consiguen más contratos de ambos tipos a tiempo completo que las mujeres. Existe una relación negativa entre la tasa de temporalidad y la edad, los niveles educativo y ocupacional. Según la nacionalidad, sólo las personas que provienen de otros países de Europa presentan una situación más favorable en términos de calidad del empleo. Todos estos resultados también aparecen en general en la duración de los contratos temporales: los grupos con mayor tasa de temporalidad consiguen contratos temporales cuya duración es menor.

La seguridad laboral tiene como medida destacable el número de accidentes laborales producidos durante la jornada de trabajo y en el itinerario. Considerando datos para el municipio de Madrid, la inmensa mayoría de ellos es de carácter leve (más del 95%) y muestran una tendencia ligeramente creciente entre 1999 y 2006, a excepción del año 2003. En cuanto a los accidentes graves y mortales, se reducen

La Comisión Europea ha definido una serie de facetas para medir la calidad en el empleo

Existe una relación negativa entre la tasa de temporalidad y la edad, los niveles educativo y ocupacional



los primeros y se mantienen constante los segundos, tanto durante la jornada de trabajo como en el itinerario.

Analizando las cifras desde un punto de vista sectorial, construcción, comercio (al por menor y al por mayor), Hostelería e inmobiliarias y servicios a las empresas concentran cerca del 45% de los accidentes laborales leves y más de la mitad de los accidentes laborales graves (59%) y mortales (56%) en itinerario, así como más de la mitad de estos tres tipos de accidentes en jornada de trabajo para el año 2003. Estas cifras sólo se reducen de forma modesta en 2006. Sin embargo, no parecen existir grandes diferencias en términos de contratación temporal entre los sectores que presentan más accidentes laborales y el resto de ramas de actividad que haga pensar en la gran creación de contratos temporales como único factor determinante en la existencia de accidentes laborales.